

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui gambaran mengenai work engagement berdasarkan ketiga aspek-nya, yaitu vigor, dedication, dan absorption pada guru SLB “X” di Bandung. Sesuai dengan tujuan penelitian ini maka rancangan yang digunakan adalah metode deskriptif dengan teknik survey. Pemilihan sampel pada penelitian ini menggunakan target populasi yaitu seluruh populasi yang berjumlah 32 orang.

Alat ukur yang digunakan adalah kuesioner yang di adaptasi dari alat ukur UWES-17 yang dibuat oleh Schaufeli dan Bakker pada tahun 2003. Berdasarkan uji validitas dengan menggunakan rumus Rank Spearman dan reliabilitas dengan menggunakan Alpha Cronbach, diperoleh 17 item valid dengan validitas berkisar antara 0,421 – 0,739 dan reliabilitas 0,887.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa responden yang memiliki derajat work engagement tinggi sebanyak 90,6% dan 9,4% memiliki derajat work engagement rendah. Guru dengan derajat work engagement tinggi memiliki derajat yang tinggi pada ketiga aspek yaitu vigor, dedication, dan absorption, sedangkan guru dengan derajat work engagement rendah memiliki derajat yang rendah pada aspek dedication atau absorption.

Saran yang diajukan untuk penelitian selanjutnya adalah agar dapat melakukan penelitian lebih mendalam mengenai faktor-faktor yang memengaruhi work engagement yaitu job demands, job resources, dan personal resources, sehingga diperoleh pembahasan yang lebih kaya mengenai pengaruh faktor-faktor tersebut.

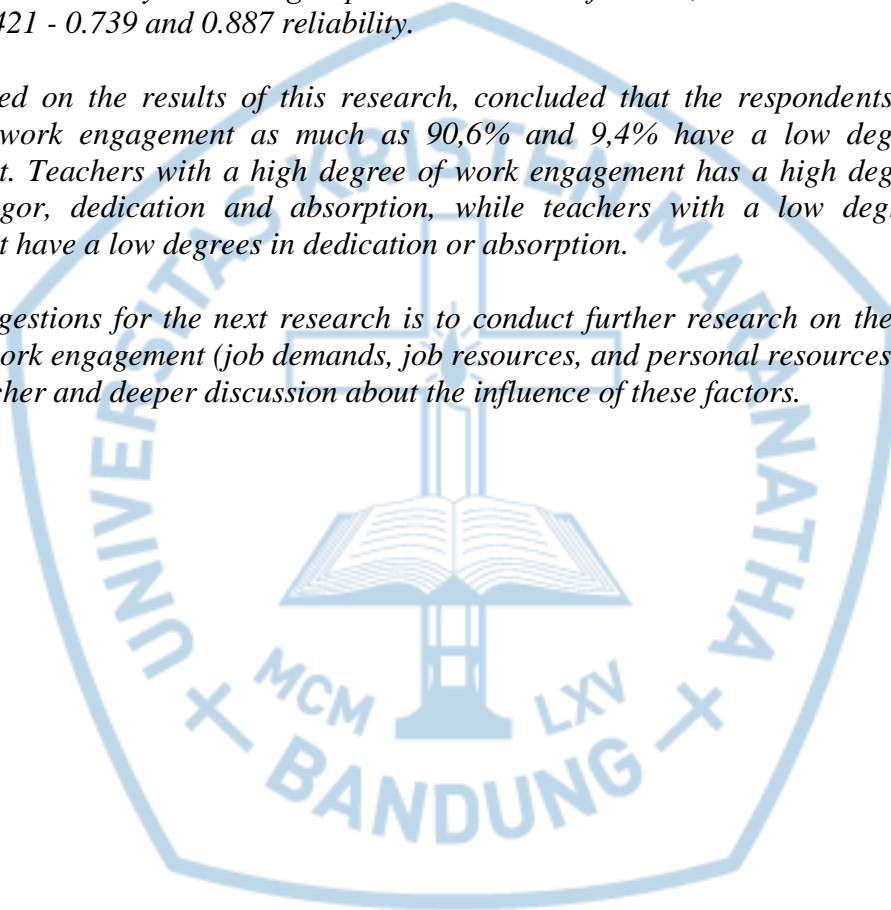
Abstract

This research was conducted to determine the image of the work engagement. Which described by the three aspects of vigor, dedication, and absorption in special-ed teacher "X" in Bandung. In accordance with the objectives of this research, researcher used descriptive method as the design with survey techniques. Selection of the samples in this research using population target which consists of 32 people.

The modified UWES-17 measuring tool by Schaufeli and Bakker in 2003 is used as primary questionnaire measuring tool. Based on the validity test using Rank Spearman's formula and reliability test using Alpha Cronbach's formula, 17 items are found valid between 0.421 - 0.739 and 0.887 reliability.

Based on the results of this research, concluded that the respondents had a high degree of work engagement as much as 90,6% and 9,4% have a low degree of work engagement. Teachers with a high degree of work engagement has a high degree on three aspects: vigor, dedication and absorption, while teachers with a low degree of work engagement have a low degrees in dedication or absorption.

Suggestions for the next research is to conduct further research on the factors that influence work engagement (job demands, job resources, and personal resources), in order to obtain a richer and deeper discussion about the influence of these factors.



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	11
1.3.1 Maksud Penelitian	11
1.3.2 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Penelitian	11
1.4.1 Kegunaan Teoritis	11
1.4.2 Kegunaan Praktis	11
1.5 Kerangka Pikir	12
1.6 Asumsi Penelitian	25

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Teori <i>Work Engagement</i>	26
2.1.1 Pengertian <i>Work Engagement</i>	26
2.1.2 Aspek-aspek <i>Work Engagement</i>	26
2.1.2.1 <i>Vigor</i>	27
2.1.2.2 <i>Dedication</i>	27
2.1.2.3 <i>Absorption</i>	27
2.1.3 Faktor-faktor yang Memengaruhi <i>Work Engagement</i>	27
2.1.4 Ciri-ciri dari <i>Work Engagement</i>	31
2.1.5 <i>Work Engagement</i> dan <i>Performance</i>	32

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan dan Prosedur Penelitian	35
3.2 Bagan Prosedur Penelitian	35
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	35
3.3.1 Variabel Penelitian	35
3.3.2 Definisi Konseptual	36
3.3.3 Definisi Operasional	36
3.4 Alat Ukur	37
3.4.1 Alat Ukur <i>Work Engagement</i>	37
3.4.2 Cara Skoring Kuesioner <i>Work Engagement</i>	38
3.4.3 Data Pribadi dan Data Penunjang	40
3.4.3.1 Data Pribadi	40
3.4.3.2 Data Penunjang	40
3.4.4 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	40

3.4.4.1 Validitas Alat Ukur <i>Work Engagement</i>	40
3.4.4.2 Reliabilitas Alat Ukur <i>Work Engagement</i>	41
3.5 Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	42
3.5.1 Populasi Sasaran	42
3.6 Teknis Analisis Data	42

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Responden	43
4.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan Usia	43
4.1.2 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.1.3 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Menjadi Guru SLB “X” Bandung	44
4.2 Gambaran Hasil Penelitian	45
4.2.1 Gambaran Derajat <i>Work Engagement</i>	45
4.2.2 Gambaran Derajat Aspek-aspek <i>Work Engagement</i>	46
4.2.2.1 Gambaran Derajat Aspek <i>Vigor</i>	46
4.2.2.2 Gambaran Derajat Aspek <i>Dedication</i>	46
4.2.2.3 Gambaran Derajat Aspek <i>Absorption</i>	46
4.3 Pembahasan	48

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

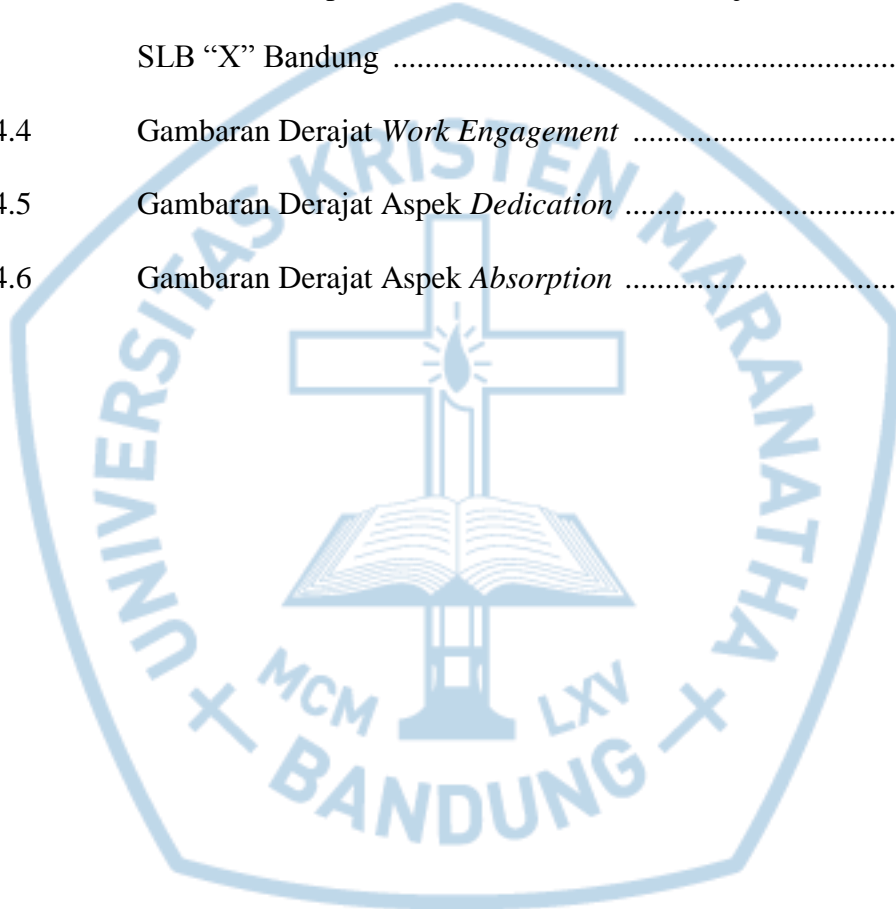
5.1 Simpulan	61
5.2 Saran	62
5.2.1 Saran Teoritis	62
5.2.2 Saran Praktis	62

DAFTAR PUSTAKA	63
DAFTAR RUJUKAN	64
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Kisi-kisi Alat Ukur <i>Work Engagement</i> 38
Tabel 3.2	Sistem Penilaian Alat Ukur <i>Work Engagement</i> 39
Tabel 4.1	Gambaran Responden Berdasarkan Usia 43
Table 4.2	Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 44
Tabel 4.3	Gambaran Responden Berdasarkan Lama Menjadi Guru SLB “X” Bandung 44
Tabel 4.4	Gambaran Derajat <i>Work Engagement</i> 45
Tabel 4.5	Gambaran Derajat Aspek <i>Dedication</i> 46
Tabel 4.6	Gambaran Derajat Aspek <i>Absorption</i> 46



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Bagan Kerangka Pikir	24
Gambar 3.1 Bagan Prosedur Penelitian	35



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	<i>Letter of Consent</i> dan Alat Ukur (Kisi-kisi alat ukur, Identitas, Data Utama dan Data Penunjang) L-1
Lampiran 2	Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur L-13
Lampiran 3	Hasil Penelitian L-18
Lampiran 4	Tabulasi Silang Data Utama & Penunjang L-27
Lampiran 5	Analisis Item L-33
Lampiran 6	Output Statistik SPSS L-41
Lampiran 7	Profil SLB “X” Bandung L-52
Lampiran 8	Biodata Peneliti L-59

