

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil perhitungan dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan:

- Tingkat motivasi kerja pada karyawan perusahaan konveksi baju anak “X” di Kota Bandung mayoritasnya berada pada Kuadran I dan Kuadran IV.
- Kuadran I menunjukkan bahwa karyawan merasa sangat termotivasi dan kurang memiliki keluhan terhadap perusahaan.
- Kuadran IV yang menunjukkan bahwa karyawan tidak merasa termotivasi yang disertai dengan banyaknya keluhan terhadap perusahaan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoretis

Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk melakukan penelitian dengan melibatkan faktor-faktor secara lebih terperinci yang ada dalam penelitian ini sehingga bisa memperkaya dan menunjukkan pengaruhnya terhadap motivasi kerja, yaitu faktor kemampuan yang dimiliki setiap karyawan terhadap pekerjaannya masing-masing.

5.2.2 Saran Praktis

Agar karyawan perusahaan konveksi baju “X” anak dapat memertahankan motivasi kerjanya serta bisa terus meningkatkannya, maka peneliti menyarankan:

- Pemilik perusahaan perlu memberikan tujuan yang lebih jelas mengenai pekerjaan karyawan di masing-masing bagian, misalnya dengan memberikan target produksi yang harus dicapai setiap minggunya.
- Atasan juga perlu mengawasi dan memberikan perhatian kepada setiap karyawan, misalnya dengan memberikan pujian atas prestasi yang telah dicapai oleh karyawan yang berhasil mencapai target yang telah diberikan.
- Serta diadakan pelatihan rutin terhadap karyawan sehingga bisa lebih mengembangkan kemampuannya. Bila diperlukan perusahaan bisa merotasi karyawan ke bagian yang kurang lebih sama atau dengan bisa dengan mudah dikuasai agar bisa menghilangkan kejenuhan karyawan yang bekerja dalam hal yang sama secara terus menerus.

