

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan interpretasi yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, dengan mengacu pada beberapa teori dan hasil penelitian sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Hasil uji statistik menunjukkan bahwa kompensasi yang diberikan perusahaan di dalam penelitian ini, tepatnya bonus atau komisi penjualan yang diberikan PT. Coolpad Electronic Indonesia Bandung kepada karyawan yang bertugas sebagai promotor Coolpad tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja promotor. Hasil analisis secara parsial tersebut menunjukkan bahwa sebesar 10,4% kinerja akan naik apabila kompensasi ditingkatkan. Analisis ini bermakna bahwa apabila kompensasi ditingkatkan tidak akan berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hipotesis tentang pengaruh kompensasi terhadap kinerja promotor dalam penelitian pada PT. Coolpad Electronic Indonesia Bandung ini tidak terbukti.
- 2) Sedangkan hipotesis tentang pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja promotor dalam penelitian pada PT. Coolpad Electronic Indonesia Bandung terbukti. Kedisiplinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja di dalam penelitian ini. Hasil uji statistik secara parsial menunjukkan bahwa sebesar 50,4% kinerja akan naik apabila kedisiplinan ditingkatkan. Hasil analisis ini bermakna bahwa apabila kedisiplinan PT. Coolpad Electronic Indonesia Bandung ditingkatkan terutama dalam pentaatan tata tertib dan peraturan yang berlaku di perusahaan, serta mempunyai pemimpin yang tegas dan disiplin maka tidak diragukan lagi kinerja karyawan yang bertugas, khususnya promotor coolpad akan berkinerja baik yang tentunya akan meningkatkan penjualan dengan pesat.

3) Variabel kompensasi dan variabel kedisiplinan menurut hasil uji statistik secara simultan terbukti bahwa ke dua variabel tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja promotor Coolpad, dengan total persentase pengaruh sebesar 41,6% sedangkan sisanya sebesar 58,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak ada di dalam penelitian ini. Hasil analisis ini mengartikan bahwa jika kompensasi bonus atau komisi penjualan yang diberikan PT. Coolpad Electronic Indonesia Bandung kepada karyawan yang bertugas sebagai promotor Coolpad yang diberikan sesuai dengan tanggung jawab yang diembannya dan karyawan yang bertugas sebagai promotor Coolpad juga bekerja dengan disiplin kerja yang baik sesuai dengan peraturan yang berlaku, maka akan berdampak pada kinerja promotor.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan dampak atau saran kepada pihak-pihak tertentu, diantaranya:

1) Bagi perusahaan

Sebaiknya pimpinan PT. Coolpad Electronic Indonesia yang berlokasi di Bandung hendaknya menjadikan disiplin kerja sebagai bentuk pertimbangan dalam menentukan kenaikan gaji atau jabatan bagi karyawan sehingga semakin memicu semangat karyawan dalam bekerja. Adanya kesadaran diri karyawan terhadap tugas dan tanggung jawabnya sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang bersangkutan. Semakin tinggi kedisiplinan karyawan didalam suatu perusahaan, maka diharapkan akan mampu meningkatkan kinerja yang lebih baik, khususnya promotor sehingga mereka dapat membantu meningkatkan penjualan dengan pesat.

2) Bagi Akademisi

Sebagai bahan referensi atau kepustakaan bagi mereka yang membutuhkan informasi mengenai variabel yang diteliti sebagai dasar perbandingan untuk dijadikan evaluasi.

3) Bagi Peneliti

Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan dapat dilakukan penelitian lebih lanjut karena terdapat banyak hal yang dapat digali pada variabel yang diteliti, sehingga akan memberikan masukan untuk pihak-pihak lain yang berkepentingan, khususnya bagi PT. Coolpad Electronic Indonesia yang berlokasi di Bandung dan hal-hal yang masih dirasa kurang dapat diperbaiki.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan-keterbatasan. Adanya keterbatasan ini, diharapkan agar penelitian selanjutnya dapat dilakukan perbaikan agar topik bahasan dapat dibahas lebih dalam. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

- 1) Penelitian ini hanya dilakukan dengan kuesioner terhadap karyawan yang bertugas sebagai promotor Coolpad.
- 2) Variabel yang diteliti terbatas. Untuk penelitian lebih lanjut dapat mengembangkan lebih dalam, menambahkan variabel-variabel lain atau faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yang bertugas sebagai promotor ataupun karyawan divisi lainnya.
- 3) Untuk penelitian lebih lanjut, ruang lingkup penelitian dapat di maksimalkan dan pemilihan responden dapat diperluas.