

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil perhitungan dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan :

1. Sistem pengendalian manajemen tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Mitra Medika Pontianak;
2. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Mitra Medika Pontianak;

5.2. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah :

1. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya terbatas pada karyawan manajemen Rumah Sakit Mitra Medika Pontianak, sehingga tidak menutup kemungkinan apabila sampel diperluas hingga ke bagian lain akan menunjukkan hasil yang berbeda.
2. Faktor yang digunakan untuk mengukur pengaruh kinerja karyawan dalam penelitian hanya sebatas sistem pengendalian manajemen dan gaya kepemimpinan namun diluar faktor tersebut terdapat faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada Rumah Sakit Mitra Medika Pontianak

5.3. Saran

Saran yang dapat penulis berikan terhadap Rumah Sakit Mitra Medika Pontianak yaitu :

1. Rumah Sakit Mitra Medika Pontianak sebaiknya meningkatkan sistem pengendalian manajemen yang sudah ada, karena dengan sistem pengendalian manajemen yang baik dapat meminimalkan kesalahan-kesalahan yang terjadi serta kinerja karyawan juga menjadi baik.
2. Rumah Sakit Mitra Medika Pontianak sebaiknya menerapkan kepemimpinan yang baik dan sesuai dengan tujuan rumah sakit. Pemimpin yang menerapkan gaya kepemimpinan yang baik akan membuat kinerja karyawan menjadi baik. Kepemimpinan yang baik dapat ditunjukkan dengan memberikan pengarahan yang baik bagi karyawan, memperhatikan konflik-konflik yang terjadi pada karyawan, dan lain sebagainya.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, serta menambah jumlah sampel yang mencakup semua bagian yang ada di rumah sakit agar hasil yang diperoleh lebih akurat.