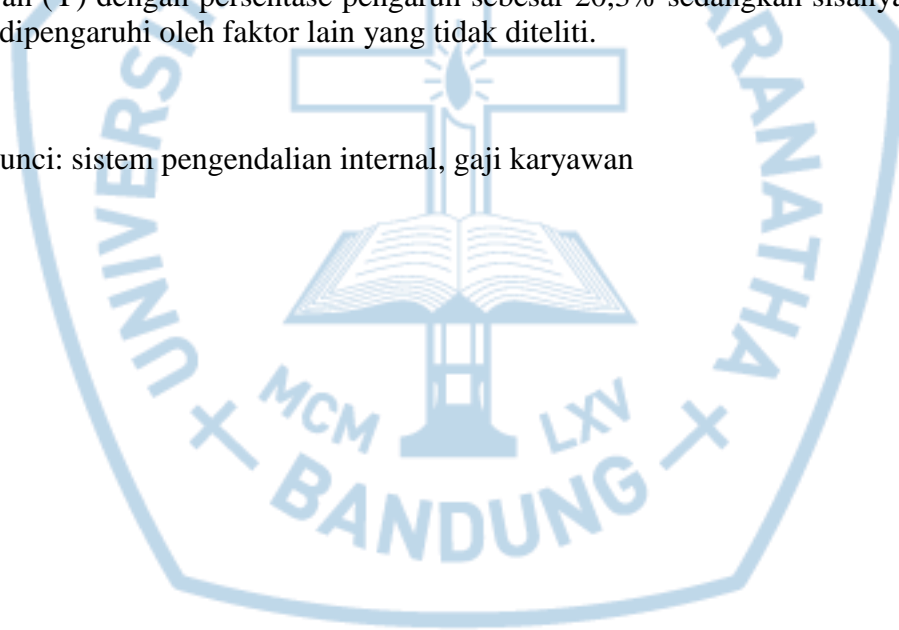


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan sistem pengendalian internal pembayaran gaji karyawan di PT.X. Variabel independen dalam penelitian ini adalah sistem pengendalian internal, sedangkan variabel dependen adalah keakuratan dan ketepatan pembayaran gaji karyawan PT.X. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *Convenience sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 35 sampel. Data yang dipakai merupakan data primer, yaitu data dikumpulkan dengan metode *survey* kuesioner pada PT.X. Pengujian data melalui uji validitas, uji realibilitas, dan uji asumsi klasik. Analisis statistik yang digunakan yaitu analisis regresi, koefisien determinasi, dan pengujian hipotesis. Data diolah menggunakan pengestimasi model regresi sederhana, dan uji hipotesis dengan menggunakan SPSS 20.0 *for Windows*. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh signifikan sistem pengendalian internal (X) terhadap keakuratan dan ketepatan pembayaran gaji karyawan (Y) dengan persentase pengaruh sebesar 20,3% sedangkan sisanya sebesar 79,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: sistem pengendalian internal, gaji karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the application of the internal control system of the payment of salaries of employees in PT. X. The independent variable in this study is the internal control system, while the dependent variable is the accurate and timely payment of salaries of employees PT.X. The sampling method used is Convenience sampling and obtained a sample of 35 samples. The data used is primary data, ie data collected by questionnaire survey method in PT.X. Testing data through validity, reliability, and test assumptions Klasis. Statistical analysis used is regression analysis, coefficient of determination, and hypothesis testing. The data is processed using simple regression model estimation and hypothesis testing using SPSS 20.0 for Windows. The results showed there is a significant effect of the internal control system (X) the accuracy and precision of payroll employees (Y) by the percentage of the effect by 20.3% while the remaining 79.7% is influenced by other factors not examined.

Keywords: *internal control systems, employee salaries*



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Pengendalian Internal.....	6
2.1.1. Pengertian Pengendalian Internal.....	6
2.1.2.1. Tujuan Pengendalian Internal.....	8
2.1.2. Prinsip Kegiatan Pengendalian Internal.....	10
2.1.3. Keterbatasan Pengendalian Internal Suatu Entitas ...	14
2.1.4. Komponen-komponen Pengendalian Internal.....	15
2.1.5. Sifat-sifat Pengendalian Internal.....	26
2.2. Pengertian Gaji dan Upah.....	27
2.2.1. Fungsi Terkait Penggajian dan Pengupahan.....	27
2.2.2. Informasi yang Dibutuhkan.....	29
2.2.3. Dokumen-dokumen yang Terkait.....	29
2.2.4. Pengendalian Gaji dan Upah.....	31
2.3. Keakuratan Pembayaran Gaji dan Upah.....	33
2.3.1. Pengertian Keakuratan.....	33
2.3.2. Keakuratan Pembayaran Gaji dan Upah.....	34
2.3.2.1. Prosedur Penempatan Karyawan.....	34
2.3.2.2. Prosedur Pencatatan Waktu.....	36
2.3.2.3. Prosedur Perhitungan Gaji dan Upah.....	36
2.3.2.4. Prosedur Pembayaran Gaji dan Upah.....	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	39
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	39
3.2.1. Populasi.....	39
3.2.2. Sampel.....	40
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	41
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.4.1. Penelitian Lapangan (<i>Field Research</i>).....	46
3.5.2. Studi Kepustakaan (<i>Library Reseacrch</i>).....	47
3.5. Jenis dan Sumber Data.....	47

3.6. Teknik Pengembangan Instrumen.....	47
3.7. Teknik Analisis Data.....	48
3.7.1. Uji Instrumen	48
3.7.1.1. Uji Validitas	48
3.7.1.2. Uji Reliabilitas	49
3.7.2. Analisis Deskriptif.....	50
3.7.3. Uji Asumsi Klasik.....	50
3.7.3.1. Uji Normalitas.....	50
3.7.3.2. Uji Heterokedastisitas	50
3.8.3. Uji Hipotesis	51
3.8.3.1. Analisis Regresi Linear Sederhana	51
3.8.3.2. Analisis Koefisien Determinasi	52
3.8.3.3. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	54
4.1.1. Hasil Uji Validitas	54
4.1.2. Hasil Uji Reliabilitas	58
4.1.3. Uji Asumsi Klasik.....	59
4.1.3.1. Uji Normalitas	59
4.1.3.2. Uji Heteroskedastitas	60
4.1.4. Uji Hipotesis.....	61
4.1.4.1. Analisis Regresi Linier Sederhana	61
4.1.4.2. Analisis Koefisien Determinasi	62
4.1.4.3. Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	63
BAB V PENUTUP	
5.1. Simpulan	65
5.2. Implikasi Penelitian	66
5.2. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN.....	70
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	107

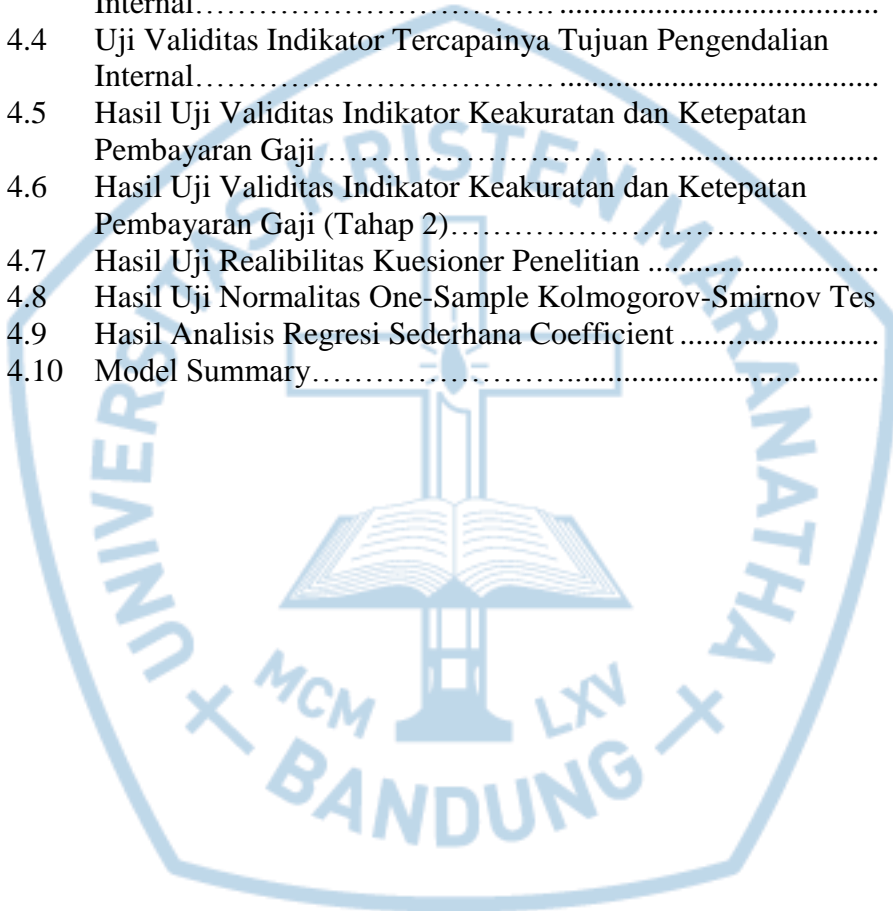
DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. Hasil Uji Heteroskedastitas	60
---	----



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	42
Tabel 3.2	Skala Likert Variabel Independen	46
Tabel 3.3	Skala Likert Variabel Independen	46
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Indikator Komponen Pengendalian Intern.	54
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Indikator Komponen Pengendalian Intern. (Tahap 2)	55
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Indikator Tercapainya Tujuan Pengendalian Internal.....	56
Tabel 4.4	Uji Validitas Indikator Tercapainya Tujuan Pengendalian Internal.....	56
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Indikator Keakuratan dan Ketepatan Pembayaran Gaji.....	57
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Indikator Keakuratan dan Ketepatan Pembayaran Gaji (Tahap 2).....	58
Tabel 4.7	Hasil Uji Realibilitas Kuesioner Penelitian	58
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Tes	59
Tabel 4.9	Hasil Analisis Regresi Sederhana Coefficient	61
Tabel 4.10	Model Summary.....	62



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A Kuesioner	70
LAMPIRAN B Hasil Skoring	76
LAMPIRAN C Hasil Olah Data	81
LAMPIRAN D Struktur Kompensasi Terhadap Pegawai di PT. X.....	100
LAMPIRAN E Surat Penelitian di PT. X	106

