

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Batik Danar Hadi. Populasi pada penelitian ini adalah 250 karyawan pada bagian produksi. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: (a) variabel insentif mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 45,16%; (b) variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 57,76%; (c) variabel insentif dan variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan koefisien determinasi sebesar 71,74%.

Kata-kata kunci: Insentif dan disiplin kerja



ABSTRACT

This study aimed to examine the effect of incentives and discipline to employees performance at PT. Batik Danar Hadi. The population in this study were 250 employees in the production. Data were analyzed using multiple linear regression analysis. Based on the analysis it can be concluded that: (a) variable incentives have a positive effect on employee performance variables of 45.16%; (B) work discipline variable positively influences employee performance variables of 57.76%; (C) the variable incentives and work discipline variables have a significant influence on employee performance variable with a determination coefficient of 71.74%.

Keywords: Incentives and labor discipline



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian	7
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	 9
2.1 Insentif	9
2.1.1 Pengertian Insentif	9
2.1.2 Macam-macam Jenis Insentif.....	10
2.1.3 Tujuan Insentif	12
2.1.4 Sistem Pemberian Insentif	13
2.1.5 Pertimbangan Pemberian Insentif	15
2.2 Disiplin Kerja	18
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	18
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	19
2.2.3 Jenis-jenis Disiplin Kerja	21
2.2.3.1 Disiplin Preventif	21
2.2.3.2 Disiplin Korektif	22
2.2.4 Pelaksanaan Disiplin Kerja	23
2.2.5 Hubungan Disiplin dengan Produktivitas Kerja	23
2.3 Kinerja Karyawan	24
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	24
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	25
2.3.3 Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	27
2.4 Penelitian Terdahulu	28
2.5 Rerangka Pemikiran	32
2.6 Pengembangan Hipotesis	32
 BAB III METODE PENELITIAN	 37
3.1 Jenis Penelitian	37
3.2 Objek Penelitian	37
3.3 Populasi dan Sampel	38
3.4 Definisi Operasionalisasi Variabel (DOV)	38

3.4.1 Variabel Bebas (X)	38
3.4.2 Variabel Terikat (Y)	38
3.5 Teknik Pengumpulan Data	40
3.6 Metode Analisis Data	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	47
4.1.1 Uji Validitas	47
4.1.2 Uji Reliabilitas	49
4.2 Analisis Deskriptif Data Responden	49
4.2.1 Jenis Kelamin	50
4.2.2 Usia	51
4.2.3 Pendidikan	52
4.3 Uji Normalitas	53
4.4 Uji Asumsi Klasik	53
4.4.1 Uji Multikolinearitas	54
4.4.2 Uji Heterokedastisitas	55
4.5 Regresi Linier Berganda	55
4.5.1 Persamaan Regresi Linier Berganda	56
4.5.2 Analisis Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	58
4.5.3 Analisis Koefisien Determinasi	59
4.5.4 Uji Statistik t	60
4.5.5 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	61
4.5.6 Koefisien Korelasi Secara Parsial	62
4.6 Pembahasan	64
BAB V PENUTUP	66
5.1 Simpulan	66
5.2 Keterbatasan Penelitian	67
5.3 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	72
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	95

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran32
Gambar 2.2	Model Rerangka Pemikiran39
Gambar 4.1	Banyaknya Responden Berdasarkan “Jenis Kelamin”50
Gambar 4.2	Banyaknya Responden Berdasarkan “Usia”51
Gambar 4.3	Banyaknya Responden Berdasarkan “Pendidikan”52
Gambar 4.4	Hasil Uji Heterokedastisitas55



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu28
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel39
Tabel 3.2	Skala Likert41
Tabel 3.3	Koefisien Korelasi dan Taksirannya45
Tabel 4.1	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Insentif (X_1)47
Tabel 4.2	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_2).....48
Tabel 4.3	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)48
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian49
Tabel 4.5	Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Jenis Kelamin”50
Tabel 4.6	Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Umur”51
Tabel 4.7	Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Pendidikan”52
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas53
Tabel 4.9	Nilai VIF Uji Multikolinearitas54
Tabel 4.10	Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi57
Tabel 4.11	Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>58
Tabel 4.12	Koefisien Korelasi dan Taksirannya58
Tabel 4.13	Analisis Koefisien Determinasi59
Tabel 4.14	Persentase Secara Parsial60
Tabel 4.15	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)62
Tabel 4.16	Koefisien Korelasi Insentif dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan63

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner72
Lampiran B	Hasil Data Kuesioner76
Lampiran C	Hasil Data Responden84
Lampiran D	Tabel Persentase Distribusi r untuk Probabilitas = 0,0587
Lampiran E	Tabel Persentase Distribusi t untuk Probabilita = 0,0588
Lampiran F	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas89

