

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini adalah :

1. Berdasarkan hasil pembahasan, diketahui bahwa terdapat perbedaan *gender* pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung, yaitu sebesar 43,33% responden wanita dan 56,67% responden pria.
2. Berdasarkan uji regresi *dummy* sederhana yang telah dilakukan, diperoleh hasil bahwa pengaruh antara *gender* dengan *audit judgement* adalah sebesar 0,6% (tidak berpengaruh secara signifikan) sedangkan sisanya 99,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini dan koefisien korelasi nya sebesar 17,9% yang berarti hubungan antara *gender* dengan *audit judgement* memiliki kekuatan yang sangat rendah.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi auditor, diharapkan agar dapat menempatkan auditor sesuai dengan pengalaman dan kemampuan teknis sehingga auditor dapat membuat *judgement* secara profesional.

2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan :

- Memperbanyak sampel penelitian (responden penelitian), sehingga dapat lebih mewakili populasinya dan hasilnya dapat digeneralisasi.
- Menambah variabel lain selain variabel *gender*, seperti tekanan ketaatan, kompleksitas tugas, pengalaman kerja, pelatihan profesional, pengetahuan, perilaku etis, pemahaman kode etik profesi akuntan dan sebagainya, sehingga perbedaan perlakuan terhadap responden dapat terlihat jelas dan akurat.

