

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sistem pengendalian manajemen dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Indonesia Power UP Saguling. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung yang berjumlah 147 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling acak sederhana. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: (a) variabel sistem pengendalian manajemen mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 34,30%; (b) variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 19,91%; (c) variabel sistem pengendalian manajemen dan variabel kompensasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan koefisien determinasi sebesar 54,17%.

Kata-kata kunci: sistem pengendalian manajemen, dan kompensasi



ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of management control system and compensation towards employee's performance at PT. Indonesia Power UP Saguling. The population of this research is all 147 employees of PT. Indonesia Power UP Saguling. Simple random sampling technique was used to determine the sample. Data analyzed using multiple linear regression analysis. Based on the analysis, it can be concluded that: (a) management control system brings positive influence upon employee's performance as much as 34,30%; (b) compensation brings positive influence upon employee's performance as much as 19,91%; (d) management control system and compensation significantly influence employee's performance with coefficient of determination of 54,17%.

Keywords: management control system, and compensation



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian	5
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Sistem Pengendalian Manajemen	6
2.1.1 Pengertian Sistem	6
2.1.2 Pengertian Pengendalian	8
2.1.3 Elemen-elemen Sistem Pengendalian	9
2.1.4 Pengertian Manajemen	10
2.1.5 Pengendalian Manajemen	11
2.1.6 Pengertian Sistem Pengendalian Manajemen	14
2.2 Kompensasi	15
2.2.1 Pengertian Kompensasi	15
2.2.2 Bentuk-bentuk Kompensasi	16
2.2.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	18
2.2.4 Sistem Kompensasi	20
2.2.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	20
2.2.6 Metode Kompensasi	22
2.3 Kinerja Karyawan	22
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	22
2.3.2 Indikator Kinerja	23
2.3.3 Penilaian Kinerja	24
2.3.4 Faktor-faktor Kinerja	26
2.4 Kerangka Pemikiran	29
2.4.1 Hubungan Antar Variabel	30
2.4.2 Penelitian Terdahulu	31
2.5 Pengembangan Hipotesis	33
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	35
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	35

3.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	36
3.2	Jenis Penelitian.....	36
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	37
3.3.1	Variabel Bebas (X)	37
3.3.2	Variabel Terikat (Y)	37
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	39
3.4.1	Populasi Penelitian	39
3.4.2	Sampel Penelitian	39
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel	40
3.5	Teknik Pengumpulan Data	40
3.6	Analisis Data	42
3.6.1	Uji Kualitas Data atau Uji Instrumen Penelitian	43
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	44
3.7	Pengujian Hipotesis	46
3.7.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
3.7.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	47
3.7.3	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	47
3.8	Analisis Koefisien Korelasi	48
3.9	Analisis Koefisien Determinasi	49
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	50
4.1.1	Uji Validitas	50
4.1.2	Uji Reliabilitas.....	52
4.2	Analisis Deskriptif Data Responden	53
4.2.1	Jenis Kelamin	53
4.2.2	Usia	54
4.2.3	Pendidikan Terakhir	55
4.3	Uji Normalitas.....	56
4.4	Uji Asumsi Klasik	57
4.4.1	Uji Multikolinearitas	57
4.4.2	Uji Heterokedastisitas.....	58
4.5	Uji Regresi Linier Berganda	59
4.5.1	Persamaan Regresi Linier Berganda	59
4.5.2	Analisis Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	61
4.5.3	Analisis Koefisien Determinasi.....	62
4.6	Pengujian Hipotesis	65
4.6.1	Uji Simultan (Uji F)	65
4.6.2	Uji Parsial (Uji t)	66
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan	70
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	72
5.3	Saran	73
DAFTAR PUSTAKA		74
LAMPIRAN		76
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)		91

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	29
Gambar 2.2 Model Penelitian	34
Gambar 4.1 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Jenis Kelamin”	54
Gambar 4.2 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Usia”	55
Gambar 4.3 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Pendidikan Terakhir”	56
Gambar 4.4 Hasil Uji Heterokedastisitas	58
Gambar 4.5 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Sistem Pengendalian Manajemen (X_1)	67
Gambar 4.6 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Kompensasi (X_2)	68



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu31
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel38
Tabel 3.2	Skala Likert.....42
Tabel 3.3	Koefisien Korelasi dan Taksirannya49
Tabel 4.1	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Manajemen (X ₁).....50
Tabel 4.2	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X ₂).....51
Tabel 4.3	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)51
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian52
Tabel 4.5	Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Jenis Kelamin”53
Tabel 4.6	Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Usia”54
Tabel 4.7	Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Pendidikan Terakhir”55
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas56
Tabel 4.9	Nilai Tolerance dan VIF Uji Multikolinearitas.....57
Tabel 4.10	Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi.....60
Tabel 4.11	Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>61
Tabel 4.12	Koefisien Korelasi dan Taksirannya.....62
Tabel 4.13	Analisis Koefisien Determinasi63
Tabel 4.14	Persentase Secara Parsial64
Tabel 4.15	Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F)65
Tabel 4.16	Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t)66

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner76
Lampiran B	Hasil Data Kuesioner79
Lampiran C	Hasil Data Responden.....82
Lampiran D	Tabel Persentase Distribusi r untuk Probabilita = 0,05.....84
Lampiran E	Tabel Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05.....85
Lampiran F	Tabel Persentase Distribusi t untuk Probabilita = 0,05.....86
Lampiran G	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas87

