

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

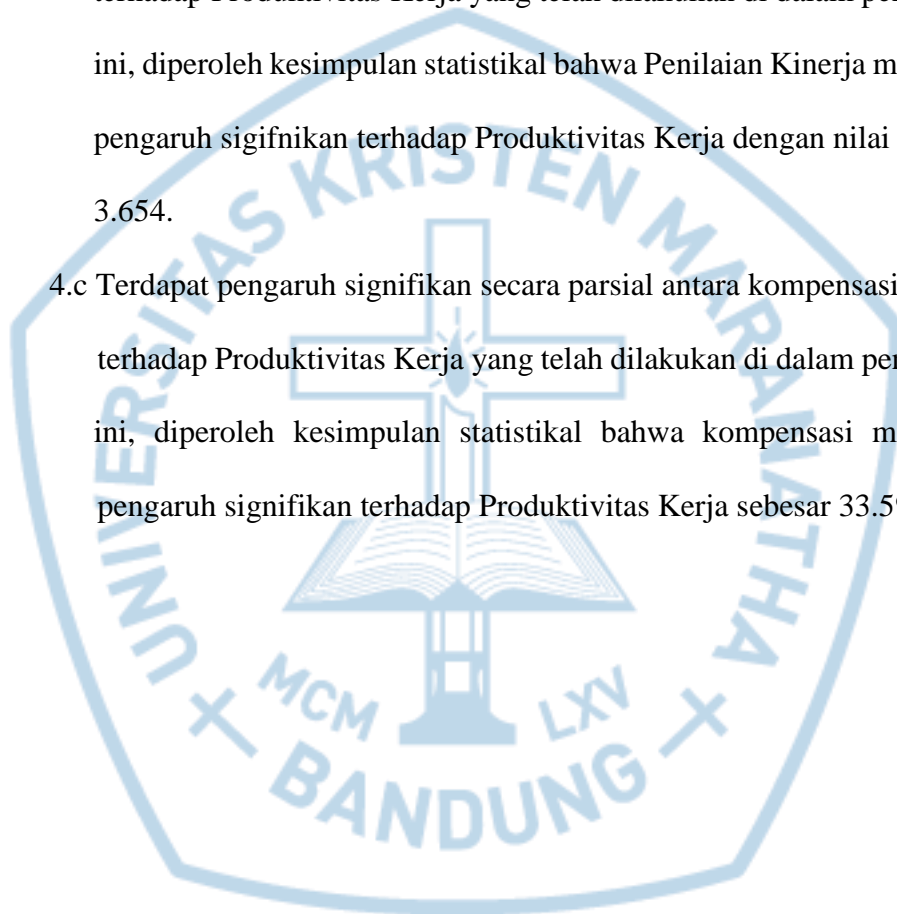
Berdasarkan hasil penelitian tesis dengan Judul **Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Sinar Sakti Matra Nusantara**, maka dapat disimpulkan sebagai berikut

1. Pelaksanaan penilaian kinerja yang dilakukan di PT Sinar Sakti Matra Nusantara menurut responden sudah berada pada kategori baik. Dengan demikian para responden berharap kegiatan pelaksanaan penilaian kinerja dapat terus dilakukan sesuai metode yang jelas dan obyektif serta terus memperbaiki beberapa hal yang belum optimal.
2. Program kompensasi yang diterapkan di PT Sinar Sakti Matra Nusantara berdasarkan hasil rekapitulasi mengenai tanggapan responden berada pada kategori cukup, dengan demikian para responden merasa pemberian kompensasi yang diterapkan belum optimal.
3. Produktivitas kerja di PT Sinar Sakti Matra Nusantara berdasarkan data responden memiliki produktivitas kerja yang berada pada kategori cukup. Dengan demikian para responden merasa kurang/tidak puas/ belum optimal dengan produktivitas kerja yang dilakukan saat ini.

4.a Terdapat pengaruh signifikan secara simultan antara Penilaian Kinerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja di PT Sinar Sakti Matra Nusantara, dimana sebesar 44,5% dari produktivitas kerja dipengaruhi secara simultan oleh penilaian kinerja dan kompensasi.

4.b Terdapat pengaruh signifikan secara parsial antara Penilaian Kinerja terhadap Produktivitas Kerja yang telah dilakukan di dalam penelitian ini, diperoleh kesimpulan statistikal bahwa Penilaian Kinerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja dengan nilai t tabel 3.654.

4.c Terdapat pengaruh signifikan secara parsial antara kompensasi terhadap Produktivitas Kerja yang telah dilakukan di dalam penelitian ini, diperoleh kesimpulan statistikal bahwa kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja sebesar 33.5%.



6.2 Saran

6.2.1. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Peneliti menyarankan kepada para peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian dengan jumlah populasi serta sampel yang lebih banyak lagi, sehingga data yang didapat dapat digeneralisasikan lebih baik. Dengan demikian hasil penelitian yang dibuat oleh peneliti selanjutnya dapat menggambarkan kecenderungan dari setiap variabel yang dibuat lebih akurat.
2. Peneliti menyarankan kepada para peneliti selanjutnya agar dapat menggunakan teori-teori baru yang relevan karena teori penilaian kinerja dan kompensasi akan mengalami perubahan dan perkembangan seiring berjalannya waktu.
3. Peneliti menyarankan kepada para peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitian lebih lanjut mengenai faktor diluar variabel yang diteliti seperti motivasi dan kedisiplinan pada karyawan.

6.2.2. Saran Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, ada beberapa item dalam penilaian kinerja, kompensasi dan produktivitas kerja yang sebaiknya lebih ditingkatkan lagi, diantaranya.

1. Peneliti menemukan pada variabel penilaian kinerja belum sepenuhnya optimal seperti halnya bahwa penilaian kinerja dapat membantu keputusan untuk memberhentikan karyawan karena kinerja yang buruk serta dapat membantu mengkonfirmasi kelemahan karyawan dengan

kriteria cukup. Dengan demikian, penilaian kinerja di PT. Sinar Sakti Matra Nusantara yang diukur dengan item pertanyaan tersebut memperlihatkan bahwa penilaian kinerja masih perlu ditingkatkan lagi dalam hal penilaian kinerja dapat membantu keputusan untuk memberhentikan karyawan karena kinerja buruk serta mengkonfirmasi kelemahan karyawan.

2. Peneliti menemukan pada variabel kompensasi terdapat beberapa yang masih cukup yaitu tunjangan yang diterima dari perusahaan serta bonus yang diberikan. Dengan demikian, kompensasi masih perlu lebih ditingkatkan lagi dalam hal tunjangan-tunjangan yang diterima dari perusahaan yang dapat memuaskan pegawai.
3. Peneliti menemukan pada variabel produktivitas kerja terdapat nilai skor terendah yaitu keterlibatan karyawan dalam pengambilan keputusan dan rapat/pertemuan. Produktivitas Kerja yang diukur dengan menggunakan item tersebut memperlihatkan bahwa produktivitas kerja masih perlu lebih ditingkatkan lagi terutama dalam hal agar pegawai selalu terlibat dalam pengambilan keputusan serta berbagai pertemuan.