

ABSTRACT

In an organization there are many things that need to be formulated, planned, conducted and evaluated to ensure that the organization works well. In addition to the formulation and good design, managerial pattern of organization can have an impact on the success and smooth running organization. All of these things we know as part of Organizational Culture.

Organizational culture according to Robbins and Coulter (2009) is a system of shared meaning and beliefs held by the members of the organization who determine, largely, how employees behave. While the performance of the organization is the answer of the success or failure of the established organizational goals. Thus, if we draw an imaginary line, "There is the influence of organizational culture (include: Innovation and risk taking, Attention to detail, Outcome orientation, People orientation, team orientation) on performance. "

The purpose of this study was to analyze the influence of organizational culture on council committee on environmental performance SMAK 2 & 3 BPK PENABUR Bandung. Where in this study utilized a descriptive analytical research methods, and techniques of data collection is divided into two, namely the research field (Field Research) and the research literature (Library Research) as well as a series of tests with SPSS, researchers found that "organizational culture within the council significant effect on the performance of the management council in the SMAK 2 & 3 BPK PENABUR Bandung with a percentage of 48.8% effect, while the remaining 51.2% is influenced by factors - other factors that are not observed. "

Thus, it can be concluded that the hypothesis "There is the influence of organizational culture (include: Innovation and risk taking, Attention to detail, Outcome orientation, People orientation, team orientation) on the performance." Is true.

Keywords: Organizational Culture, Performance Management of the student council.

ABSTRAK

Dalam suatu organisasi ada banyak hal yang perlu dirumuskan, direncanakan, dilakukan dan dievaluasi untuk memastikan bahwa roda organisasi bekerja dengan baik. Selain perumusan dan perancangan yang baik, pola manajerial dari organisasi pun bisa memiliki dampak atas keberhasilan dan kelancaran jalannya roda organisasi. Kesemua hal tersebut kita kenal sebagai bagian dari Budaya Organisasi.

Budaya Organisasi menurut Robbins dan Coulter (2009) adalah sistem makna dan keyakinan bersama yang dianut oleh para anggota organisasi yang menentukan, sebagian besar, bagaimana para karyawan bersikap. Sementara kinerja dalam organisasi merupakan jawaban dari berhasil atau tidaknya tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Dengan demikian, jika kita tarik sebuah garis khayal, "Ada pengaruh budaya organisasi (meliputi: *Inovation and risk taking, Attention to detail, Outcome orientation, People orientation, Team orientation*) terhadap kinerja. "

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pengurus OSIS di lingkungan SMAK 2 & 3 BPK PENABUR Bandung. Dimana pada penelitian ini, dimanfaatkan metode penelitian deskriptif analitis, dan teknik pengumpulan data yang dibagi menjadi dua yaitu penelitian lapangan (*Field Research*) dan penelitian kepustakaan (*Library Research*) serta serangkaian pengujian dengan bantuan program SPSS, peneliti mendapati bahwa "Budaya organisasi di lingkungan OSIS berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengurus OSIS di lingkungan SMAK 2 & 3 BPK PENABUR Bandung dengan persentase pengaruh sebesar 48,8%, sedangkan sisanya sebesar 51,2% dipengaruhi oleh faktor – faktor lain yang tidak diamati."

Sehingga, dapat disimpulkan bahwa hipotesa "Ada pengaruh budaya organisasi (meliputi: *Inovation and risk taking, Attention to detail, Outcome orientation, People orientation, Team orientation*) terhadap kinerja." adalah benar.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Pengurus OSIS.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	2
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	2
1.4 Kegunaan Penelitian.....	2
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	 4
2.1 Kajian Pustaka.....	4
2.1.1 Organisasi.....	4
2.1.1.1 Definisi dan Unsur –Unsur Organisasi.....	4
2.1.2 Efektivitas Organisasi.....	6
2.1.2.1 Pengertian Efektivitas.....	6

2.1.2.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Organisasi.....	7
2.1.2.3 Ukuran Efektivitas.....	9
2.1.3 Budaya Organisasi.....	11
2.1.3.1 Definisi Budaya Organisasi.....	11
2.1.3.2 Peran Budaya Organisasi.....	12
2.1.4 Kinerja.....	15
2.1.4.1 Pengertian Kinerja.....	15
2.1.4.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	16
2.1.4.3 Penilaian Kinerja.....	17
2.1.4.4 Tujuan Penilaian Kinerja.....	20
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	22
2.1.5.1 Soedjono (Staff Pengajar Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia – STIESIA, Surabaya : 2005).....	22
2.1.5.2 H.Teman Koesmono (Staf Penjajar Fakultas Ekonomi, Universitas Katolik Widya Mandala, Surabaya : 2005).....	22
2.1.5.3 Ida Ayu Brahmasari dan Agus Suprayetno (Pasca Sarjana Universitas 17 Agustus Surabaya, Surabaya : 2008).....	22
2.1.5.4 Harisa (Sarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sumatera Utara – 2010).....	23
2.2 Kerangka Pemikiran.....	23
2.3 Hipotesis Penelitian.....	24

BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Objek Penelitian.....	25
3.1.1 Sejarah BPK PENABUR Bandung.....	25
3.1.2 VISI dan MISI BPK PENABUR Bandung.....	27
3.1.2.1 Visi BPK PENABUR Bandung.....	27
3.1.2.2 Misi BPK PENABUR Bandung.....	27
3.1.3 Pengertian OSIS.....	27
3.1.4 Sejarah OSIS.....	30
3.1.5 Tujuan OSIS.....	32
3.1.6 Fungsi OSIS.....	32
3.1.7 Struktur Organisasi OSIS.....	34
3.2 Metode Penelitian.....	41
3.3 Definisi Operasionalisasi Variabel.....	41
3.4 Populasi dan Sampel.....	43
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.6 Analisis Data.....	44
3.6.1 Uji Data.....	45
3.6.1.1 Uji Validitas.....	45
3.6.1.2 Uji Realibilitas.....	46
3.6.1.3 Uji Normalitas.....	46
3.6.1.4 Uji Heteroskedastisitas	46
3.6.1.5 Pengujian Hipotesis.....	47
3.6.1.6 Koefisien Determinasi.....	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	48
4.1.1 Uji Validitas.....	48
4.1.2 Uji Reliabilitas.....	50
4.2 Analisis Deskriptif Data Responden.....	51
4.2.1 Jenis Kelamin.....	51
4.2.2 Usia.....	52
4.2.3 Kelas.....	53
4.2.4 Lamanya Menjabat Sebagai Pengurus OSIS	54
4.2.5 Dimanakah Anda Bersekolah.....	55
4.3 Analisis Deskriptif Data Penelitian	56
4.3.1 Variabel Budaya Organisasi	56
4.3.2 Variabel Kinerja Pengurus OSIS.....	61
4.4 Uji Asumsi Dasar dan Asumsi Klasik.....	65
4.4.1 Uji Normalitas.....	65
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	65
4.5 Regresi Linear Sederhana : Pengaruh Budaya Organisasi (X) Terhadap Kinerja Pengurus OSIS (Y).....	67
4.5.1 Analisis Koefisien Korelasi <i>Product Moment</i>	67
4.5.2 Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	68
4.5.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	69
4.5.4 Pengujian Hipotesis (Uji-t).....	70
BAB V SIMPULAN DAN DASAR.....	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Dimensi budaya organisasi menurut Stephen Robins dan Mary Coulter.....	11
Gambar 2 Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 3 Keterkaitan antara Variabel Independen dengan Variabel Dependen.....	42
Diagram 4.1 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Jenis Kelamin”.....	52
Diagram 4.2 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Usia”.....	53
Diagram 4.3 Gambaran Banyaknya Pasien Berdasarkan “Kelas”.....	54
Diagram 4.4 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Lamanya menjabat sebagai Pengurus OSIS”.....	55
Diagram 4.5 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Pertanyaan “Dimanakah Anda Bersekolah”.....	56
Gambar 4.6 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	66
Gambar 4.7 Kurva Uji-t Dua Pihak.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel I Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X).....	48
Tabel II Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pengurus OSIS (Y).....	49
Tabel III Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian.....	50
Tabel IV Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Jenis Kelamin”.....	51
Tabel V Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Usia”.....	52
Tabel VI Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Kelas”.....	53
Tabel VII Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Lamanya Menjabat Sebagai Pengurus OSIS”.....	54
Tabel VIII Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Pertanyaan “Dimanakah Anda Bersekolah”.....	55
Tabel IX Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Budaya Organisasi.....	56
Tabel X Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Budaya Organisasi.....	58
Tabel XI Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kinerja Pengurus OSIS.....	61
Tabel XII Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kinerja Pengurus OSIS.....	63
Tabel XIII Hasil Uji Normalitas	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Bimbingan Skripsi

Lampiran 2 Surat Permohonan Mengadakan Penelitian

Lampiran 3 Surat Persetujuan Pengumpulan Data

Lampiran 4 Surat Pernyataan Pelaksanaan Penelitian

Lampiran 5 Riwayat Hidup

