

ABSTRAK

Dalam membantu mencapai tujuan bank untuk memberikan pelayanan terbaik pada masyarakat maka diperlukan pemeriksaan internal terhadap kinerja karyawan. Audit internal menjadi suatu pendorong dan masukan untuk karyawan, sehingga para karyawan dapat memperbaiki dan meningkatkan kualitas kinerjanya mengingat karyawan merupakan salah satu sumber daya utama pada bank yang dapat mempengaruhi kinerja perusahaan. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui apakah internal audit memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian dilakukan di PT. Bank BRI Syariah, Tbk. Cabang Sukabumi. Penelitian ini merupakan studi kasus dan pengambilan sampel yang dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Populasi penelitian sebanyak 40 karyawan dan dijadikan sampel penelitian dan dari 40 karyawan, hanya 31 karyawan yang berhasil diteliti. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, kemudian hasil diuji validitas dan uji reliabilitas untuk membuktikan tingkat keandalan hasil kuesioner. Analisis statistik yang digunakan adalah analisis regresi sederhana dengan menggunakan SPSS 20. Hasil pengujian menunjukkan bahwa audit internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pengaruh audit internal terhadap kinerja karyawan sebesar 16.7% sedangkan sisanya sebesar 83.3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

Kata kunci: Audit, Audit Internal, Kinerja Karyawan, Bank, BRI Syariah

ABSTRACT

In helping to achieve the bank's goals to provide the best service to the community. It is necessary to do internal checks on employee performance. Internal audits as a driving force and an input for the employees, so that employees can improve and enhance the quality of their performance for the employee is one of the primary resources on banks that could affect the company's performance. This research was conducted in order to determine whether internal audit has a significant influence on employee performance. The study was conducted at PT. Bank BRI Syariah, Tbk. Sukabumi branch. This research is a case study and sampling was performed using saturated sample. The population on this research is 40 employees, but only 31 employees are successfully investigated. Techniques of data collection used questionnaires, then the results tested for validity and reliability tests to prove the level of reliability of the results of questionnaires. The statistical analysis used is simple regression analysis using SPSS 20. The results show that the internal audit on the performance of employees. The influence of internal audit on the performance of employees is 16.7% while the remaining 83.3% is influenced by other factors.

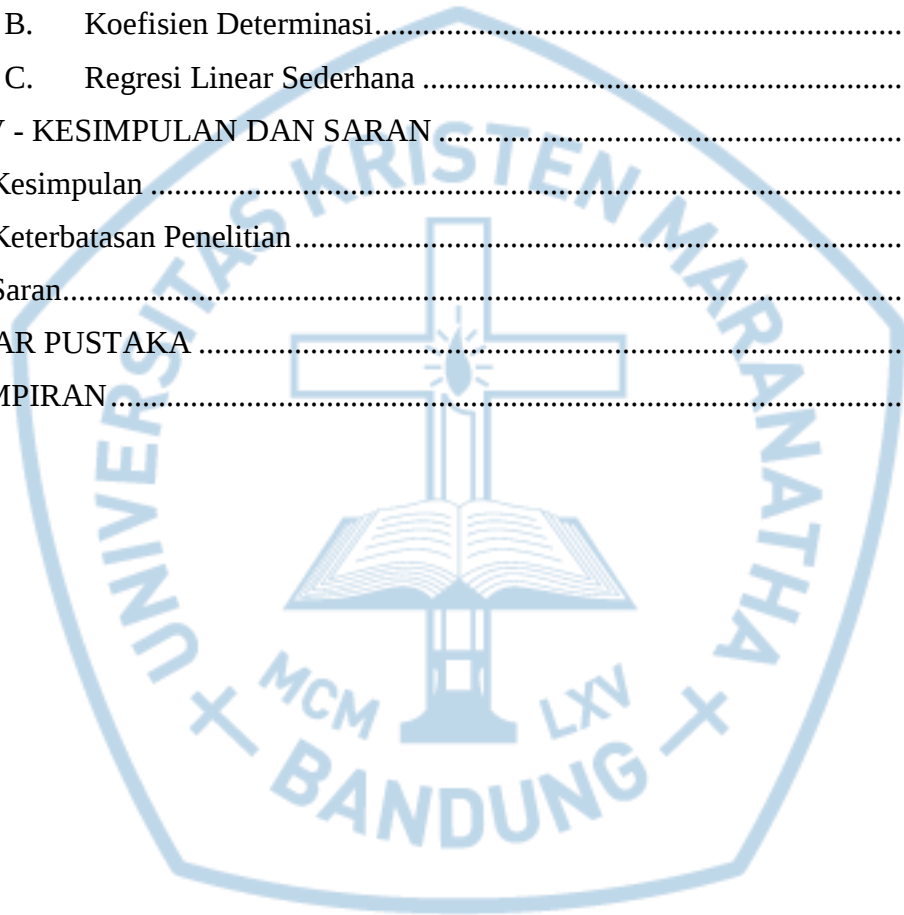
Keywords: *Auditing, Internal Auditing, performance of employees, Bank, BRI Syariah*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR. Error! Bookmark not defined.	ii
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined. iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I-PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II-KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
2.1 Kajian Pustaka	8
2.1.1 Auditing	8
2.1.1.1 Pengertian Audit	8
2.1.1.2 Jenis-Jenis Audit	9
2.1.1.3. Jenis-Jenis Auditor	10
2.1.1.4 Standar Umum	11
2.1.2 Audit Internal	12
2.1.2.1 Pengertian Audit Internal	12
2.1.2.2 Fungsi Audit Internal	14
2.1.2.3 Tujuan Audit Internal	14
2.1.3 Auditor Internal	15
2.1.3.2 Standar Profesi	17
2.1.3.3 Norma Praktek Profesional Audit Internal	18
2.1.4 Indepedensi	19

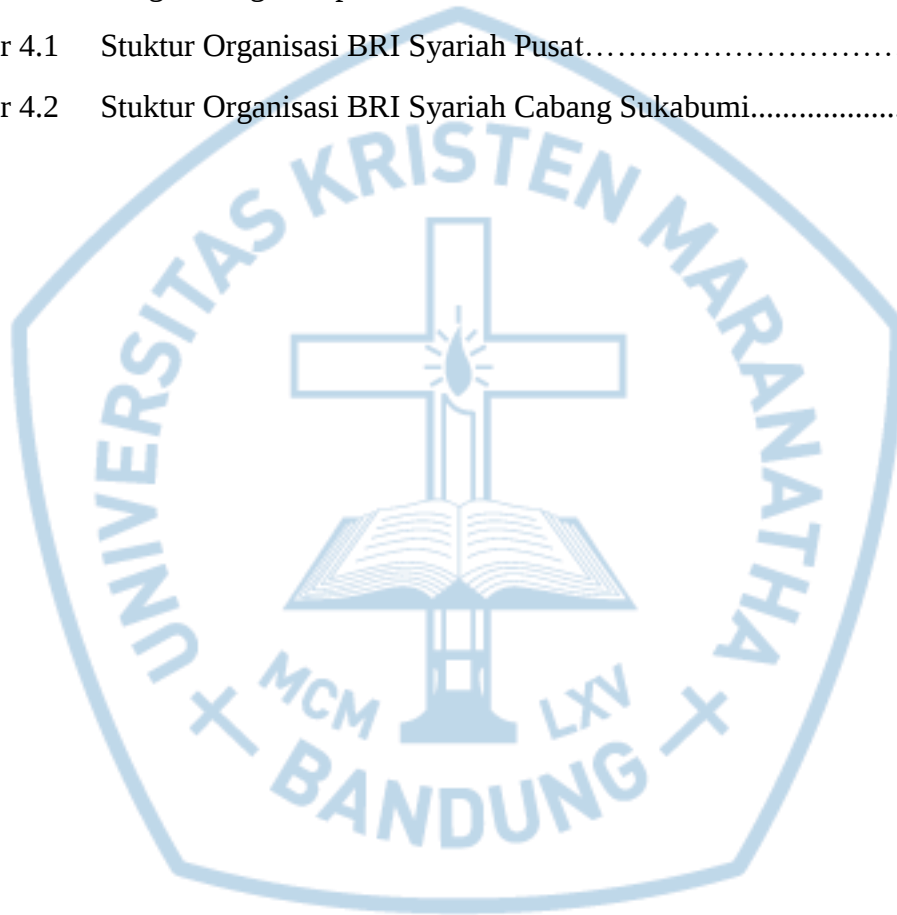
2.1.5 Kemampuan Profesional	21
2.1.6 Lingkup Pekerjaan	21
2.1.7 Pelaksanaan Kegiatan Pemeriksaan	23
2.2 Kinerja Karyawan	23
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	23
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	24
2.2.3. Pendidikan dan Pelatihan Kerja	25
2.2.4 Motivasi Kerja.....	26
2.2.5 Budaya Kerja.....	26
2.3 Penelitian Terdahulu	27
2.4 Rerangka Pemikiran.....	29
2.5 Pengembangan Hipotesis	33
BAB III-METODOLOGI PENELITIAN	34
3.1 Jenis Penelitian.....	34
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.5 Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV-HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Hasil Penelitian.....	42
4.1.1 Sejarah Organisasi.....	42
4.1.2 Visi dan Misi	44
4.1.3 Stuktur Organisasi Bank BRI Syariah.....	44
4.1.3.1 Stuktur Organisasi KCP BRI Syariah Cabang Sukabumi.....	46
4.2 Deskripsi Objek Penelitian.....	47
4.3 Analisis Deskriptif	48
4.3.1 Deskriptif Responden.....	48
4.3.2 Analisis Deskriptif Audit Internal.....	51
4.3.3 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	55
4.4 Pembahasan.....	57
4.4.1 Uji Instrumen	57

4.4.1.1 Uji Validitas	57
4.4.1.2 Uji Reliabilitas	60
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	61
4.4.2.1 Uji Normalitas	61
4.4.2.2 Uji Heterokedastisitas	62
4.4.3 Uji Hipotesis	63
A. Pengujian Hipotesis	64
B. Koefisien Determinasi	65
C. Regresi Linear Sederhana	65
BAB V - KESIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Keterbatasan Penelitian	68
5.3 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	73



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran.....	32
Gambar 2.2	Pengembangan Hipotesis.....	33
Gambar 4.1	Stuktur Organisasi BRI Syariah Pusat.....	45
Gambar 4.2	Stuktur Organisasi BRI Syariah Cabang Sukabumi.....	46



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Variabel Bebas dan Variabel Terkait.....	36
Tabel 3.2	Skor Pengukuran.....	37
Tabel 4.1	Data Karyawan Menjadi Responden.....	47
Tabel 4.2	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.3	Data Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.4	Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 4.5	Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
Tabel 4.6	Hasil Analisis Deskriptif Audit Internal.....	51
Tabel 4.7	Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Validitas Variabel Audit Internal.....	58
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Audit Internal.....	60
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	61
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Normalitas.....	62
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Heteroskedisitas.....	63
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Hipotesis.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A	Kuesioner Penelitian.....	74
LAMPIRAN B	Pengujian Validitas Audit Internal dan Kinerja Karyawan...	80
LAMPIRAN C	Hasil Uji Analisis Deskriptif Audit Internal dan Kinerja Karyawan.....	88

