

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji pengaruh variabel kompensasi dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan yang bertugas sebagai promotor di PT.Coolpad Electronic Indonesia yang berlokasi di Bandung. Peneliti tertarik dengan masalah ini karena dalam upaya meningkatkan kinerja promotor, PT.Coolpad Electronic Indonesia telah melakukan penerapan disiplin dan pemberian kompensasi kepada pegawainya sebagai salah satu strategi untuk meningkatkan penjualan. Dalam penelitian ini data yang diperoleh adalah dengan membagikan kuesioner kepada karyawan yang bertugas sebagai promotor di PT.Coolpad Electronic Indonesia, Bandung yang berjumlah 51 orang, yang mana semuanya menjadi responden di dalam penelitian ini. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda, yang dioperasikan menggunakan program SPSS 21. Hasil analisis ini menginformasikan bahwa secara parsial, kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja promotor, sedangkan kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja promotor. Dan secara simultan, kompensasi dan kedisiplinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja promotor, dengan total persentase pengaruh sebesar 41,6%, sedangkan sisanya sebesar 58,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi, Kedisiplinan, dan Kinerja Promotor

ABSTRACT

This study examines the effect of compensation variable and discipline of the employees performance who served as a promoter in PT.Coolpad Electronic Indonesia, located in Bandung. Researchers interested in this issue because in an effort to improve the performance of the promoter, PT.Coolpad Electronic Indonesia has made discipline and providing compensation to its employees as one of the strategies to increase sales. In this study, data were obtained by distributing questionnaires to employees on duty as a promoter in PT.Coolpad Electronic Indonesia, Bandung which amounted to 51 people, which all were respondents in this study. Data analysis techniques used in this research is multiple linear regression, which is operated using SPSS 21. The results of this analysis is to inform that partially, compensation did not have significant effect on the performance of the promoter, whereas discipline have a significant effect on the performance of the promoter. And simultaneously, compensation and discipline have a significant effect on the performance of the promoter, with the total percentage of the effect of 41.6%, while the remaining 58.4% is influenced by other factors not observed in this study.

Keywords: Compensation, Discipline, dan Promoter performance



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	 5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Pengertian Kompensasi	5
2.1.2 Penggolongan Kompensasi	6
2.1.3 Komponen Kompensasi	7
2.1.4 Tujuan Kompensasi.....	8
2.1.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	9
2.1.6 Indikator-Indikator Pemberian Kompensasi	11
2.1.7 Asas-Asas Kompensasi	12
2.2 Kedisiplinan	13
2.2.1 Pengertian Kedisiplinan	13
2.2.2 Bentuk-Bentuk Kedisiplinan	15
2.2.3 Indikator-Indikator Kedisiplinan	15
2.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan	18
2.2.5 Hambatan-Hambatan Kedisiplinan	18
2.3 Kinerja.....	19
2.3.1 Pengertian Kinerja	19
2.3.2 Penilaian Kinerja	20
2.3.3 Tujuan Penilaian Kinerja	21
2.3.4 Manfaat Penilaian Kinerja	21
2.3.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	22
2.3.6 Indikator Kinerja	23
2.4 Hubungan Kompensasi dan Kinerja terhadap Kinerja Karyawan	24
2.5 Riset Empiris	25
2.6 Rerangka Pemikiran	27

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1 Objek Penelitian	30
3.2 Jenis Penelitian.....	30
3.3 Populasi dan Sampel	31
3.3.1 Populasi	31
3.3.2 Sampel	31
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel	31
3.4 Definisi Operasional Variable (DOV).....	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data	39
3.6 Teknik Analisis Data	40
3.6.1 Uji Validitas	40
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	40
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	41
3.6.3.1 Uji Normalitas	41
3.6.3.2 Uji Multikolinieritas	41
3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas	42
3.6.4 Metode Analisis Data	42
3.6.5 Hipotesis Penelitian.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Uji Validitas	45
4.1.1 Validitas Kompensasi	46
4.1.2 Validitas Kedisiplinan	46
4.1.3 Validitas Kinerja	46
4.2 Uji Reliabilitas.....	47
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	48
4.3.1 Uji Normalitas	48
4.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	49
4.3.3 Uji Multikolinieritas.....	50
4.4 Pengujian Hipotesis.....	50
4.4.1 Uji Simultan (Uji F)	50
4.4.2 Uji Parsial (Uji t).....	51
4.4.3 Analisis Regresi Berganda	54
4.4.4 Persamaan Regresi Linier Berganda	54
4.4.5 Analisis Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	56
4.4.6 Analisis Koefisien Determinasi.....	57
4.4.7 Analisa Hipotesa	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	59
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Saran.....	60
5.3 Keterbatasan Penelitan	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran.....	29
Gambar 4.1	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Kompensasi	52
Gambar 4.1	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Kedisiplinan	53



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional Variable (DOV)	32
Tabel 3.2	Penilaian	39
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Kompensasi	45
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Kedisiplinan	46
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Kinerja	47
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.5	Hasil Uji Normalitas	48
Tabel 4.6	Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
Tabel 4.7	Hasil Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Hipotesis secara Simultan	51
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Hipotesis secara Parsial	52
Tabel 4.10	Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi	55
Tabel 4.11	Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	56
Tabel 4.12	Koefisien Korelasi dan Taksirannya	56
Tabel 4.12	Analisis Koefisien Determinasi	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Kuesioner	65
Lampiran B	Surat Keterangan Penelitian	70
Lampiran C	Tabulasi Jawaban Kuesioner	72
Lampiran D	Hasil Uji Validitas, Reliabilitas & Hasil SPSS	75

