

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT X BANDUNG**



TESIS

**Diajukan sebagai Persyaratan Akademik
Untuk memperoleh gelar Magister Manajemen**

Oleh

Muhammad Rizal Shidiq

1453062

**UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
TERAKREDITASI BAN-PT
SK NO. 069/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2014
BANDUNG**

2016

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena telah memberikan rahmat dan ridho-Nya kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan tesis yang berjudul “**Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT X Bandung**” dengan baik.

Tesis ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat akademik untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (S-2) di Fakultas Ekonomi Program Magister Manajemen Universitas Kristen Maranatha.

Tujuan penulis untuk membuat penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT X Bandung.

Pada kesempatan ini, tidak lupa penulis mengucapkan terimakasih sebesar – besarnya, terutama kepada;

1. Bapak Dr. Yusuf Osman Raihin, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan, ajaran, bimbingan, nasihat, motivasi dan mendukung peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini. Terimakasih atas kepercayaannya sehingga menguatkan penulis dalam membuat tesis ini.
2. Bapak Dr. Drs. Adang Widjana, M.M. selaku dosen pembahas I & penguji yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, ajaran, dan motivasinya kepada penulis sehingga terciptanya penelitian ini dengan baik.

3. Bapak Drs. A. Hadisoepadma, M.M selaku dosen pembahas II dan penguji yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, ajaran, dan motivasinya kepada penulis sehingga terciptanya penelitian ini dengan baik.
4. Mama dan (Alm.) papa yang selalu memberikan doa, nasihat, motivasi, dan perhatian yang tiada hentinya sampai dapat menyelesaikan tesis ini. Terimakasih atas segala yang mama dan (alm.) papa berikan, baik secara materiil maupun non-materiil.
5. Mas Irvan tersayang yang selalu memberi hiburan, semangat, dorongan dan perhatian sampai dapat menyelesaikan tesis ini.
6. Lorosay Rohmatusolihat yang selalu memberikan doa, dukungan, semangat, perhatian, hiburan, dan bantuannya dalam menyelesaikan tesis ini.
7. Yangti yang selalu memberi doa, semangat, dan dukungan sampai dapat menyelesaikan tesis ini.
8. Uwa, bibi, mamang, Bude, pakde, dan segenap keluarga yang telah mendukung, memotivasi, dan mendoakan sampai dengan terselesaikannya tesis ini.
9. Ibu Senia & Bapak Andi selaku staf tata usaha Magister Manajemen (GWM It.10) yang selalu membantu dalam melancarkan proses terbentuknya tesis ini.
10. Bapak Ferdy Gunawan, S.Psi., M.M. selaku manajer *Humuan Resource Development* PT X Bandung.

11. Monica Noviyanti, S.E., yang selalu memberikan dukungan, motivasi, dukungan, ide, ajaran, dan nasihat.
12. Yosua Setiawan Wihardja, Indira Apriany, Achmad Rizky, dan Damar Hadianto. Terimakasih telah memberikan hiburan, semangat, doa, motivasi, dan dukungan sampai dapat menyelesaikan tesis ini.
13. Teman – teman seperjuangan, Mas Irvan, Deri, Amazia, Tris, Patra, Andi, dan Riyan yang selalu menemani, mendukung, memotivasi, memberikan ide, dan sarannya dalam menyelesaikan tesis ini.
14. Kaffin, Nadia, Angga, Rei, dan Meri yang selalu memberikan dukungan dan doa selama ini.
15. Semua pihak yang turut membantu menyusun secara langsung maupun tidak langsung.

Akhir kata, semoga amal mereka semua mendapat balasan yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa dengan berlipat ganda. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat dan memberikan wawasan baru bagi semua pihak yang membaca. Amin ya Rabbal ‘alamin.

Bandung, November 2016

Muhammad Rizal Shidiq