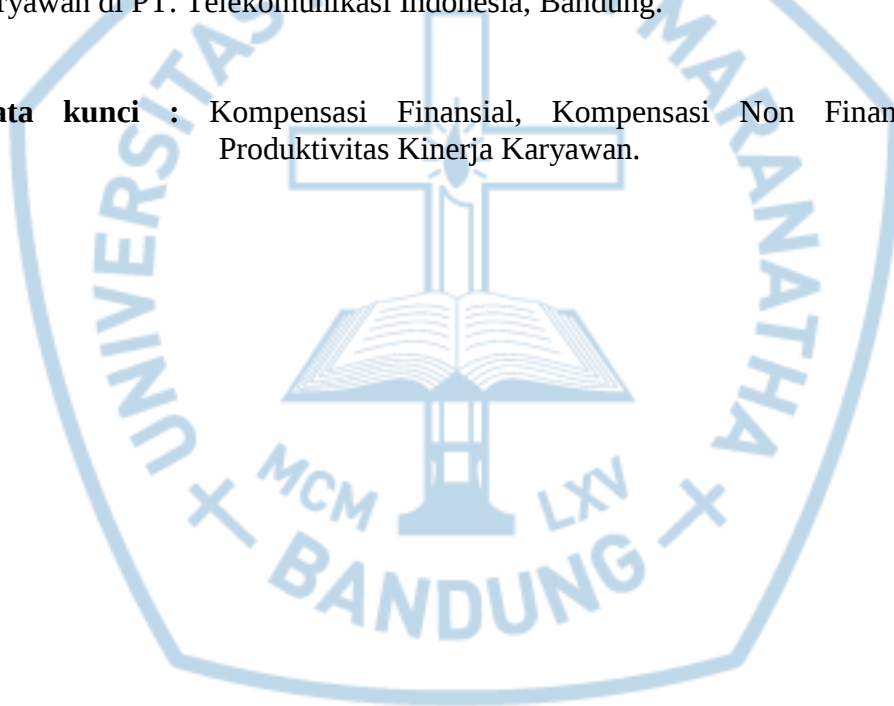


ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk menguji pengaruh positif dari kompensasi finansial, dan non finansial pada produktivitas kinerja karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Bandung dan menguji pengaruhnya secara simultan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Penelitian ini menggunakan sampel 38 orang karyawan yang telah bekerja di bagian unit bisnis PT. Telekomunikasi Indonesia, Bandung. Variabel independen dan variabel dependen dalam penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dari kompensasi finansial pada tingkat produktivitas kinerja karyawan, ada pengaruh positif kompensasi non finansial pada tingkat produktivitas kinerja karyawan, kompensasi finansial dan kompensasi non finansial memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan pada tingkat produktivitas kinerja karyawan di PT. Telekomunikasi Indonesia, Bandung.

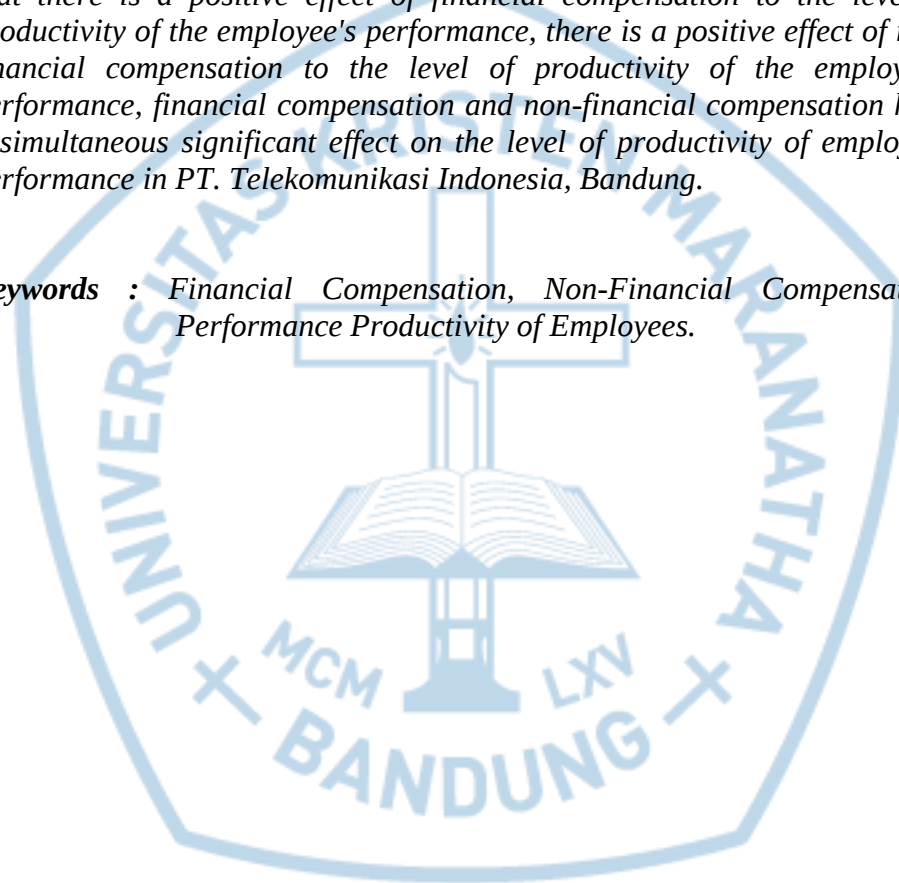
Kata kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Produktivitas Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

The purpose of this study to test the effect positive of financial compensation, and non-financial on the performance productivity of employees at PT. Telekomunikasi Indonesia, Bandung and test the effect simultaneously. The sampling technique used was probability sampling with simple random sampling method. This study used a sample of 38 employees who have worked at the business unit of PT. Telekomunikasi Indonesia, Bandung. Independent variables and the dependent variable in the study using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that there is a positive effect of financial compensation to the level of productivity of the employee's performance, there is a positive effect of non-financial compensation to the level of productivity of the employee's performance, financial compensation and non-financial compensation have a simultaneous significant effect on the level of productivity of employees performance in PT. Telekomunikasi Indonesia, Bandung.

Keywords : *Financial Compensation, Non-Financial Compensation, Performance Productivity of Employees.*



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
 BAB II LANDASAN TEORI	 6
2.1 Kajian Pustaka	6
2.1.1 Sistem Pengendalian Manajemen	6
2.1.2 Sumber Daya Manusia	6
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.3 Kompensasi	9
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi.....	9
2.1.3.2 Jenis Kompensasi	10
2.1.3.3 Tujuan Kompensasi.....	15
2.1.3.4 Fungsi Pemberian Kompensasi.....	20
2.1.3.5 Asas Pemberian Kompensasi	21
2.1.3.6 Faktor yang Memengaruhi Kompensasi	21
2.1.4 Produktivitas	23
2.1.4.1 Pengertian Produktivitas	23
2.1.4.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Produktivitas.....	24
2.1.4.3 Langkah-langkah Pencapaian Produktivitas	25
2.1.5 Hubungan Biaya Pemeliharaan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja.....	26
2.1.6 Kinerja.....	26
2.1.6.1 Pengertian Kinerja.....	26
2.1.6.2 Pengertian Manajemen Kinerja.....	27
2.1.6.3 Proses Evaluasi Kinerja	27
2.1.7 Penelitian Terdahulu	32
2.1.8 Rerangka Teori.....	34
2.2 Rerangka Pemikiran	34
2.3 Hipotesis.....	38

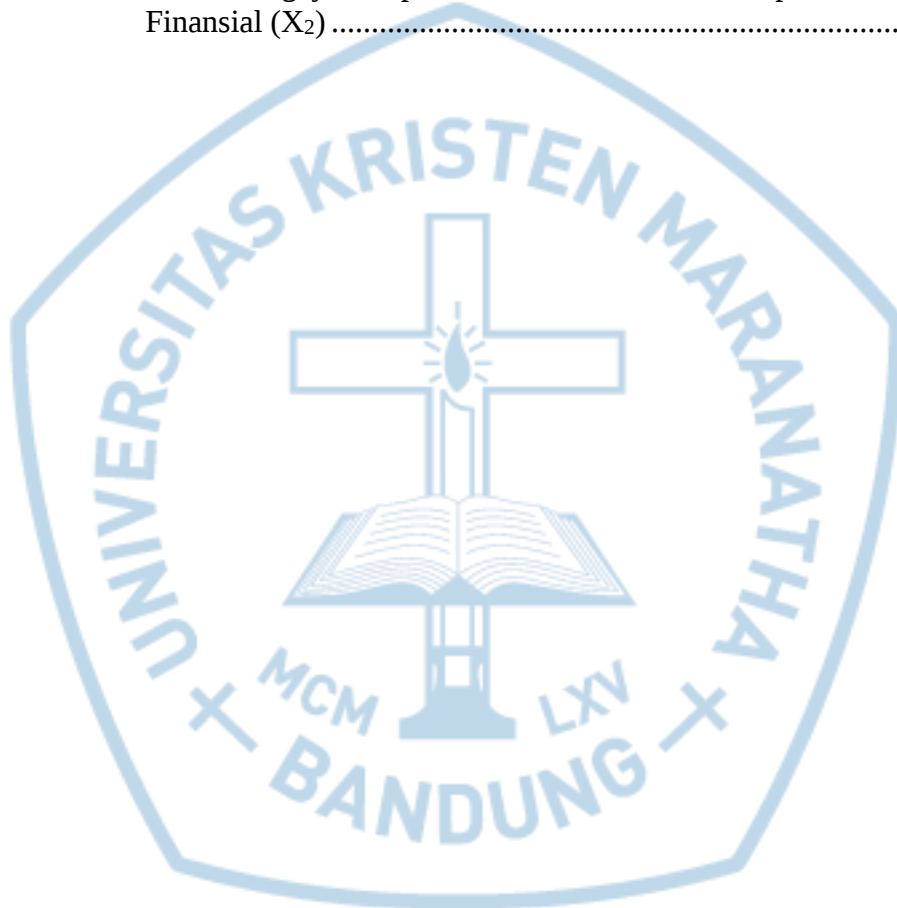
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Jenis Penelitian.....	39
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.2.1 Populasi Penelitian.....	39
3.2.2 Sampel Penelitian.....	40
3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV)	40
3.3.1 Variabel Bebas (X).....	40
3.3.2 Variabel Terikat (Y).....	40
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.5 Teknik Analisis Data.....	45
3.5.1 Uji Validitas	45
3.5.2 Uji Reliabilitas	46
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	46
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda	48
3.5.5 Uji Hipotesis	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Profil Perusahaan	50
4.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	52
4.2.1 Visi PT. Telekomunikasi Indonesia	52
4.2.2 Misi PT. Telekomunikasi Indonesia	52
4.3 Struktur Organisasi Perusahaan	53
4.4 Hasil Penelitian	54
4.4.1 Uji Validitas	54
4.4.2 Uji Reliabilitas	56
4.4.3 Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	57
4.4.3.1 Variabel Kompensasi Finansial	57
4.4.3.2 Variabel Kompensasi Non Finansial.....	60
4.4.3.3 Variabel Produktivitas Kinerja Karyawan	63
4.4.4 Uji Asumsi Klasik.....	68
4.4.4.1 Uji Normalitas.....	68
4.4.4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	69
4.4.4.3 Uji Multikolinearitas	70
4.4.5 Regresi Linier Berganda : Pengaruh Kompensasi Finansial (X_1) Dan Kompensasi Non Finansial (X_2) Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan (Y).....	71
4.4.5.1 Persamaan Regresi Linier Berganda	72
4.4.5.2 Analisis Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	73
4.4.5.3 Analisis Koefisien Determinasi	74
4.4.6 Pengujian Hipotesis.....	76
4.4.6.1 Uji Simultan (Uji F)	76
4.4.6.2 Uji Parsial (Uji t).....	78
4.5 Pembahasan.....	80
4.5.1 Pengaruh Kompensasi Finansial (X_1) terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan (Y).....	81
4.5.2 Pengaruh Kompensasi Non Finansial (X_2) terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan (Y).....	81

4.5.3 Pengaruh Kompensasi Finansial (X_1) dan Kompensasi Non Finansial (X_2) terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan (Y)	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	83
5.3 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	87
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	116



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Teori.....	34
Gambar 2.2 Rerangka Pemikiran.....	37
Gambar 2.3 Model Penelitian	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	53
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	70
Gambar 4.3 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Kompensasi Finansial (X_1)	79
Gambar 4.4 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Kompensasi Non Finansial (X_2)	80



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu 32
Tabel 3.1	Operasional Variabel..... 41
Tabel 4.1	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X ₁)..... 54
Tabel 4.2	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Non Finansial (X ₂) 55
Tabel 4.3	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kinerja Karyawan (Y)..... 55
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian 56
Tabel 4.5	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kompensasi Finansial..... 57
Tabel 4.6	Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kompensasi Finansial 59
Tabel 4.7	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kompensasi Non Finansial..... 60
Tabel 4.8	Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kompensasi Non Finansial 62
Tabel 4.9	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Produktivitas Kinerja Karyawan 63
Tabel 4.10	Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Produktivitas Kinerja Karyawan..... 66
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas 69
Tabel 4.12	Nilai VIF Uji Multikolinearitas..... 71
Tabel 4.13	Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi 72
Tabel 4.14	Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> 74
Tabel 4.15	Koefisien Korelasi dan Taksirannya 74
Tabel 4.16	Analisis Koefisien Determinasi 75
Tabel 4.17	Variabel Bebas Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan (Y) 76
Tabel 4.18	Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F)..... 77
Tabel 4.19	Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t)..... 78

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner 88
Lampiran B	Lampiran Data..... 93
Lampiran C	Lampiran <i>Critical Values</i> 104
Lampiran D	Lampiran <i>Output SPSS</i> 109
Lampiran E	Surat Keterangan Penelitian dari Perusahaan 115

