

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA
KARYAWAN PT “X” BANDUNG**



TESIS

Diajukan sebagai persyaratan akademik
Untuk memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh

Muhammad Irvan

1453070

**UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**
Terakreditasi BAN-PT
SK. No. 069/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2014
BANDUNG
2016

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat ALLAH S.W.T atas berkah dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap *Employee Engagement* pada Karyawan PT “X” Bandung” dengan lancar dan baik.

Penulis menyadari bahwa tesis yang dibuat masih jauh dari kata ‘sempurna’ dan masih terdapat kekurangan. Maka dari itu kritik dan saran yang membangun dapat membantu penulis untuk memperbaiki tesis ini dan sangat berguna untuk menambah wawasan penulis di masa yang akan datang.

Melalui kata pengantar yang penulis buat, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Drs. Yusuf Osman Raihin, M.M., selaku Ketua Jurusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Kristen Maranatha dan sekaligus dosen pembimbing yang telah mengarahkan, menuntun, memberi masukan dan pemahaman yang sangat berguna dalam pembuatan tesis ini dan menambah wawasan peneliti.
2. Bapak Dr. Drs. Adang Widjana, M.M., selaku dosen Penguji I yang telah memberikan masukan, saran, untuk perbaikan yang sangat bermanfaat.
3. Bapak Drs. A. Hadisoepadma, M.M., selaku dosen Penguji II yang telah memberikan saran, masukan, untuk perbaikan tesis yang sangat bermanfaat.
4. Bapak Ferdy Gunawan, S.Psi., M.M. selaku People Development Assistant Manager PT. “X” yang telah memberikan ijin dan memberikan informasi yang diperlukan oleh peneliti.
5. Seluruh karyawan PT.”X” yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan data yang diperlukan demi kelancaran tesis yang peneliti buat.

6. Seluruh jajaran dosen Magister Manajemen Universitas Kristen Maranatha yang telah mendidik dan memberi wawasan yang luas, sangat bermanfaat bagi peneliti.
7. Jajaran Tata Usaha Magister Manajemen Universitas Kristen Maranatha yang telah meluangkan waktu dan pemikirannya untuk membantu saya dalam memberikan *insight* dan pengarahan yang sangat baik.
8. Kepada Rezki Dimetti Tirana, S.Psi. yang telah membantu, mendukung saya dalam melakukan penelitian ini.
9. Teman-teman angkatan 34 MM Universitas Kristen Maranatha yang terus memotivasi saya untuk maju.
10. Keluarga saya yang membantu dalam hal finansial, doa, dan memotivasi saya agar segera menyelesaikan penelitian ini.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih atas perhatian dan kerjasama dari para pembaca. Semoga bermanfaat.

Bandung, 9 November 2016

Muhammad Irvan, S.Psi