

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh sistem pengendalian manajemen dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan PT.TASPEN adalah sebagai berikut :

1. Sistem pengendalian manajemen berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.TASPEN. berdasarkan hasil analisa data dengan tingkat signifikan (α) sebesar 5% dan derajat kebebasan (v) = 35 ($n-(k+1)$) didapat nilai t tabel 2,042. Dari perhitungan diatas diperoleh nilai t hitung untuk variabel Sistem Pengendalian Manajemen (X_1) sebesar 2,783 dan t tabel 2,042. Dikarenakan nilai t hitung > t tabel, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya Sistem Pengendalian Manajemen (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
2. Pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.TASPEN. Berdasarkan hasil analisa data dengan tingkat signifikan (α) sebesar 5% dan derajat kebebasan (v) = 35 ($n-(k+1)$) didapat nilai t tabel 2,042. Dari perhitungan diatas diperoleh nilai t hitung untuk variabel Pengendalian Internal (X_2) sebesar 2,889 dan t tabel 2,042. Dikarenakan nilai t hitung > t tabel, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya Pengendalian Internal (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).
3. Sistem pengendalian manajemen dan pengendalian internal berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT.TASPEN. Berdasarkan hasil

analisa data diketahui nilai F hitung 24,302 dengan p – value (sig) 0,022 dengan (α)=0,05, serta derajat kebebasan $v_1 = 2$ $v_2 = 35$ ($n-(k+1)$), maka didapat Ftabel 19,5. Dikarenakan nilai F hitung > F tabel ($24,302 > 19,5$), maka H_0 ditolak, artinya variabel bebas yakni sistem pengendalian manajemen dan pengendalian internal secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

5.2 Keterbatasan Penelitian

Secara umum penelitian ini memiliki keterbatasan dalam penelitian antara lain penelitian ini masih menggunakan satu perusahaan, selain itu peneliti juga tidak dapat menyebarkan kuesioner dengan jumlah yang banyak dikarenakan terbatasnya karyawan yang berada di PT.TASPEN.

5.3 Saran

Bedasarkan hasil temuan penelitian maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Kepada pihak perusahaan agar dapat meningkatkan lagi sistem pengendalian manajemen dalam perusahaan / organisasi agar dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan tersebut.
2. Perusahaan juga diharapkan lebih meningkatkan proses pengendalian internal dalam mengawasi kegiatan-kegiatan didalam perusahaan sehingga dapat menciptakan kinerja karyawan yang baik.