

DAFTAR PUSTAKA

- Afrida, Z., Sunuharyo, B. S., dan Astuti, E. S. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Kayawan Departemen Produksi PT. Ekamas Fortuna Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12 (1). hal. 1-9.
- Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Cooper, Donald R., dan Schindler, Pamela S. (2011). *Business Research Methods*. 11th Edition. New York: Mc GrawHill.
- Hasibuan, H. Malayu S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Irawati, P., Suwendra, I W., Yulianthini, N. N. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 2.
- Jonathan, T. F., dan Setiawan, R. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bina Mandala Pratama Perkasa. *AGORA*, 2 (1).
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, Robert L., dan Jackson, Jhon H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Sepuluh. Jakarta: Salemba Empat.
- Priyatno, Duwi. (2010). *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Purwaningsih, Naning dan Suwitho. (2012). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Kayawan pada PT. Bank Danamon Sales Center Surabaya Cabang Genteng. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*, 1 (7), hal. 1-20.
- Rivai, Veithzal, dan Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal, dan Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal, dan Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinyo. (2015). Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT. New Union Jaya di Samarinda. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 3 (4), hal. 1-12.
- Sripeni, Rusbiyanti. (2014). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajer Pada BPR Eka Dharma Binaraharja Magetan. *Media Soerjo*, 14 (1), hal. 168-183.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, Danang. (2012). *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Sutrisno, Edy. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno, dan Priansa, D. J. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Swasto, Bambang. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB. Press.
- Tingkir, Merlyn S. D. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Prima Master Kantor Pusat. *AGORA*, 3 (2), hal. 16-21.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yudianto, Kifni. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Industri Karoseri Argasa Magelang, Jawa Tengah. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 8.
- <http://swa.co.id.07/01/2016>. Otoritas di Generali Bikin Nyaman Karyawan.