

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Setelah melakukan analisis penelitian pada bab sebelumnya tentang pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan gaya komunikasi PT Tatamulia Nusantara Indah pada proyek *Gallery West*, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dari 0,05.
2. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi sebesar 0,019 lebih kecil dari 0,05.
3. Gaya komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dari 0,05.
4. Hasil pengujian statistik secara simultan menunjukkan bahwa budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan gaya komunikasi berpengaruh signifikan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan gaya komunikasi terhadap kinerja karyawan sebesar 39,7%, sedangkan sisanya 60,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih memiliki beberapa keterbatasan, antara lain:

1. Penelitian ini hanya meneliti kinerja karyawan melalui variabel budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan gaya komunikasi, masih terdapat banyak variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan sehingga pengaruh dari variabel-variabel independen masih terlalu kecil.
2. Penelitian melibatkan subjek penelitian dengan jumlah terbatas, yaitu sebanyak 70 responden, sehingga hasilnya belum dapat digeneralisasikan pada kelompok subjek dengan jumlah yang besar.
3. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner, yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh responden tidak menunjukkan keadaan yang sesungguhnya.

5.3 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan sehubungan dengan simpulan dan keterbatasan penelitian tersebut, antara lain:

1. Perusahaan perlu memperkuat dan memelihara budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan gaya komunikasi antar karyawan agar tidak menghambat kemajuan perusahaan. Hal ini dapat dilakukan dengan berbagai cara, salah satunya dengan mengefektikan komunikasi diantara para karyawan di proyek *Gallery West*.
2. Variabel yang digunakan masih sangat minim, oleh sebab itu pada penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lainnya yang berhubungan dengan kinerja karyawan sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan selain budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan gaya komunikasi.

3. Diharapkan pada penelitian selanjutnya untuk menggunakan jenis perusahaan lain sebagai objek penelitian agar dapat menjadi perbandingan.

