

Abstrak

Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui dimensi Work Family Conflict pada karyawan pabrik yang sudah berkeluarga yang bekerja di PT "X" di Kota Bandung. Pemilihan sampel menggunakan metode purposive sampling, dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 44 karyawan pabrik. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif.

Alat ukur yang digunakan merupakan terjemahan dari tes asli yang dikembangkan oleh Carlson, Kacmar, & Williams (2000) yang di terjemahkan oleh Indah Soca R. K, M.Psi., Psikolog kemudian di modifikasi oleh peneliti dan terdiri dari 18 item. Data yang di peroleh di olah menggunakan uji korelasi Pearson dengan bantuan program SPSS versi 19. Validitas dari alat ukur Work Family Conflict dari 0.32 – 0.72 dengan reliabilitas alat ukur 0.814.

Berdasarkan hasil pengolahan data, diperoleh hasil sebanyak 31 orang karyawan pabrik (70.46%) menghayati Work Family Conflict dengan derajat yang tinggi sedangkan sisanya sebanyak 13 orang (29.54%) menghayati Work Family Conflict dengan derajat rendah.

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagian besar karyawan pabrik menghayati Work Family Conflict dalam derajat yang tinggi karena terdapat beberapa kemungkinan yaitu tuntutan kerja yang tinggi, kurangnya support dari keluarga, lamanya bekerja dan usia anak terkecil.

Untuk penelitian selanjutnya, peneliti mengajukan saran agar melakukan penelitian mengenai pengaruh kehadiran anggota keluarga lain (selain keluarga inti) kepada karyawan pabrik yang sudah berkeluarga yang bekerja di PT"X" di Kota Bandung. Untuk perusahaan, disarankan untuk melakukan konseling dan memberikan training mengenai Time Management kepada karyawan pabrik yang menghayati Work Family Conflict dengan derajat yang tinggi untuk mengurangi konflik yang dihadapi.

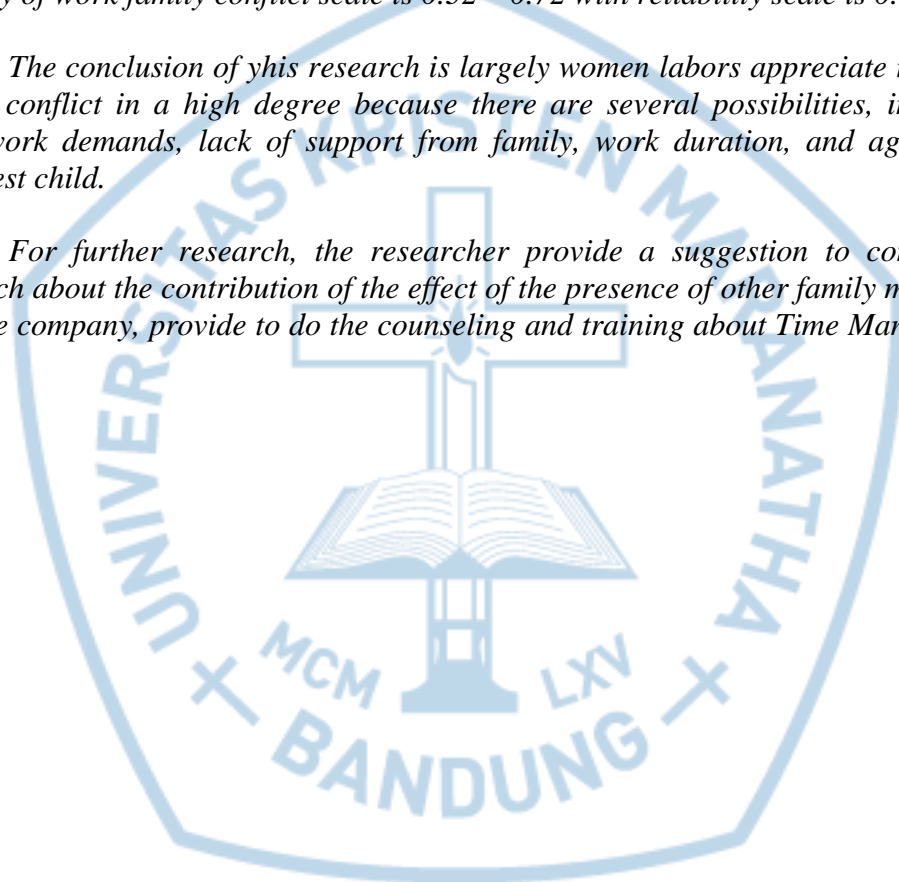
Abstract

The purpose of this study is to determine the dimensions of work family conflict in women labors who are married in PT "X" Bandung. Sampling method in this research used purposive sampling, which is carried to the 44 women labors. The method in this research used descriptive method.

Measuring instruments used is a translation of the original test developed by Carlson, Kacmar, & Williams (2000) translated by Indah Soca R. K, M.Psi., Psikolog and modified by the researcher and consist of 18 items. The data obtained were processed using Pearson's correlation test with SPSS 19.0 for windows. Validity of work family conflict scale is 0.32 – 0.72 with reliability scale is 0.814.

The conclusion of this research is largely women labors appreciate the work family conflict in a high degree because there are several possibilities, including high work demands, lack of support from family, work duration, and age of the youngest child.

For further research, the researcher provide a suggestion to conducting research about the contribution of the effect of the presence of other family members. For the company, provide to do the counseling and training about Time Management.



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.3.1 Maksud Penelitian	7
1.3.2 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian	8
1.4.1 Kegunaan Teoritis	8
1.4.2 Kegunaan Praktis	8
1.5 Kerangka Pikir	8
1.6 Asumsi	15

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Definisi Konflik dan Peran	16
2.2	Definisi <i>Work Family Conflict</i>	17
2.2.1	Bentuk <i>Work Family Conflict</i>	17
2.2.2	Sumber atau Penyebab <i>Work Family Conflict</i>	19
2.2.3	Dimensi <i>Work Family Conflict</i>	22
2.2.4	Dampak-dampak yang Ditimbulkan <i>Work Family Conflict</i>	23
2.3	Masa Dewasa Awal	25
2.3.1	Perkembangan Kognitif	25
2.3.2	Karir dan Kerja	26

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Rancangan dan Prosedur Penelitian	27
3.2	Bagan Rancangan Penelitian	27
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	28
3.3.1	Variabel yang Terlibat Dalam Penelitian	28
3.3.2	Definisi Konseptual	28
3.3.3	Definisi Operasional	28
3.3.3.1	<i>Work Family Conflict</i>	28
3.4	Alat Ukur	29
3.4.1	Alat Ukur <i>Work Family Conflict</i>	29
3.4.2	Prosedur Pengisian Kuisisioner	31
3.4.3	Sistem Penilaian	31
3.4.4	Data Pribadi dan Data Penunjang	32
3.4.5	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	32

	xi
3.4.5.1 Validitas Alat Ukur	32
3.4.5.2 Reliabilitas Alat Ukur	33
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian	33
3.5.1 Populasi Sasaran	33
3.5.2 Karakteristik Sampel	33
3.5.3 Teknik Penarikan Sampel	34
3.6 Teknik Analisis Data	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Penelitian	35
4.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	35
4.1.2 Gambaran Responden Berdasarkan Keberadaan Anggota Lain di Rumah	36
4.1.3 Gambaran Responden Berdasarkan Usia Anak Terkecil	36
4.1.4 Gambaran Responden Berdasarkan Status Pekerjaan Suami ..	37
4.2 Gambaran Hasil Penelitian	37
4.2.1 Gambaran Mengenai <i>Work Family Conflict</i>	37
4.2.2 Gambaran Mengenai Dimensi <i>Work Family Conflict</i>	38
4.2.3 Gambaran Mengenai Dimensi <i>Stain Based WIF</i>	38
4.2.4 Gambaran Mengenai dimensi <i>Behavior Based WIF</i>	39
4.2.5 Gambaran Mengenai Dimensi <i>Time Based FIW</i>	39
4.2.6 Gambaran Mengenai Dimensi <i>Strain Based FIW</i>	40
4.2.7 Gambaran Mengenai Dimensi <i>Behavior Based FIW</i>	40
4.3 Tabulasi Silang	41
4.3.1 Gambaran Tabulasi Silang Antara <i>Work Family Conflict</i>	

	xii
dan Usia Anak Terkecil	41
4.3.2 Gambaran Tabulasi Silang Antara <i>Work Family Conflict</i> dan Kehadiran Anggota Keluarga Lain Di Rumah	42
4.3.3 Gambaran Tabulasi Silang Antara <i>Work Family Conflict</i> dengan Lamanya Bekerja	42
4.3.4 Gambaran Tabulasi Silang Antara <i>Work Family Conflict</i> dengan Status Pekerjaan Suami	43
4.4 Pembahasan	43
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	51
5.2 Saran	51
5.2.1 Saran Teoritis	51
5.2.2 Saran Praktis	52
DAFTAR PUSTAKA	53
DAFTAR RUJUKAN	54
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Kisi-kisi Alat Ukur <i>Work Family Conflict</i> 30
Tabel 3.2	Tabel Skala Penelitian 31
Tabel 4.1	Gambaran Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja 35
Tabel 4.2	Gambaran Responden Berdasarkan Keberadaan Anggota Lain di Rumah 36
Tabel 4.3	Gambaran Responden Berdasarkan Usia Anak Terkecil 36
Tabel 4.4	Gambaran Responden Berdasarkan Status Pekerjaan Suami ... 37
Tabel 4.5	Gambaran Mengenai <i>Work Family Conflict</i> 37
Tabel 4.6	Gambaran Mengenai Dimensi <i>Time Based WIF</i> 38
Tabel 4.7	Gambaran Mengenai Dimensi <i>Strain Based WIF</i> 38
Tabel 4.8	Gambaran Mengenai Dimensi <i>Behavior Based WIF</i> 39
Tabel 4.9	Gambaran Mengenai dimensi <i>Time based FIW</i> 39
Tabel 4.10	Gambaran Mengenai Dimensi <i>Strain Based FIW</i> 40
Tabel 4.11	Gambaran Mengenai dimensi <i>Behavior based FIW</i> 40
Tabel 4.12	Gambaran Tabulasi Silang antara <i>Work Family Conflict</i> dengan Usia Anak Terkecil 41
Tabel 4.13	Gambaran Tabulasi Silang Antara <i>Work Family Conflict</i> dengan Kehadiran Anggota Keluarga Lain di Rumah 42
Tabel 4.14	Gambaran Tabulasi Silang Antara <i>Work Family Conflict</i> dengan Lamanya Bekerja 42
Tabel 4.15	Gambaran Tabulasi Silang Antara <i>Work Family Conflict</i> dengan Status Pekerjaan Suami 43

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Bagan Kerangka Pemikiran	14
Gambar 3.1 Bagan Rancangan Penelitian	27



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner L-1
Lampiran B	Reliabilitas Alat Ukur L-7
Lampiran C	Data Kuesioner L-10

