

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, G.D. & Wirakuuma, M.G. (2014). Pengaruh komitmen Profesional Pada Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, hal: 210-222.
- Agustina, R. dan Sulaiman. (2013). Hubungan Motivasi dan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Guru pada SMA NEGERI di Kabupaten Pidie. *Sains Riset* Vol. 3-No.1.
- Alam, M.T. & Farid, S. (2011). Factors Affecting Teacher Motivation. *International Journal of Bussines and Social Science* vol. 2, No.1
- Badjuri, Achmad. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intrevening. *Kajian Akuntansi*, 1(2), pp: 117-132.
- Brahmasari, I.A. dan Suprayetno, A. (2008). Pengaruh motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT.Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal manajemen dan Kewirausahaan*, vol. 10, No.2, hal: 124-135.
- Dantes. (2013). Kontribusi Motivasi Berprestasi, Disiplin Kerja, dan Ketahananmalangan (*ADVERSITY QUOTIENT*) Terhadap Kinerja Profesional Guru SMA Negeri di Kecamatan Karangasem Kabupaten Karangasem Bali. *e-Jurnal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha*. Volume 4.
- Fransisca, Fenny. (2012). Pengaruh Person-Organization Ffit terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional pada Dosen Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung. *Skripsi*, Bandung: Program Sarjana Universitas Kristen Maranatha.
- Harianto, F., Wiguna, P.A., & Rakhmad, D. (2008). Pengaruh Stress Kerja, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap kinerja tenaga Kerja Pada Proyek Mall Yani Golf di Surabaya. *Jurnal IPTEK* Vol.11, No.3.
- Hasibuan, Malayu, S.P. (2005). *Organisasi Dan Motivasi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, Z. dan Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Persahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA* vol. 2, No.1.
- Jogiyanto. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta. BPFY-Yogyakarta.
- Kwok-wai Chan. (2006). In-Service Teacher's Motives and Commitment in Teaching. *Hongkog Teachers' centre journal*, vol. 5.

- Liana, Yuyuk. (2012). Ilkim Organisasi dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi* vol. 1, No.2.
- Martini, N. & Fadli, D.A. (2010). Pagaruh Stress Kerja Terhadap Motivasi Kerja karyawan Struktural Universitas Singaperbangsa Karawang. *Solusi*, vol.9, No.17, Desember2010-Februari2011: 73-96.
- Muhabaran. (2014). Pengaruh kompetensi dan Komitmen Profesional terhadap Motivasi Kerja Auditor (Studi Empiris pada Inspektorat Kabupaten Aceh Utara). *Jurnal Dinamika Akuntansi dan Bisnis*. Vol. 1, No.1, Hal 30-45.
- Nurhayati. (2006). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Profesionalisme dan Kinerja Guru Biologi di SMAN Kota Makasar Sulawesi Selatan. No.4/XXV/2006.
- Oktaviani, R.M. dan Nurhayati, I. (2014). Pengaruh Komitmen Profesi Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Pemediasi. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol. 21, No.1, Hal 83-98.
- Rivai, Veithzal. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (dari Teori ke Prektik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persana.
- Rizkiyani, D. dan Saragih, S.R. (2010). Stress Kerja dan Motivasi Kerja Pada Petugas Lembaga Permasalahatan. *Jurnal Manajemen*, vol. 12, No.1.
- Robbinss, Stephen P. (1996). *Organizational Behavior* (Terjemahan) Jilid 2, Edisi Ketujuh. Jakarta: PT.Bhuana Ilmu Populer.
- Silaban, A. (2011). Pengaruh Multidimensi Komitmen Profesional Terhadap Perilaku Audit Disfungsional. *Jurnal Akuntansi dan Auditing*, vol. 8/No.1, hal 1-94.
- Sulistiyawati, Prapti & Triyani (2012). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi sebagai Variabel Moderating. Hal 459-472.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi.
- Trangono, Rahardyan P., Andi Kartika. (2008). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, 15(1), pp: 80-90.
- Trianingsih, Sri. (2003). Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi Sebagai Variabel intervening. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia* 6 (2), pp:199-216

- Utami, I., Noegroho, Y.A.K., & Indrawati, F. (2007). Pengaruh Locus of Control, Komitmen Profesional, pengalaman Audit terhadap Prilaku Akuntan Publik Dalam Konflik Audit dengan Kesadaran Etis Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, vol.4, No.2, hal. 193-210.
- Wijayanti, Diah. (2008). Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Internal: Motivasi Sebagai Variabel Moderating. SMA 11, Pontianak.

