

ABSTRAK

PD. Sanjaya Abadi adalah perusahaan yang bergerak dibidang tekstil dimana mengolah benang menjadi tali. Sudah cukup lama perusahaan ini berdiri dimana terdapat beberapa karyawan yang bekerja. Perusahaan ini memiliki karyawan yang dapat dikata setia karena jarang nya keluar masuk atau pergantian karyawan baru. dengan adanya karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut, pemilik dari perusahaan ini melakukan penilaian kinerja terhadap karyawan secara manual dan tidak adanya penyimpanan data penilaian kinerja karyawan juga tidak adanya standarisasi yang pasti.

Oleh karena itu *website* ini dibuat dengan tujuan untuk dapat melakukan penyimpanan data karyawannya sendiri agar data tersebut tetap tidak mudah hilang. Selain itu fitur lain yang ditawarkan adalah penilaian terhadap karyawan itu sendiri dimana setiap posisi memiliki kriteria penilaian dan memiliki standarisasi dari penilaiannya itu sendiri. Dengan begitu penilaian yang sudah dilengkapi dengan standarisasi dapat membantu penggunanya untuk melakukan penilaian terhadap karyawannya lebih baik.

Hasil akhir dari penilaian ini berupa tabel yang berisi mengenai penilaian terhadap karyawan sendiri dimana penilaiannya berdasarkan aspek-aspek yang memiliki kriteria sendiri dan adanya *ranking* yang menjadi hasil akhir dengan menggunakan metode *profile matching*. Semakin besar *ranking* maka kinerja dari karyawan tersebut semakin baik dan akan ditempatkan pada baris pertama dari tabel masing-masing posisinya.

Kata kunci: karyawan, kinerja ,penilaian, *profile matching*

ABSTRACT

PD. Sanjaya Abadi is a company engaged in textile processing which threads into a rope. This company is long enough to stand where some employees work. The company has employees who can dikata faithful because sparse out or a new employee turnover. in the presence of employees working in the company, owner of the company is conducting a performance appraisal of employees terhadap manually and not their employee performance appraisal data storage is also a definite lack of standardization.

Therefore, this website is created with the purpose to be able to perform data storage own employees so that they still do not easily disappear. Besides other features offered is the employee's own assessment of where each position has had a standardized assessment criteria and of the assessment itself. With so ratings are already equipped with standardization can help users to assess their employees better.

The end result of this assessment in the form of a table which contains the assessment of its own employees where the assessment is based on the aspects which has its own criteria and their ranking are the end result by using profile matching. The greater the rank the performance of the employee is getting better and will be placed in the first row of each table position.

Keywords: appraisal, employee, performance, profile matching

DAFTAR ISI

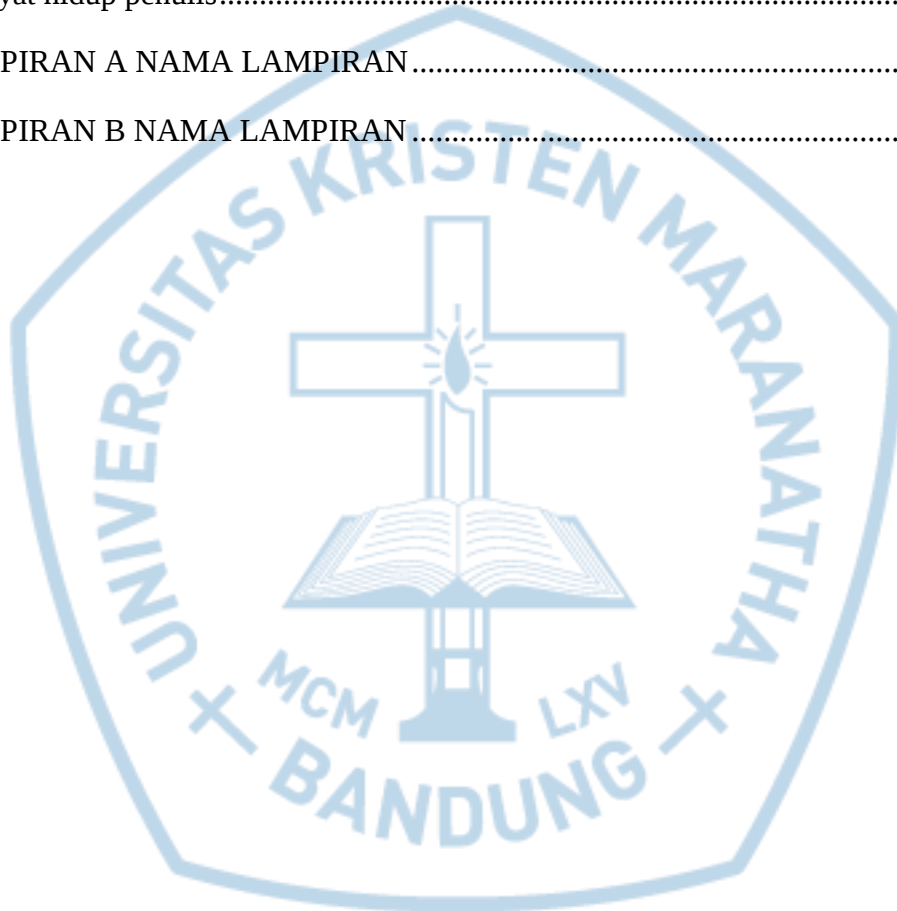
PRAKATA.....	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR NOTASI/ LAMBANG.....	xix
DAFTAR SINGKATAN.....	xx
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Pembahasan.....	2
1.4 Ruang Lingkup.....	2
1.5 Sumber Data.....	3
1.6 Sistematika Penyajian.....	3
BAB 2 KAJIAN TEORI.....	5
2.1 Web.....	5
2.2 Sistem.....	6
2.3 Informasi.....	9
2.4 <i>Decission Support System(DSS)</i>	9
2.5 Sumber Daya Manusia.....	10
2.6 <i>Profile Matching</i>	11
2.7 HTML& XHTML.....	11
2.8 Flowchart.....	11

2.9 Data Flow Diagram (DFD)	11
2.10 Data Primer dan Data Sekunder	12
2.11 Observasi	12
BAB 3 ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM	13
3.1 Proses bisnis penerimaan karyawan :	13
3.2 Proses bisnis penilaian kinerja karyawan :	15
3.3 Rancangan Sistem	17
3.4 Entity Relationship Diagram	26
3.5 ER Diagram Into Tabel	27
3.6 Data Flow Diagram	30
3.7 Process Specification (PSpec)	39
3.8 Kamus Data	49
3.9 Studi Kasus	54
BAB 4 IMPLEMENTASI	60
4.1 Halaman <i>Login</i>	60
4.2 Halaman <i>Login</i> Kedua Kolom Kosong	60
4.3 Halaman <i>Login</i> Salah Satu Kolom Kosong	61
4.4 Halaman <i>Login</i> Salah <i>username</i> atau <i>password</i>	61
4.5 Halaman Data Karyawan	62
4.6 <i>Form</i> Tambah Data Karyawan	62
4.7 <i>Form</i> Tambah Data Karyawan Kolom NIK Kosong	63
4.8 <i>Form</i> Tambah Data Karyawan Terdapat Kolom yang Kosong	63
4.9 <i>Form</i> Tambah Data Karyawan Jika <i>Input</i> Kolom <i>Email</i> Salah	64
4.10 <i>Form</i> Tambah Data Karyawan Jika Berhasil Menambah Data	64
4.11 <i>Form</i> Tambah Data Riwayat Pendidikan	65
4.12 <i>Form</i> Tambah Riwayat Pendidikan Kosong	65

4.13 <i>Form</i> Tambah Data Pendidikan Berhasil Tambah Data	66
4.14 <i>Form</i> Tambah Data Pengalaman Kerja Kosong	66
4.15 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Posisi	67
4.16 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Posisi Kolom ID_Posisi Kosong	67
4.17 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Posisi Kosong	68
4.18 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Posisi Berhasil.....	68
4.19 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Aspek Penilaian	69
4.20 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Aspek Penilaian	69
4.21 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Dua Faktor Penilaian	70
4.22 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Aspek Penilaian Kolom Kode_Aspek Kosong	70
4.23 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Aspek Penilaian Kosong.....	71
4.24 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Aspek Penilaian Berhasil.....	71
4.25 <i>Pop-up Form</i> Hapus Data Aspek Penilaian	72
4.26 <i>Pop-up Form</i> Hapus Data Aspek Penilaian	72
4.27 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Faktor Penilaian.....	73
4.28 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Faktor Penilaian Kosong.....	74
4.29 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Faktor Penilaian Berhasil	74
4.30 <i>Pop-up Form</i> Hapus Data Faktor Penilaian	75
4.31 <i>Pop-up Form</i> Hapus Data Faktor Penilaian Berhasil.....	75
4.32 Halaman Pertama Sistem Penilaian Kinerja Karyawan	76
4.33 Halaman Kedua Sistem Penilaian Kinerja Karyawan.....	77
4.34 Halaman Lihat Data Karyawan.....	77
4.35 Halaman Mengganti Data Karyawan	78
4.36 Halaman Mengganti Data Karyawan Kosong.....	78
4.37 Halaman Mengganti Data Karyawan Berhasil.....	79

4.38 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Riwayat Pendidikan	79
4.39 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Riwayat Pendidikan Kosong	80
4.40 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Riwayat Pendidikan Berhasil	80
4.41 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Pengalaman Kerja	81
4.42 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Pengalaman Kerja Kosong.....	81
4.43 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Pengalaman Kerja Berhasil	82
4.44 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Posisi	82
4.45 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Posisi Kosong.....	83
4.46 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Posisi Berhasil.....	83
4.47 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Aspek Penilaian.....	84
4.48 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Aspek Penilaian Kosong	84
4.49 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Aspek Penilaian Berhasil	85
4.50 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Faktor Penilaian	85
4.51 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Faktor Penilaian Kosong.....	86
4.52 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Faktor Penilaian Berhasil	87
4.53 Halaman Hasil Perhitungan Dengan Sistem Pendukung Keputusan	87
4.54 <i>Pop-up Form</i> Lihat Data Standarisasi Penilaian.....	88
BAB 5 PENGUJIAN	89
5.1 Pengujian Halaman <i>Login</i>	89
5.2 Pengujian Halaman Tambah Data Karyawan	90
5.3 Pengujian Halaman Tambah Data Pendidikan.....	91
5.4 Pengujian Halaman Tambah Data Pengalaman Kerja	91
5.5 Pengujian <i>pop-up</i> Tambah Data Posisi	92
5.6 Pengujian <i>pop-up</i> Ganti Data Posisi	93
5.7 Pengujian <i>pop-up</i> Tambah Data Aspek Penilaian.....	93
5.8 Pengujian <i>pop-up</i> Ganti Data Aspek Penilaian.....	93

5.9 Pengujian <i>pop-up</i> Tambah Data Faktor Penilaian	94
5.10 Pengujian <i>pop-up</i> Ganti Data Faktor Penilaian.....	94
BAB 6 SIMPULAN DAN SARAN	95
6.1 Simpulan	95
6.2 Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	96
Riwayat hidup penulis.....	A-1
LAMPIRAN A NAMA LAMPIRAN	A-1
LAMPIRAN B NAMA LAMPIRAN	B-1



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Flowchart penerimaan calon karyawan baru.....	14
Gambar 3.2 Flowchart penilaian kinerja.....	16
Gambar 3.3 <i>Login Form</i>	17
Gambar 3.4 Halaman <i>Home</i>	18
Gambar 3.5 Halaman <i>Home</i> dengan Sistem Pendukung Keputusan	18
Gambar 3.6 Halaman Data Karyawan	19
Gambar 3.7 Halaman Tambah Data Karyawan	19
Gambar 3.8 Halaman Tambah Data Riwayat Pendidikan Karyawan.....	20
Gambar 3.9 Halaman Tambah Data Riwayat Pendidikan Karyawan	20
Gambar 3.10 Halaman <i>View</i> Data Karyawan	21
Gambar 3.11 <i>Pop-up</i> Menambah Posisi	21
Gambar 3.12 <i>P Pop-up Update</i> Posisi	22
Gambar 3.13 <i>Pop-up</i> Hapus Posisi	22
Gambar 3.14 <i>Pop-up</i> Menambah Aspek Penilaian	23
Gambar 3.15 <i>Pop-up Update</i> Aspek Penilaian	23
Gambar 3.16 <i>Pop-up</i> Hapus Aspek Penilaian.....	24
Gambar 3.17 <i>Pop-up</i> Menambah Faktor Penilaian.....	24
Gambar 3.18 <i>Pop-up Update</i> Faktor Penilaian	25
Gambar 3.19 <i>Pop-up</i> Hapus Faktor Penilaian.....	25
Gambar 3.20 rancangan ERD dari aplikasi.....	26
Gambar 3.21 <i>Data Flow Diagram</i> level 0 atau <i>Context Diagram</i>	30
Gambar 3.22 <i>Data Flow Diagram</i> level 1	31
Gambar 3.23 <i>Data Flow Diagram</i> level 2.1	32
Gambar 3.24 <i>Data Flow Diagram</i> level 2.2	33
Gambar 3.25 <i>Data Flow Diagram</i> level 3.1	34
Gambar 3.26 <i>Data Flow Diagram</i> level 3.1	35
Gambar 3.27 <i>Data Flow Diagram</i> level 3.1	35
Gambar 3.28 <i>Data Flow Diagram</i> level 3.3	36
Gambar 3.29 <i>Data Flow Diagram</i> level 3.3	37
Gambar 3.30 <i>Data Flow Diagram</i> level 3.3	37

Gambar 3.31 <i>Data Flow Diagram</i> level 3.3	38
Gambar 3.32 <i>Core factor</i> [11].....	57
Gambar 3.33 <i>Secondary factor</i> [11].....	57
Gambar 3.34 Perhitungan <i>core</i> dan <i>secondary</i> faktor.....	58
Gambar 3.35 Perhitungan Nilai Total[11]	58
Gambar 3.36 <i>Ranking</i> [11].....	59
Gambar 4.1 Halaman <i>Login</i>	60
Gambar 4.2 Pesan Kedua Kolom Kosong Pada Halaman <i>Login</i>	60
Gambar 4.3 Pesan Salah Satu Kolom Kosong Pada Halaman <i>Login</i>	61
Gambar 4.4 Pesan Jika Salah <i>username</i> atau <i>password</i>	61
Gambar 4.5 Data Karyawan.....	62
Gambar 4.6 <i>Form</i> Tambah Data Karyawan	62
Gambar 4.7 Kolom NIK Kosong	63
Gambar 4.8 Pesan Jika Terdapat Kolom yang Kosong	63
Gambar 4.9 <i>Format Email</i> Salah	64
Gambar 4.10 <i>Form</i> Data Karyawan Berhasil Tambah Data	64
Gambar 4.11 <i>Form</i> Tambah Data Riwayat Pendidikan	65
Gambar 4.12 <i>Form</i> Tambah Data Riwayat Pendidikan Kosong.....	65
Gambar 4.13 <i>Form</i> Tambah Data Pendidikan Berhasil Tambah Data	66
Gambar 4.14 <i>Form</i> Tambah Data Pengalaman Kerja.....	66
Gambar 4.15 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Posisi	67
Gambar 4.16 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Posisi Kolom ID_Posisi Kosong.....	67
Gambar 4.17 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Posisi Kosong	68
Gambar 4.18 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Posisi Berhasil.....	68
Gambar 4.19 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Aspek Penilaian	69
Gambar 4.20 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Faktor Penilaian	69
Gambar 4.21 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Faktor Penilaian Berhasil.....	70
Gambar 4.22 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Aspek Penilaian Kolom Kode-aspek Kosong	70
Gambar 4.23 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Aspek Penilaian Kosong	71
Gambar 4.24 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Aspek Penilaian Berhasil	71
Gambar 4.25 <i>Pop-up Form</i> Hapus Data Aspek Penilaian	72

Gambar 4.26 <i>Pop-up Form</i> Hapus Data Faktor Penilaian Berhasil.....	72
Gambar 4.27 <i>Pop-up Form</i> Hapus Data Faktor Penilaian Berhasil.....	73
Gambar 4.28 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Faktor Penilaian	73
Gambar 4.29 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Faktor Penilaian Kosong.....	74
Gambar 4.30 <i>Pop-up Form</i> Tambah Data Faktor Penilaian Berhasil	74
Gambar 4.31 <i>Pop-up Form</i> Hapus Data Faktor Penilaian.....	75
Gambar 4.32 <i>Pop-up Form</i> Hapus Data Faktor Penilaian Berhasil	75
Gambar 4.33 <i>Pop-up Form</i> Hapus Data Faktor Penilaian Berhasil	76
Gambar 4.34 Halaman Pertama Sistem Penilaian Kinerja Karyawan	76
Gambar 4.35 Halaman Kedua Sistem Penilaian Kinerja Karyawan.....	77
Gambar 4.36 Halaman Lihat Data Karyawan	77
Gambar 4.37 Halaman Mengganti Data Karyawan	78
Gambar 4.38 Halaman Mengganti Data Karyawan Kosong.....	78
Gambar 4.39 Halaman Mengganti Data Karyawan Berhasil.....	79
Gambar 4.40 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Riwayat Pendidikan	79
Gambar 4.41 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Riwayat Pendidikan Kosong.....	80
Gambar 4.42 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Riwayat Pendidikan Berhasil.....	80
Gambar 4.43 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Pengalaman Kerja	81
Gambar 4.44 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Pengalaman Kerja Kosong.....	81
Gambar 4.45 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Karyawan Pengalaman Kerja Berhasil...	82
Gambar 4.46 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Posisi	82
Gambar 4.47 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Posisi Kosong.....	83
Gambar 4.48 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Posisi Berhasil.....	83
Gambar 4.49 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Aspek Penilaian.....	84
Gambar 4.50 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Aspek Penilaian Kosong	84
Gambar 4.51 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Aspek Penilaian Berhasil	85
Gambar 4.52 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Faktor Penilaian	85
Gambar 4.53 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Faktor Penilaian	86
Gambar 4.54 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Faktor Penilaian Kosong.....	86
Gambar 4.55 <i>Pop-up Form</i> Ganti Data Faktor Penilaian Berhasil	87
Gambar 4.56 Halaman Hasil Perhitungan Dengan Sistem Pendukung Keputusan	87

Gambar 4.57 <i>Pop-up Form</i> Lihat Data Standarisasi Penilaian	88
Gambar 4.58 <i>Pop-up Form</i> Lihat Data Standarisasi Penilaian	88

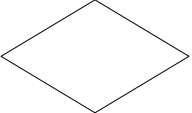
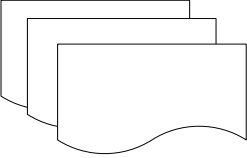
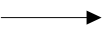
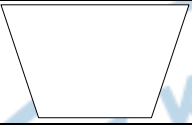


DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel Karyawan	27
Tabel 3.2 Tabel Pendidikan.....	27
Tabel 3.3 Tabel Pengalaman Kerja	27
Tabel 3.4 Tabel Posisi	28
Tabel 3.5 Tabel Faktor_Penilaian	28
Tabel 3.6 Tabel Aspek_penilaian.....	28
Tabel 3.7 Tabel aspekpenilaian_faktorpenilaian.....	28
Tabel 3.8 Tabel standarisasipenilaian	29
Tabel 3.9 Tabel History.....	29
Tabel 3.10 Pspec Proses Tambah Data Karyawan.....	39
Tabel 3.11 Pspec Proses Mengubah Data Karyawan.....	39
Tabel 3.12 Pspec Proses menghapus data karyawan	40
Tabel 3.13 Pspec Proses Lihat Data Karyawan	40
Tabel 3.14 Pspec Proses Penilaian Kinerja Karyawan.....	41
Tabel 3.15 Pspec Proses Penentuan GAP	41
Tabel 3.16 Pspec Proses Pembobotan.....	42
Tabel 3.17 Pspec Proses Penentuan <i>Core</i> dan <i>Secondary</i> faktor	42
Tabel 3.18 Pspec Proses Penentuan Nilai Total.....	43
Tabel 3.19 Pspec Proses <i>ranking</i>	43
Tabel 3.20 Pspec Proses Menambah Data Posisi	44
Tabel 3.21 Pspec Proses Mengubah Data Posisi	44
Tabel 3.22 Pspec Proses Menambah Data Aspek Penilaian.....	45
Tabel 3.23 Pspec Mengubah Data Aspek Penilaian	45
Tabel 3.24 Pspec Menambah data Faktor Penilaian	46
Tabel 3.25 Pspec Mengubah Data Aspek Penilaian	46
Tabel 3.26 Pspec Menambah Riwayat Pendidikan.....	47
Tabel 3.27 Pspec Mengubah Riwayat Pendidikan.....	47
Tabel 3.28 Pspec Menambah Pengalaman Kerja.....	48
Tabel 3.29 Pspec Mengubah Pengalaman Kerja.....	48
Tabel 3.30 Kamus Data untuk Data karyawan.....	49

Tabel 3.31 Kamus Data untuk Data Posisi	49
Tabel 3.32 Kamus Data untuk Data Aspek Penilaian	50
Tabel 3.33 Kamus Data untuk Data Faktor Penilaian.....	50
Tabel 3.34 Kamus Data untuk Data Pendidikan	51
Tabel 3.35 Kamus Data untuk Data GAP	51
Tabel 3.36 Kamus Data untuk Data Aspekpenilaian_faktorpenilaian	52
Tabel 3.37 Kamus Data untuk Data Standarisasi Penilaian.....	52
Tabel 3.38 Kamus Data <i>History</i>	53
Tabel 3.39 Contoh penilaian kinerja dari calon karyawan.....	54
Tabel3.40 Contoh penilaian kinerja dengan menentukan GAP	55
Tabel 3.41 Bobot nilai GAP	56
Tabel3.42 Hasil pemetaan GAP dan hasil bobot nilai dari calon karyawan K01 .	56
Tabel 3.43 Pengelompokan bobot nilai GAP dengan semua aspek pada calon Karyawan dengan ID K01.....	58
Tabel 3.44 Nilai Total dari semua aspek.....	59
Tabel 5.1 Pengujian Halaman <i>Login</i>	89
Tabel 5.2 Pengujian Halaman Tambah Data Karyawan	90
Tabel 5.3 Pengujian Halaman Tambah Data Pendidikan.....	91
Tabel 5.4 Pengujian Halaman Tambah Data Pengalaman Kerja	91
Tabel 5.5 Pengujian <i>pop-up</i> Tambah Data Posisi	92
Tabel 5.6 Pengujian <i>pop-up</i> Ganti Data Posisi	93
Tabel 5.7 Pengujian <i>pop-up</i> Tambah Data Aspek	93
Tabel 5.8 Pengujian <i>pop-up</i> Ganti Data Aspek.....	93
Tabel 5.9 Pengujian <i>pop-up</i> Tambah Data Faktor	94
Tabel 5.10 Pengujian <i>pop-up</i> Ganti Data Faktor	94

DAFTAR NOTASI/ LAMBANG

Jenis	Notasi/Lambang	Nama	Arti
Flowchart		<i>Decision</i>	Pertanyaan atau cabang dalam suatu proses.
Flowchart		<i>Multi-Document</i>	Sama dengan dokumen, kecuali, beberapa dokumen.
Flowchart		<i>Flow Line</i>	Arah aliran informasi.
Flowchart		<i>Manual Operation</i>	Tahap dari proses yang tidak otomatis.
Flowchart		<i>Terminator</i>	Tanda proses dimulai atau akhir dari sebuah proses

Referensi:

Notasi/Lambang Flowchart dari *BreezeTree Software*[1]

DAFTAR SINGKATAN

SI	Sistem Informasi
DFD	Data Flow Diagram
DSS	<i>Decission Support System</i>

