

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data dan informasi yang didapat selama penelitian dan pembahasan yang telah penulis lakukan, mengenai “Analisis Sistem Penggajian dan Pengupahan dalam Upaya Meningkatkan Pengendalian Intern Perusahaan”, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan yang diterapkan oleh PT.Asia Shoes belum cukup memadai. Dapat dilihat dari pencatatan jam lembur karyawan masih dilakukan oleh karyawan sendiri tanpa pengawasan.
2. PT.Asia Shoes telah memiliki struktur organisasi yang cukup baik, dimana telah ada uraian tugas dan tanggung jawab yang jelas dari setiap bagian. Tetapi Bagian Akuntansi tidak dimasukkan dalam struktur organisasi
3. Bagian Akuntansi tidak membuat bukti keluar kas sebagai bukti pengeluaran pembayaran gaji karyawan sehingga dapat terjadi pengeluaran gaji yang tidak tentu akibat tidak ada buktinya.
4. PT.Asia Shoes masih menggunakan mesin *check clock* untuk absensi karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan penelitian yang telah dikemukakan sebelumnya, maka penulis mengajukan beberapa saran, yaitu:

1. PT.Asia Shoes dalam pencatatan jam lembur karyawan diawasi oleh kepala bagian itu sendiri
2. Bagian Akuntansi seharusnya membuat Bukti Keluar Kas untuk bukti sebagai berapa besarnya pengeluaran gaji karyawan agar jumlah uang yang dikeluarkan tercatat.
3. PT.Asia Shoes sebaiknya menggunakan mesin finger print dibandingkan mesin *check clock*.
4. Penulis berharap agar peneliti selanjutnya dapat meneliti lebih dalam mengenai analisis sistem penggajian dan pengupahan dalam upaya meningkatkan pengendalian intern perusahaan.