

## Daftar Pustaka

### Buku

- Cooper, D.R. & Schindler, P.S. (2006). *Metode riset bisnis*. Volume 1. Edisi Kesembilan. PT Media Global Edukasi. Jakarta
- Fahmi, I. (2013). *Manajemen kinerja: Teori dan aplikasi*. ALFABETA. Bandung
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 20*. Edisi Keenam. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harianti, A. dkk. (2012). *Statistika 1*. ANDI OFFSET. Yogyakarta.
- Jones, G. & George, J. (2003). *Contemporary management*. International edition. McGRAW-Hill international. United States of America.
- Jogiyanto. (2004). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman – Pengalaman*. BPFE. Yogyakarta.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode riset untuk ekonomi & bisnis*. Penerbit Alfabeta. Bandung
- Mangkunegara, A. (2005). *Perilaku dan budaya organisasi*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Mcclelland, D.C. (2015). *The achievement motive*. Martino Fine Books. United State.
- Moekijat. (2002). *Dasar-dasar motivasi*. Penerbit Pionir Jaya. Bandung.
- Mondy, R.W. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi kesepuluh. Jilid satu. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Prawirosentono, S. (1999). *Kebijakan kinerja karyawan: Kiat membangun organisasi kompetitif menjelang perdagangan bebas dunia*. Edisi pertama. BPFE. Yogyakarta.
- Robbins, S. (2012). *Perilaku organisasi*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, S. & Coulter, M. (2012). *Management*. Eleventh edition. Prentice Hall. New Jersey. Alamat <http://leadingandfollowing.com/documents/OCAQParticipantManual.pdf>. Diakses pada tanggal 22 Juni 2016.
- Sashkin, M. & Rosenbach, W.E. (2013). *Organizational cultural assessment questionnaire*. International and Pan-American Copyright Conventions

Sugiyono. (2009). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta. Bandung.

Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Penerbit Andi. Yogyakarta.

Wibowo. (2013). *Budaya organisasi: Sebuah kebutuhan untuk meningkatkan kinerja jangka panjang*. PT RajaGrafindo Persada. Depok.

Wibowo. (2013). *Manajemen kinerja*. Edisi ketiga. PT RajaGrafindo Persada. Jakarta.

Widjaja, A. (1986). *Peranan motivasi dalam kepemimpinan*. Edisi pertama. Penerbit Akademia Presindo. Palembang.

Wirawan. (2015). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia: teori, aplikasi, dan penelitian*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.

#### **Tesis**

Widodo. (2011). *Analisis pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru sekolah-sekolah BPK Penabur Tasikmalaya*. Tesis Universitas Kristen Maranatha. Program Magister Manajemen. Bandung.

#### **Jurnal**

Arianty, N. (2014). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal manajemen & bisnis*. Vol. 13. No. 2. Hal 144-150. Diperoleh dari [http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/viewFile/189/pdf\\_38](http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/viewFile/189/pdf_38). Diakses pada tanggal 12 Juni 2016.

Arifin, M. (2015) The influence of competence, motivation, and organizational culture to high school teacher job satisfaction and performance. *International education studies*. Vol. 8. No. 1. Hal 38-45. Diperoleh dari <http://files.eric.ed.gov/fulltext/EJ1060782.pdf>. Diakses pada tanggal 10 Juni 2016.

Gultom, D. (2014). Pengaruh budaya organisasi perusahaan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *Jurnal manajemen & bisnis*. Vol. 13. No. 02. Hal 176-184. Diperoleh dari [https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=82&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwiNwPOu7qLNAhVMQY8KHbTADCg4UBAWCCQwAQ&url=http%3A%2F%2Fjurnal.umsu.ac.id%2Findex.php%2Fmbisnis%2Farticle%2Fdownload%2F194%2Fpdf\\_41&usq=AFQjCNHH2WZs420bAkauFArviugb6bKbhw&bvm=bv.124272578,d.c2I](https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=82&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwiNwPOu7qLNAhVMQY8KHbTADCg4UBAWCCQwAQ&url=http%3A%2F%2Fjurnal.umsu.ac.id%2Findex.php%2Fmbisnis%2Farticle%2Fdownload%2F194%2Fpdf_41&usq=AFQjCNHH2WZs420bAkauFArviugb6bKbhw&bvm=bv.124272578,d.c2I). Diakses pada tanggal 12 Juni 2016.

Hakim, A. & Hadipapo, A. (2015). Peran kepemimpinan dan budaya organisasi

terhadap kinerja sumber daya manusia di Wawotobi. *EKOBIS*. Vol. 16. No. 1. Hal 1-11. Diperoleh dari <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=55&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjvwq6F4KLNahXEuI8KHfpxDRM4MhAWCDwwBA&url=http%3A%2F%2Fjurnal.unissula.ac.id%2Findex.php%2Fekobis%2Farticle%2Fdownload%2F539%2F445&usg=AFQjCNHy8KvDN-pp7zCYIK7X8EldnV8HAQ&bvm=bv.124272578,d.c2I>. Diakses pada tanggal 12 Juni 2016

Ismail, I. (2008). Pengaruh budaya organisasi terhadap kepemimpinan dan kinerja karyawan pemerintah kabupaten-kabupaten di Madura. *Ekuitas*. Vol. 12. No. 1. Hal 18-36. Diperoleh dari [https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=54&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwia\\_reXop\\_OAhWFvo8KHYYWjAtc4MhAWCDMwAw&url=http%3A%2F%2Fjurnal.stiesia.ac.id%2Farticle%2Fdownload\\_selection\\_article%2F2%2F20130815002%2F1&usg=AFQjCNG3e1LkeOjqxc\\_IVCt8JHYF2RzAg&bvm=bv.128617741,d.c2I](https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=54&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwia_reXop_OAhWFvo8KHYYWjAtc4MhAWCDMwAw&url=http%3A%2F%2Fjurnal.stiesia.ac.id%2Farticle%2Fdownload_selection_article%2F2%2F20130815002%2F1&usg=AFQjCNG3e1LkeOjqxc_IVCt8JHYF2RzAg&bvm=bv.128617741,d.c2I). Diakses pada tanggal 31 Juli 2016.

Jatmiko, E., Swasto, B. & Eko, G. (2015). Pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan departemen pabrik II PT. Petrokimia Gresik). *Jurnal administrasi bisnis*. Vol. 21. No. 1. Hal 1-8. Diperoleh dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/viewFile/832/1017>. Diakses pada tanggal 12 Juni 2016.

Junaidah & Budiman, A. (2014). Analisis pengaruh motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal manajemen dan bisnis Sriwijaya*. Vol. 12. No.1. Hal 45-54. Diperoleh dari [http://eprints.unsri.ac.id/3525/1/04-JMBS\\_12.1.4\\_\(Ardi\\_dan\\_Zunaidah\).pdf](http://eprints.unsri.ac.id/3525/1/04-JMBS_12.1.4_(Ardi_dan_Zunaidah).pdf) . Diakses pada tanggal 12 Juni 2016.

Kosasih, N. (2014). Analisis pengaruh budaya organisasi dan komitmen keorganisasian terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Dinamika Manajemen*. Vol.2. No. 3. Hal 197-208. Diperoleh dari [https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=63&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwj2mb\\_I4aLNAhWMMY8KHUmkD7Q4PBAWCCswAg&url=http%3A%2F%2Fonline-journal.unja.ac.id%2Findex.php%2Fjmbp%2Farticle%2Fdownload%2F2483%2F1796&usg=AFQjCNHfrmZ6P2IYexarcid8QkbJhuiQeQ&bvm=bv.124272578,d.c2I](https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=63&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwj2mb_I4aLNAhWMMY8KHUmkD7Q4PBAWCCswAg&url=http%3A%2F%2Fonline-journal.unja.ac.id%2Findex.php%2Fjmbp%2Farticle%2Fdownload%2F2483%2F1796&usg=AFQjCNHfrmZ6P2IYexarcid8QkbJhuiQeQ&bvm=bv.124272578,d.c2I). Diakses pada tanggal 12 Juni 2016.

Krisdiyanto, A. (2010). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi dan pengaruhnya terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal ilmu ekonomi aset*. Vol. 12. No.1. Hal 1-27. Diperoleh dari <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd>

=68&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwiktenkyaHOAhWJsY8KHcA7Dlk4PBAWCFMwBw&url=http%3A%2F%2Fjurnal.widyamanggala.ac.id%2Findex.php%2Fasetwm%2Farticle%2Fdownload%2F8%2F6&usg=AFQjCNG3HIJ25pTO7L85pJdqoCV5s8UZCg. Diakses pada tanggal 2 Agustus 2016.

- Larasati, S. & Gilang, A. (2014). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal manajemen dan organisasi*. Vol. V. No. 3. Hal 200-2013. Diperoleh dari [http://www.manajemen.fem.ipb.ac.id/images/uploads/Desember\\_2014-Pengaruh\\_Motivasi\\_Kerja\\_terhadap\\_Kinerja\\_Karyawan\\_Wilayah\\_Telkom\\_Jabar\\_Barat\\_Utara\\_\(Witel\\_Bekasi\).pdf](http://www.manajemen.fem.ipb.ac.id/images/uploads/Desember_2014-Pengaruh_Motivasi_Kerja_terhadap_Kinerja_Karyawan_Wilayah_Telkom_Jabar_Barat_Utara_(Witel_Bekasi).pdf). Diakses pada tanggal 12 Juni 2016.
- Lousyiana, T. & Harlen. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja perawat di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *Jurnal tepak manajemen bisnis*. Vol. VII. No. 3. Hal 509-521. Diperoleh dari <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=79&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjAsKPI46LNAhVJqo8KHSqACNY4RhAWCGAwCA&url=http%3A%2F%2Fjournal.unri.ac.id%2Findex.php%2FJTMB%2Farticle%2Fdownload%2F3021%2F2953&usg=AFQjCNHzR2r3XUKyJ-Z47XQ0AoNU9Z4jZQ&bvm=bv.124272578,d.c2I>. Diakses pada tanggal 12 Juni 2016.
- Mappamiring. (2015). Effect of cultural organization, leadership, and motivation of work on the performance of employees (studies in Islamic Banking in Makassar). *International journal of academic research in business and social sciences*. Vol. 5. No.12. Hal 139-166. Diperoleh dari [http://hrmars.com/hrmars\\_papers/Effect\\_of\\_Cultural\\_Organization,\\_Leadership\\_and\\_Motivation\\_of\\_Work\\_on\\_the\\_Performance\\_of\\_Employees.pdf](http://hrmars.com/hrmars_papers/Effect_of_Cultural_Organization,_Leadership_and_Motivation_of_Work_on_the_Performance_of_Employees.pdf). Diakses pada tanggal 10 Juni 2016.
- Mishan. (2014). Pengaruh motivasi kerja guru dan budaya organisasi terhadap kinerja guru SMA Negeri di Kota Sibolga. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Eksekutif*. Vol. 1. No.2. Hal 1-14. Diperoleh dari <http://download.portalgaruda.org/article.php?article=264115&val=6323&title=Pengaruh%20Motivasi%20Kerja%20Guru%20Dan%20Budaya%20Organisasi%20Terhadap%20Kinerja%20Guru%20SMA%20Negeri%20Di%20Kota%20Sibolga>. Diakses pada tanggal 12 Juni 2016.
- Nurwati. (2012). Pengaruh budaya organisasi terhadap perilaku kerja dan kinerja karyawan (studi pada Koperasi Unit Desa di Provinsi Sulawesi Tenggara). *Jurnal sains manajemen*. Volume I. Nomor 1. Hal 41-51. Diperoleh dari <http://www.jsm-msmuwr.com/wp->

content/uploads/2015/06/41\_51.pdf. Diakses pada tanggal 12 Juni 2016.

Pohankar, S. (2015). Research article on “organizational culture as a driving tool for developing and improving managerial effectiveness”. *Research journal of management sciences*. Vol.4 (7). Hal 11-17. Diperoleh dari <http://www.isca.in/IJMS/Archive/v4/i7/3.ISCA-RJMS-2015-030.pdf> diakses pada tanggal 31 Juli 2016.

Purwanto, A. (2013). Variabel anteseden budaya organisasi dan pengaruh strategi bisnis terhadap kinerja organisasi: pendekatan konsep. *Jurnal akuntansi aktual*. Vol. 2. Nomor 1. Hal 46-56. Diperoleh dari <http://fe.um.ac.id/wp-content/uploads/2014/02/Arief-UWG.pdf> diakses pada tanggal 31 Juli 2016.

Sashkin, M. & Rosenbach, E. (2013). Organizational culture assessment questionnaire.

Sediono, I. & Musafik, N. (2013). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil (PNS) di Dinas Koperasi, usaha kecil dan menengah Kabupaten Tulungagung. *Jurnal otonomi*. Vol. 13. No. 3. Hal 27-38. Diperoleh dari <http://pascauniska-kediri.ac.id/filesJurnalMhs/3.%20Iwan%20jurnal.pdf>. Diakses pada tanggal 12 Juni 2016.

Shahzad, F., Iqbal, Z. & Gulzar, M. (2013). Impact of organizational culture on employees job performance: an empirical study of software houses in Pakistan. *Journal of business studies quarterly*. Volume 5. Number 2. Page 56-64. Diperoleh dari [http://jbsq.org/wp-content/uploads/2013/12/December\\_2013\\_4.pdf](http://jbsq.org/wp-content/uploads/2013/12/December_2013_4.pdf). Diakses pada tanggal 10 Juni 2016.

Triyaningsih, S.L. (2014). Analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Universitas Slamet Riyadi Surakarta. *Informatika*. Vol. 1. No. 2. Hal 31-38. Diperoleh dari <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=102&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwi0y5TB76LNAhXMro8KHV9KAW04ZBAWCCMwAQ&url=http%3A%2F%2Fjournal.stie-aub.ac.id%2Findex.php%2Finformatika%2Farticle%2Fdownload%2F45%2F46&usg=AFQjCNFXRI9DUo2KwCbLJmIk8T9Qn-g&bvm=bv.124272578,d.c2I>. Diakses pada tanggal 12 Juni 2016.

Wahyuni, E. (2015). Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai bagian keuangan organisasi sector publik dengan motivasi kerja sebagai variable intervening (studi kasus pegawai pemerintah Kota Tasikmalaya). *Jurnal Nominal*. Volume IV. Nomor 1. Halaman 96-112. Diperoleh dari <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd>

=30&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjXzIr33KLNAhVHOY8KHfvfCSI4FBAWCGgwCQ&url=http%3A%2F%2Fjournal.uny.ac.id%2Findex.php%2Fnominal%2Farticle%2Fdownload%2F6890%2F5922&usg=AFQjCNGeJbLqHgrJXY4b4bkdjwLcMR-\_w&bvm=bv.124272578,d.c2. Diakses pada tanggal 12 Juni 2016.

Zameer, H. et al. (2014). The impact of the motivation on the employee's performance in beverage industry of Pakistan. *International journal of academic research in accounting, finance and management sciences*. Vol. 4. No. 1. Hal 293-298. Diperoleh dari [http://file.scirp.org/pdf/CE20120300005\\_40428931.pdf](http://file.scirp.org/pdf/CE20120300005_40428931.pdf). Diakses pada tanggal 10 Juni 2016.

### **Lainnya**

Ayu, T. (2015). Pemberian surat peringatan dalam waktu berdekatan [Online]. Diperoleh dari <http://www.hukumonline.com/klinik/detail/lt54f683eedcdf2/pemberian-surat-peringatan-dalam-jangka-waktu-berdekatan>. Diakses pada tanggal 8 Agustus 2016.

Badan Pusat Statistik. Jumlah tenaga kerja industri besar dan sedang menurut sub sektor, 2008-2013. diperoleh dari <https://www.bps.go.id/linkTabelStatis/view/id/1063> diakses pada tanggal 22 Juni 2016.

Badan Pusat Statistik. Pertumbuhan indeks produksi industri besar dan sedang menurut 2 digit kode ISIC, 2007 – 2011. Diperoleh dari <https://www.bps.go.id/linkTabelStatis/view/id/1060> diakses tanggal 22 Juni 2016.

Sulistyaningsih, A. (2012). Budaya organisasi [Online]. Diperoleh dari <https://goenable.wordpress.com/2012/01/06/budaya-organisasi/>. Diakses pada tanggal 22 September 2016.