

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Penilaian kinerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas kerja (Studi Pada PT Sinar Sakti Matra Nusantara). Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan PT Sinar Sakti Matra Nusantara yaitu 88 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini *non probability sampling* dengan metode sampling jenuh atau sensus. Kemudian teknik analisis yang digunakan adalah *multiple regression* serta penelitian yang digunakan yaitu *causal explanatory research* karena tujuan dari penelitian ini adalah untuk mempelajari mengapa dan bagaimana suatu variabel mampu memengaruhi variabel lainnya. Selain itu, penelitian *causal explanatory research* ini bersifat penjelasan dan bertujuan untuk menguji suatu teori atau hipotesis guna memperkuat atau bahkan menolak teori atau hipotesis dari hasil penelitian yang sudah ada.

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data bahwa keseluruhan item sudah dinyatakan valid karena memiliki nilai koefisien korelasi product moment melebihi 0,3 dan ketiga variabel yang diteliti (penilaian kinerja, kompensasi dan produktivitas kerja) dianggap sudah reliabel karena memiliki nilai reliabilitas cronbach alpha melebihi 0,60. Serta dari hasil rekapitulasi analisis deskriptif pada variabel penilaian kinerja memiliki nilai rata-rata 3,78 termasuk pada kategori baik, pada variabel kompensasi memiliki nilai rata-rata 3,25 termasuk pada kategori cukup, dan pada variabel dependen yaitu produktivitas kerja memiliki nilai rata-rata 3,39 termasuk pada kategori cukup. Hasil penelitian dan pembahasan Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja yang telah dilakukan di dalam penelitian ini, diperoleh kesimpulan statistikal bahwa Penilaian Kinerja dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja dengan uji F sebesar 35.813 dan signifikansi 0.000 menunjukkan secara simultan Penilaian Kinerja dan Kompensasi memiliki pengaruh yang kuat terhadap Produktivitas Kerja. Hal ini dapat diartikan bahwa semakin tinggi nilai Penilaian Kinerja dan Kompensasi yang dimiliki oleh pegawai PT. Sinar Sakti Matra Nusantara, maka semakin tinggi pula nilai Produktivitas Kerja. Kemudian Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Produktivitas Kerja diperoleh kesimpulan statistikal bahwa Penilaian Kinerja memiliki pengaruh signifikan karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$  (3.654 > 1.987). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja diperoleh kesimpulan statistikal memiliki pengaruh signifikan karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$  (6.719 > 1.987). Maka dapat disimpulkan dari masing-masing variabel independen memiliki pengaruh terhadap variabel dependen.

Kata kunci : penilaian kinerja, kompensasi, produktivitas kerja

## ABSTRACT

*This study aims to test and analyze the performance assessment and compensation to labor productivity (Study at PT Sinar Sakti Matra Nusantara). The population in this study is the overall employees of PT Sinar Sakti Matra Nusantara that is 88 people. The sampling technique used in this study non probability sampling with census sampling method. Then, analysis technique used is multiple regression as well as research that is used is causal explanatory research for the purpose of this study is to learn why and how a variable can affect other variables. In addition, research is explanatory research is causal explanation and aims to test a theory or hypothesis to strengthen or even reject the theory or hypothesis of the research that already exists*

*Based on the results of research and data processing that the whole item is declared valid because it has the product moment correlation coefficient exceeds 0.3 and the three variables studied (performance appraisal, compensation and labor productivity) is considered reliable because it has a Cronbach alpha reliability value exceeding 0.60, then descriptive analysis of the recapitulation of the variable performance appraisal has an average value of 3.78 in both categories, the variable compensation has an average value of 3.25 in the category enough, and the dependent variable is labor productivity has average value 3.39 average in the category enough. The results of research and discussion Effect of Performance Appraisal and Compensation for Work Productivity has been done in this study, we concluded statistical that the Performance Appraisal and Compensation positive and significant impact on Work Productivity by F test amounted to 35.813 and the significance of 0.000 showed simultaneous Performance Appraisal and Compensation have a strong influence on Work Productivity. This may imply that the higher the value of Performance Appraisal and Compensation owned by employees of PT Sinar Sakti Matra Nusantara, the higher the value of Work Productivity. Then Effect on Work Productivity Performance Assessment statistical conclusion that the Performance Assessment has significant influence because  $t_{hitung}$  obtained amounted to 3,654 with the significance of 0.000 or  $t_{hitung} > t_{table}$  ( $3.654 > 1.987$ ). Compensation Effect on Work Productivity statistical conclusion has significant influence because  $t_{hitung}$  obtained for 6719 with the significance of 0.000 or  $t_{hitung} > t_{table}$  ( $6719 > 1.987$ ). It can be concluded from each of the independent variables have an effect on the dependent variable.*

*Keywords: performance appraisal, compensation, labor productivity*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR ORISINALITAS LAPORAN

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI

|                       |     |
|-----------------------|-----|
| ABSTRAK .....         | i   |
| ABSTRACT .....        | ii  |
| KATA PENGANTAR .....  | iii |
| DAFTAR ISI .....      | vi  |
| DAFTAR GAMBAR .....   | xi  |
| DAFTAR TABEL .....    | xi  |
| DAFTAR LAMPIRAN ..... | xv  |

### **BAB I PENDAHULUAN**

|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| 1.1 Latar Belakang Penelitian .....        | 1  |
| 1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah ..... | 10 |
| 1.2.1 Identifikasi Masalah .....           | 10 |
| 1.2.2 Rumusan Masalah .....                | 12 |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                | 12 |
| 1.4 Kegunaan Penelitian .....              | 13 |

## **BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN**

|                                                                |    |
|----------------------------------------------------------------|----|
| 2.1 Kajian Kepustakaan .....                                   | 14 |
| 2.1.1 Manajemen SDM .....                                      | 14 |
| 2.1.1.1 Fungsi Manajemen SDM .....                             | 16 |
| 2.1.2 Penilaian Kinerja .....                                  | 21 |
| 2.1.2.1 Pengertian Penilaian Kinerja .....                     | 21 |
| 2.1.2.2 Dimensi Penilaian Kinerja .....                        | 23 |
| 2.1.2.3 Pihak Berwenang Untuk Penilaian Kinerja .....          | 27 |
| 2.1.2.4 Tujuan Penilaian Kinerja .....                         | 32 |
| 2.1.2.5 Metode Penilaian Kinerja .....                         | 36 |
| 2.1.2.6 Proses Penilaian Kinerja .....                         | 40 |
| 2.1.2.7 Kesalahan Dalam Penilaian Kinerja .....                | 43 |
| 2.1.2.8 Cara Mengatasi Kesalahan Dalam Penilaian Kinerja ..... | 48 |
| 2.1.3 Kompensasi .....                                         | 50 |
| 2.1.3.1 Pengertian Kompensasi .....                            | 50 |
| 2.1.3.2 Jenis-Jenis Kompensasi .....                           | 52 |
| 2.1.3.3 Tujuan Pemberian Kompensasi .....                      | 54 |
| 2.1.3.4 Faktor yang Memengaruhi Pemberian Kompensasi .....     | 57 |
| 2.1.4 Produktivitas .....                                      | 60 |
| 2.1.4.1 Pengertian Produktivitas .....                         | 60 |
| 2.1.4.2 Dimensi Produktivitas .....                            | 62 |
| 2.1.4.3 Faktor yang Memengaruhi Produktivitas .....            | 66 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu .....                                 | 68 |

### **BAB III RERANGKA PEMIKIRAN, MODEL, DAN HIPOTESIS PENELITIAN**

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| 3.1 Rerangka Pemikiran .....   | 70 |
| 3.2 Model Penelitian .....     | 73 |
| 3.3 Hipotesis Penelitian ..... | 73 |

### **BAB IV METODE PENELITIAN**

|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| 4.1 Populasi dan Ukuran Sampel .....                    | 74 |
| 4.1.1 Populasi .....                                    | 74 |
| 4.1.2 Metode Pengumpulan Sampel dan Ukuran Sampel ..... | 76 |
| 4.2 Metode Penelitian .....                             | 78 |
| 4.2.1 Jenis Penelitian .....                            | 78 |
| 4.3 Teknik Pengumpulan Data .....                       | 79 |
| 4.4 Skala Pengukuran .....                              | 80 |
| 4.5 Definisi Operasionalisasi Variabel .....            | 80 |
| 4.6 Teknik Analisis Data .....                          | 85 |
| 4.6.1 Uji Validitas Instrumen .....                     | 85 |
| 4.6.2 Uji Reliabilitas Instrumen .....                  | 85 |
| 4.7 Uji Asumsi Klasik .....                             | 86 |
| 4.7.1 Uji Normalitas .....                              | 86 |
| 4.7.2 Uji Multikolinearitas .....                       | 86 |
| 4.7.3 Uji Heteroskedastisitas .....                     | 88 |
| 4.8 Uji Hipotesis .....                                 | 88 |
| 4.8.1 Uji Regresi Linear Berganda .....                 | 89 |
| 4.8.2 Uji T (Uji Signifikansi Parsial) .....            | 91 |
| 4.8.3 Uji F (Uji Signifikansi Simultan) .....           | 92 |

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| 4.9 Koefisien Determinasi ..... | 93 |
|---------------------------------|----|

## **BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN**

|                                                                       |     |
|-----------------------------------------------------------------------|-----|
| 5.1 Profil Perusahaan .....                                           | 94  |
| 5.1.1 Sejarah Perusahaan .....                                        | 94  |
| 5.1.2 Lokasi Penelitian .....                                         | 94  |
| 5.1.3 Visi, Misi, dan Tujuan Perusahaan .....                         | 95  |
| 5.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan .....                            | 95  |
| 5.2 Hasil Penelitian .....                                            | 96  |
| 5.2.1 Karakteristik Responden .....                                   | 96  |
| 5.2.2 Pengujian Kuesioner .....                                       | 98  |
| 5.2.3 Uji Validitas Instrumen .....                                   | 99  |
| 5.2.3.1 Uji Validitas Variabel Penilaian Kinerja .....                | 100 |
| 5.2.3.2 Uji Validitas Variabel Kompensasi .....                       | 101 |
| 5.2.3.3 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja .....              | 102 |
| 5.2.4 Uji Reliabilitas Instrumen .....                                | 103 |
| 5.2.5 Analisis Deskriptif .....                                       | 104 |
| 5.2.5.1 Penilaian Kinerja Pada PT. Sinar Sakti Matra Nusantara .....  | 104 |
| 5.2.5.1.1 <i>Administrative Purpose</i> .....                         | 104 |
| 5.2.5.1.2 <i>Development Purpose</i> .....                            | 108 |
| 5.2.5.2 Kompensasi Pada PT Sinar Sakti Matra Nusantara .....          | 115 |
| 5.2.5.2.1 <i>Financial</i> .....                                      | 115 |
| 5.2.5.2.2 <i>Non Financial</i> .....                                  | 119 |
| 5.2.5.3 Produktivitas Kerja Pada PT Sinar Sakti Matra Nusantara ..... | 120 |
| 5.2.5.3.1 Peralatan Kerja .....                                       | 120 |

|                                                 |            |
|-------------------------------------------------|------------|
| 5.2.5.3.2 Kesempatan Kerja.....                 | 122        |
| 5.2.5.3.3 <i>Knowledge</i> .....                | 126        |
| 5.2.5.3.4 <i>Skill</i> .....                    | 130        |
| 5.2.5.4 Rekapitulasi Analisis Deskriptif .....  | 135        |
| 5.2.6 Uji Asumsi Klasik .....                   | 140        |
| 5.2.6.1 Uji Normalitas .....                    | 140        |
| 5.2.6.2 Uji Multikolinearitas .....             | 141        |
| 5.2.6.3 Uji Heteroskedastisitas .....           | 142        |
| 5.2.7 Hasil Pengujian Hipotesis.....            | 143        |
| 5.2.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....  | 143        |
| 5.2.7.2 Analisis Korelasi .....                 | 144        |
| 5.2.7.3 Pengujian Secara Simultan (Uji F) ..... | 145        |
| 5.2.7.4 Pengujian Secara Parsial (Uji t) .....  | 147        |
| 5.2.7.5 Koefisien Determinasi .....             | 148        |
| 5.3 Pembahasan .....                            | 149        |
| 5.3.1 Pembahasan Teoritikal .....               | 149        |
| 5.3.2 Pembahasan Verifikatif .....              | 151        |
| <br><b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>          |            |
| 6.1 Kesimpulan .....                            | 153        |
| 6.2 Saran .....                                 | 155        |
| 6.2.1 Saran bagi Peneliti Selanjutnya .....     | 155        |
| 6.2.2 Saran bagi Perusahaan .....               | 155        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                     | <b>157</b> |

**LAMPIRAN A KUESIONER PENELITIAN**

**LAMPIRAN B VALIDITAS DAN RELIABILITAS**

**LAMPIRAN C UJI ASUMSI KLASIK**

**LAMPIRAN D UJI HIPOTESIS SIMULTAN**

**LAMPIRAN E UJI HIPOTESIS PARSIAL**

**DAFTAR GAMBAR**

|                                                                                                 |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Grafik 1.1 Pencapaian Target Program Kerja PT Sinar Sakti Matra Nusantara Tahun 2012-2015 ..... | 4  |
| Gambar 1.1 Proses Penilaian Kinerja PT Sinar Sakti Matra Nusantara .....                        | 7  |
| Gambar 2.1 Proses Evaluasi Kinerja .....                                                        | 41 |
| Gambar 3.1 Model Penelitian .....                                                               | 73 |
| Gambar 5.1 Struktur Organisasi Perusahaan .....                                                 | 95 |

**DAFTAR TABEL**

|                                                                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 Pencapaian Target Program Kerja (Perbaikan Mesin Industri) pada PT Sinar Sakti Matra Nusantara Tahun 2012-2015 ..... | 3  |
| Tabel 1.2 Pencapaian Target Program Kerja (Pembuatan Part Turbine) pada PT Sinar Sakti Matra Nusantara Tahun 2012-2015 .....   | 5  |
| Tabel 1.3 Indikator Penilaian Kinerja PT Sinar Sakti Matra Nusantara .....                                                     | 6  |
| Tabel 1.4 Pemberian Kompensasi Pegawai Tetap dan Kontrak PT Sinar Sakti Matra Nusantara.....                                   | 9  |
| Tabel 4.1 Populasi Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin .....                                                                  | 75 |
| Tabel 4.2 Populasi Penelitian Berdasarkan Posisi Pekerjaan .....                                                               | 75 |
| Tabel 4.3 Definisi Operasionalisasi Variabel .....                                                                             | 82 |

|                                                                                                                                              |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 4.4 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi .....                                                                     | 92  |
| Tabel 5.1 Data Demografis/ Variabel Control .....                                                                                            | 96  |
| Tabel 5.2 Hasil Uji Validitas Variabel Penilaian Kinerja (X1) .....                                                                          | 100 |
| Tabel 5.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi .....                                                                                      | 101 |
| Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja .....                                                                             | 102 |
| Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas Keseluruhan Variabel.....                                                                                   | 103 |
| Tabel 5.6 Saya merasa penilaian kinerja dapat membimbing dalam promosi<br>Karyawan .....                                                     | 104 |
| Tabel 5.7 Saya merasa penilaian kinerja dapat membantu keputusan mengenai<br>mutasi karyawan .....                                           | 105 |
| Tabel 5.8 Saya merasa penilaian kinerja dapat membantu keputusan<br>untuk memberhentikan karyawan karena kinerja yang buruk .....            | 106 |
| Tabel 5.9 Saya menganggap penilaian kinerja dapat membantu keputusan<br>untuk mengakui kinerja yang baik dari karyawan .....                 | 107 |
| Tabel 5.10 Menurut Saya penilaian kinerja dapat membantu membedakan<br>kekuatan/kelebihan dari karyawan.....                                 | 108 |
| Tabel 5.11 Menurut Saya penilaian kinerja dapat membantu mengkonfirmasi<br>kelemahan dari karyawan .....                                     | 109 |
| Tabel 5.12 Saya merasa penilaian kinerja dapat membantu dalam<br>mengidentifikasi karyawan yang membutuhkan pelatihan .....                  | 110 |
| Tabel 5.13 Saya merasa penilaian kinerja dapat membantu memberikan umpan<br>balik mengenai kinerja karyawan .....                            | 111 |
| Tabel 5.14 Menurut Saya penilaian kinerja dapat memberi informasi karyawan<br>dimana mereka berdiri sehubungan dengan pencapaian tujuan..... | 112 |

|                                                                                                                        |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 5.15 Menurut Saya penilaian kinerja dapat membantu sebagai dasar pemberian bonus berdasarkan produktivitas.....  | 113 |
| Tabel 5.16 Saya merasa gaji yang diterima setiap bulan dari perusahaan mencukupi kebutuhan hidup saya sehari-hari..... | 115 |
| Tabel 5.17 Saya merasa tunjangan-tunjangan yang diterima dari perusahaan sudah memuaskan .....                         | 116 |
| Tabel 5.18 Saya merasa bonus yang diberikan oleh perusahaan sudah memuaskan.....                                       | 117 |
| Tabel 5.19 Saya merasa jaminan sosial yang diberikan oleh perusahaan sudah memuaskan.....                              | 118 |
| Tabel 5.20 Saya merasa fasilitas-fasilitas yang disediakan oleh perusahaan sudah memuaskan .....                       | 119 |
| Tabel 5.21 Saya puas dengan peralatan dan kelengkapan kerja yang diberikan.....                                        | 120 |
| Tabel 5.22 Menurut saya perusahaan menyediakan fasilitas mesin yang canggih .....                                      | 121 |
| Tabel 5.23 Saya selalu terlibat dalam pengambilan keputusan .....                                                      | 122 |
| Tabel 5.24 Saya terlibat dalam rapat/pertemuan.....                                                                    | 123 |
| Tabel 5.25 Saya selalu bekerjasama dalam kelompok atau tim .....                                                       | 124 |
| Tabel 5.26 Di perusahaan tempat bekerja saat ini saya memiliki potensi untuk dapat menaikkan karier .....              | 125 |
| Tabel 5.27 Saya memiliki pengalaman dalam menggunakan alat kerja .....                                                 | 126 |
| Tabel 5.28 Saya memiliki pengalaman kerja yang dapat diandalkan dalam mencapai target perusahaan .....                 | 127 |

|                                                                                      |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 5.29 Saya memiliki keterampilan yang dapat menunjang prestasi .....            | 128 |
| Tabel 5.30 Saya berhati-hati dalam bekerja.....                                      | 129 |
| Tabel 5.31 Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target perusahaan.....          | 130 |
| Tabel 5.32 Saya mampu menyelesaikan pekerjaan kurang dari standar waktu....          | 131 |
| Tabel 5.33 Saya mampu menyelesaikan tugas tepat waktu .....                          | 132 |
| Tabel 5.34 Saya mampu mencapai hasil kerja sesuai dengan standar kerapian ...        | 133 |
| Tabel 5.35 Saya mampu mencapai hasil kerja yang sesuai dengan kriteria<br>mutu ..... | 134 |
| Tabel 5.36 Rekapitulasi Jawaban Mengenai Variabel Penilaian Kinerja (X1).....        | 135 |
| Tabel 5.37 Rekapitulasi Jawaban Mengenai Variabel Kompensasi (X2) .....              | 137 |
| Tabel 5.38 Rekapitulasi Jawaban Mengenai Variabel Produktivitas Kerja (Y) ..         | 138 |
| Tabel 5.39 Hasil Uji Normalitas .....                                                | 140 |
| Tabel 5.40 Hasil Uji Multikolinearitas.....                                          | 141 |
| Tabel 5.41 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....                                       | 142 |
| Tabel 5.42 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....                               | 143 |
| Tabel 5.43 Hasil Uji Korelasi.....                                                   | 145 |
| Tabel 5.44 Tabel Anova Pengujian Secara Simultan.....                                | 146 |
| Tabel 5.45 Nilai Statistik Uji Parsial (Uji t).....                                  | 147 |
| Tabel 5.46 Koefisien Determinasi.....                                                | 148 |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

LAMPIRAN A KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN B VALIDITAS DAN RELIABILITAS

LAMPIRAN C UJI ASUMSI KLASIK

LAMPIRAN D UJI HIPOTESIS SIMULTAN

LAMPIRAN E UJI HIPOTESIS PARSIAL

