

ABSTRAK

Salah satu faktor utama yang sangat penting bagi keberhasilan suatu organisasi adalah motivasi kerja. Motivasi kerja salah satu kunci untuk menjaga dan memelihara hubungan antara individu dengan pihak terkait. Motivasi kerja juga dapat dijadikan pedoman bagi individu untuk berkomitmen terhadap profesinya. Dengan adanya dorongan yang kuat dapat mempengaruhi dan menjadikan seseorang lebih menghargai profesinya. Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen profesional dengan menggunakan 45 guru di SMA Pasundan 1 Bandung sebagai responden penelitian. Analisis penelitian ini menggunakan uji regresi linier sederhana yang menemukan bahwa motivasi yaitu (*personal Factor, socio-ecomomic, classroom environment*) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen profesional.

Kata-kata kunci: motivasi kerja dan komitmen profesional



ABSTRACT

One of major factor that are essential for the success of an organizational is work motivation. One of the key for keeping and maintaining relationship between individuals with relevant parties is work motivations. Work motivations can also be used as guideliness for individuals to commit to the profession. With the stong encouragement can affect and make someone more appreciative to his proffesion. This study was conducted to analyze the effect of motivation on professional commitment to using 45 teacher in Pasundan 1 Senior High School Bandung as research respondents. Analisis of the research using simple linier regression test; found that work motivation has a positive influence and significant impact on proffesional commitment

Keywords: work motivation and professional commitment



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
 BAB II LANDASAN TEORI	 9
2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 Motivasi	9
2.1.2 Komitmen Profesional	14
2.1.3 Riset Empiris	19
2.2 Rerangka Pemikiran	22
2.3 Model dan Pengembangan hipotesis	23
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	 25
3.1 Jenis Penelitian	25
3.2 Populasi dan Sampel	25
3.3 Definisi Operasional Variabel	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data	27
3.5 Teknik Analisis Data	28
3.5.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	29
3.5.2 Pengujian Normalitas	30
3.5.3 Pengujian Outliers	30
3.5.4 Pengujian Hipotesis	31
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 32
4.1 Hasil Penelitian	32
4.2 Pembahasan	64
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	64
4.2.2 Hasil Pengujian Normalitas	71
4.2.3 Hasil pengujian Outliers	72
4.2.4 Hasil pengujian Hipotesis	73
4.3 Perbandingan dengan Hasil Riset Empiris	76

BAB V PENUTUP	78
5.1 Simpulan	78
5.2 Keterbatasan Penelitian dan Saran	78
5.3 Implikasi Penelitian	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Penelitian	22
Gambar 2.2 Model Penelitian	23



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Riset Empiris	19
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel (DOV)	26
Tabel 4.1.1 Hasil Analisis Deskriptif Jenis Kelamin Responden	33
Tabel 4.1.2 Hasil Analisis Deskriptif Usia Responden	33
Tabel 4.1.3 Hasil Analisis Deskriptif Status Responden	34
Tabel 4.1.4 Hasil Analisis Deskriptif Pendidikan Responden	34
Tabel 4.1.5 Hasil Analisis Deskriptif Lama Kerja Responden	35
Tabel 4.2.1 Hasil Analisis Data Item <i>Personal Factor</i> (PF1-PF3)	36
Tabel 4.2.2 Hasil Analisis Data Item <i>Personal Factor</i> (PF4-PF6)	37
Tabel 4.3.1 Hasil Analisis Data Item <i>Socio Economic</i> (SE1-SE3)	38
Tabel 4.3.2 Hasil Analisis Data Item <i>Socio Economic</i> (SE4-SE7)	40
Tabel 4.4.1 Hasil Analisis Data Item <i>Self Confidence</i> (SC1-SC4)	42
Tabel 4.4.2 Hasil Analisis Data Item <i>Self Confidence</i> (SC5-SC8)	43
Tabel 4.4.3 Hasil Analisis Data Item <i>Self Confidence</i> (SC9-SC12)	45
Tabel 4.5.1 Hasil Analisis Data Item <i>Classroom Environment</i> (CE1-CE5)	46
Tabel 4.6.1 Hasil Analisis Data Item <i>Relation Colleageus</i> (RC1-RC4)	49
Tabel 4.7.1 Hasil Analisis Data Item <i>Professional Commitment</i> (PC1-PC5)	50
Tabel 4.7.2 Hasil Analisis Data Item <i>Professional Commitment</i> (PC6-PC10)	52
Tabel 4.7.3 Hasil Analisis Data Item <i>Professional Commitment</i> (PC11- PC15)	54
Tabel 4.7.4 Hasil Analisis Data Item <i>Professional Commitment</i> (PC16- PC20)	57
Tabel 4.7.5 Hasil Analisis Data Item <i>Professional Commitment</i> (PC21- PC25)	59
Tabel 4.7.6 Hasil Analisis Data Item <i>Professional Commitment</i> (PC26- PC30)	62
Tabel 4.8.1 Hasil Pengujian Validitas Terhadap <i>Personal Factor</i>	65
Tabel 4.8.2 Hasil Pengujian Validitas Terhadap <i>Socio Economic</i>	65
Tabel 4.8.3 Hasil Pengujian Validitas Terhadap <i>Self Confidence</i>	65
Tabel 4.8.4 Hasil Pengujian Validitas Terhadap <i>Classroom</i> <i>Environment</i>	66
Tabel 4.8.5 Hasil Pengujian Validitas Terhadap <i>Relation Colleagues</i> ...	67
Tabel 4.8.6 Hasil Pengujian Validitas Terhadap <i>Professional</i> <i>Commitment</i>	67
Tabel 4.9.1 Hasil Pengujian Reabilitas Terhadap <i>Personal Factor</i>	69
Tabel 4.9.2 Hasil Pengujian Reabilitas Terhadap <i>Socio Economic</i>	69
Tabel 4.9.3 Hasil Pengujian Reabilitas Terhadap <i>Self Confidence</i>	70
Tabel 4.9.4 Hasil Pengujian Reabilitas Terhadap <i>Classroom</i> <i>Environment</i>	70
Tabel 4.9.5 Hasil Pengujian Reabilitas Terhadap <i>Relation Colleagues</i>	71
Tabel 4.9.6 Hasil Pengujian Reabilitas Terhadap <i>Professional</i> <i>Commitment</i>	71

Tabel 4.10	Hasil Pengujian Normalitas	72
Tabel 4.11	Hasil Pengujian <i>Outliers</i>	73
Tabel 4.12.1	Hasil Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Komitment Profesional	74
Tabel 4.12.2	Hasil Analisis Persamaan Regresi Pengaruh Motivasi Terhadap Komitment Profesional.....	75
Tabel 4.12.3	Hasil AnalisisKecocokan Model Regresi Motivasi Terhadap Komitment Profesional.....	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Kuesioner Penelitian
Lampiran B	Hasil Input Data
Lampiran C	Hasil Output Data SPSS
Lampiran D	Surat Pengantar Penelitian-Bukti Penelitian
Lampiran E	Berita Acara Bimbingan

