

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pengumpulan dan pengolahan data yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan:

1. Kebijakan Jam Kerja yang diterapkan oleh Yomart Bandung sudah memadai. Hal ini dapat terlihat dari penerapan di Kantor Pusat Yomart Bandung yang telah sesuai dengan kebijakan jam kerja menurut Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
2. Kebijakan Jam Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Produktifitas Karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji-t yaitu yaitu nilai t_{hitung} lebih besar daripada t_{tabel} ($3.058 > 2.024$) yang artinya H_0 ditolak dan H_1 diterima.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perkembangan perusahaan di masa yang akan datang serta bagi peneliti selanjutnya, sebagai berikut:

1. Diharapkan Kantor Pusat Yomart Bandung melakukan evaluasi secara rutin untuk mengetahui apakah kebijakan jam kerja yang sudah ditetapkan mempengaruhi produktifitas karyawan dalam input dan output di perusahaan.
2. Kebijakan Jam Kerja berpengaruh terhadap produktifitas karyawan, hal ini mengindikasikan perlunya upaya Kantor Pusat Yomart Bandung dengan senantiasa memperhatikan hal-hal yang berkaitan dengan kebijakan jam kerja karyawan.
3. Untuk penelitian selanjutnya yang perlu dipertimbangkan adalah variabel-variabel lain selain kebijakan jam kerja yang mungkin lebih memperhatikan produktifitas karyawan untuk ditambahkan ke dalam penelitian ini. Selain itu, dengan menambahkan variabel lain akan memberikan hasil pengaruh yang kurang besar dan masih banyak faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi produktifitas karyawan.
4. Penelitian selanjutnya hendaknya menambah objek penelitian yang lebih luas agar hasil penelitian bisa digeneralisasi.