

DAFTAR PUSTAKA

- Adiftiya, J. 2014. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bukit Makmur Mandiri Utama Site Kideco Jaya Agung Batu Kajang Kabupaten Paser. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Mulawarman. Volume 2, Nomor 4.*
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ekawati, R. & Nuraeni, D. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Atri Distribusindo Bandung). *SMART – Study & Management Reseach. Vol X, No.3.*
- Dewyer. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Index.
- Dharma, S. 2013. *Manajemen Kinerja*. Cetakan VI. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar.
- Dyne, L.V. J.W. G., & Dienesch, R.M. 1994. “Organizational Citizenship Behavior: Construct Redefinition, Measurement and Validation”. *Academy of Management Journal, Vol. 37. 4, 765-802.*
- Fauzan, A.H., & Hj.Sumiyati. 2014. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Mandiri Tbk Area Cirebon (Yos Sudarso). Bandung: Pendidikan Manajemen Bisnis Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.
- Ghozali, I. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2011. “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. W. 2004. *Komitmen Organisasi*. Terjemahan, Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, H.M. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksana.
- Hasibuan, M. S. P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indriyanto, D. Y. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Semarang. Semarang: Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Negeri Semarang.

- Jogiyanto, H.M. 2010. Teori Portofolio dan Analisis Investasi. Edisi Ketuju.
- Juneman. (2013). Common Method Variance & Bias dalam Penelitian Psikologis. *Jurnal Pengukuran Psikologi dan Pendidikan Indonesia*. 2(5), 364-381.
- Kuncoro, E. D. 2013. Analisis Penyerapan Anggaran Pasca Penerapan Aplikasi Siip pada Satker Pelaksanaan Jalan Nasional Wil. I Dinas PU Prov.Kaltim. *eJournal Adminstrasi Bisnis*. Vol 1 no 4: 364-373.
- Lomanjaya, J., Laudi, M., Widjaja, D.C. & Kartika, E.W. 2013. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan PT ISS Indonesia Cabang Surabaya di Rumah Sakit Katolik ST Vincentius A Paulo. Surabaya: Program Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Perhotelan Universitas Kristen Petra.
- Mangkunegara, A.P. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Mas'ud, F. 2004. Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi. Cetakan ke-4. Badan Penerbit Universitas Ponorogo.
- Mathis, R. L. & John. H. J. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama, Jakarta: Salemba Empat.
- Melizawati. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Indotirta Abadi di Gempol Pasuruan). Surabaya: Program Studi Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Negeri Surabaya.
- Meyer, J.P., Natalie, J.A, and Catherine, A. S. 1993. "Commotment to Organization and Occupation: Extensions and Test of Three Component Conceptualization", *Journal of Applied Psychology*. Vol.78, No.4,538-351.
- Nydia, Y.T. 2012. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karayawan Lapangan SPBU Coco Pertamina MT Haryono. Depok: Program Sarjana Ekstensi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.
- Pangestu, A.A. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada BNI KCU Semarang). Semarang: Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.

- Prasetio, Y. A. 2012. Pengaruh Perceived Service Quality Data Perceived Value pada Trust, Satisfaction sebagai Variabel Mediasi. Bandung: Program Studi Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Kristen Maranatha.
- Rahiddin, M., Nelmina, & Antoni. 2013. Pengaruh Modal dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan Kabupaten Kerinci. Jakarta: Program Studi Manajemen Pascasarjana Universitas Bung Hatta.
- Riduwan. 2012. Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian. Bandung: Alfabeta
- Rivai, V. 2003. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Rivai, V. & Sagala, E. J. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. & Timothy A. J. 2009. Organizational Behaviour. New York : Upper Sadle River.
- Sekaran, U. 2006. Metode Penelitian untuk Bisnis I. (4th ed). Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, A. 2011. Analisis Pengaruh Affective Commitment, Continuance Commitment dan Normative Commitment Terhadap Kinerja. Program Studi Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Setiawan, V. N. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Alfabeta Bandung. Bandung: Program Studi Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Kristen Maranatha.
- Sugiyono. 2009. Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono, 2010. Metode Kuantitatif Kualitatif. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. Metode Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Umam, K. 2010. Perilaku Organisasi. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Usman, S. 2004. "Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat". Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Verawati, Y. & Utomo, J. 2011. Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Lippo Tbk Cabang Kudus. Analisis Manajemen Vol 5 No. 2 Desember 2011.
- Wibisono. 2000. Metode Penelitian. Yogyakarta: BPFPE.

Yanto, H., Chan, S. & Yuhelmi. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Akuntabilitas Publik pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Sungai Penuh. Jakarta: Program Studi Magister Sains Manajemen Pascasarjana Universitas Bung Hatta.

