

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan kepada responden, yaitu para karyawan PT. GLOBAL TRANS EDUCATION, maka diperoleh hasil analisis uji statistik yang dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh sistem pengendalian manajemen dan perencanaan strategis secara bersamaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Melalui analisis uji statistik yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa kedua variable memiliki kontribusi terhadap variasi pada Kinerja karyawan sebesar 70,8% terhadap perubahan-perubahan yang terjadi. Dengan tingkat korelasi yang kuat antara variable sistem pengendalian manajemen dan perencanaan strategis dengan variable kinerja tersebut mengindikasikan bahwa kebijakan dalam pengendalian manajemen serta perencanaan strategi dapat memberikan dampak yang signifikan terhadap peningkatan kinerja di PT. GLOBAL TRANS EDUCATION.

Dapat disimpulkan pula secara parsial, bahwa masing-masing variable memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dimana melalui analisis uji statistik yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa pengendalian manajemen secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. GLOBAL TRANS EDUCATION. Begitupun perencanaan strategis dimana berdasarkan analisis uji statistik secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. GLOBAL TRANS EDUCATION.

5.2 Saran

5.2.1 Saran bagi Perusahaan

Berikut ini beberapa saran dari penulis untuk perusahaan yang dapat dikembangkan:

1. Kepada pihak perusahaan agar dapat meningkatkan lagi proses pengendalian internal yang dapat mengawasi kegiatan-kegiatan karyawannya agar efektivitas tenaga kerja karyawan mencapai tingkat yang diharapkan.
2. Kepada pihak pimpinan perusahaan juga diharapkan lebih meningkatkan ide atau gagasan tentang strategi perusahaan yang baru dan lebih signifikan agar efektivitas serta inovasi tenaga kerja mencapai tingkat yang diharapkan.

5.2.2 Saran bagi Penelitian selanjutnya

Saran bagi penelitian lebih lanjut bagi penelitian ini yaitu:

1. Penelitian selanjutnya hendaknya memperluas sampel penelitian, tidak hanya pada karyawan PT. GLOBAL TRANS EDUCATION saja, tetapi dapat mengambil sampel dari perusahaan terbuka atau perusahaan milik negara, sehingga penelitian mampu tergeneralisasi secara universal.
2. Sebaiknya menggunakan data-data yang akurat dan relevan agar hasil aktual sesuai dengan apa yang diharapkan.