

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji apakah terdapat pengaruh ketiga dimensi komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. Populasi penelitian ini terdiri atas 93 orang karyawan yang bekerja di 3 (tiga) perusahaan berbeda dengan memberikan kuesioner. Peneliti menggunakan faktor analisis untuk mengukur validitas dan Cronbach's Alpha untuk reliabilitas. Untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh antara kedua variabel maka digunakan teknik analisis regresi berganda. Hasil pengukuran dari variabel komitmen organisasional (komitmen afektif, komitmen berkelanjutan, komitmen normatif memiliki korelasi positif terhadap kinerja karyawan. Korelasi komitmen afektif sebesar 1. Korelasi komitmen berkelanjutan sebesar 0,804. Korelasi komitmen normatif sebesar 0,842. Korelasi kinerja karyawan sebesar 0,450 (Korelasi yang cukup berarti). Maka dapat disimpulkan bahwa Komitmen Organisasional berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di perusahaan.

Kata-kata kunci: komitmen organisasional, dan kinerja karyawan



ABSTRACT

The purpose of this study was to examine whether there is influence of the three dimensions of organizational commitment to employee performance. The study population consisted of 93 employees working in three (3) different companies by questionnaire. Researchers used factor analysis to measure the validity and Cronbach's Alpha for reliability. To determine whether or not the influence between the two variables then used regression analysis techniques. The results of measurements of variable organizational commitment (affective commitment, continuous commitment, normative commitment has a positive correlation with the performance of the employee. The correlation of Affective commitment amounting to 1. Correlation Continuance commitment amounting to 0.804. Correlation Normative commitment amounting to 0.842. Correlation of performance of employees is 0.450 (significant correlation). It can be concluded that the positive effect of Organizational Commitment on Employee Performance in the company.

Keywords: organizational commitment, and employee performance



GANTAR

.....

.....

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

1.2. Identifikasi Masalah

1.3. Tujuan Penelitian

1.4. Kegunaan Penelitian

KAJIAN PUSTAKA

2.1. Komitmen Organisasional

2.1.1. Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi

GANTAR

.....

.....

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

1.2. Identifikasi Masalah

1.3. Tujuan Penelitian

1.4. Kegunaan Penelitian

KAJIAN PUSTAKA

2.1. Komitmen Organisasional

2.1.1. Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi

2.2.3.	Manfaat Penilaian Kinerja	20
2.2.4.	Indikator-Indikator Kinerja Karyawan	23
2.2.5.	Tujuan Kinerja Secara Khusus	24
2.3.	Penelitian Terdahulu	26
2.4.	Pengembangan Hipotesis	30
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1.	Jenis Penelitian	31
3.2.	Populasi dan Sampel	31
3.3.	Definisi Operasional Variabel	32
3.4.	Metode Pengumpulan Data	35
3.5.	Metode Analisis Data	36
3.5.1.	Uji Instrumen	38
3.5.2.	Uji Validitas	38
3.5.3.	Uji Realibilitas	39
3.5.4.	Uji Analisis Kolerasi	40
3.5.5.	Uji Hipotesis Uji F (ANOVA)	41
3.5.6.	Uji Regresi Linier Berganda	41
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1.	Karakter Responden	42
4.2.	Uji Validitas Dan Uji Realibilitas	45
4.2.1.	Uji Validitas	45
4.2.2.	Uji Realibilitas	51
4.3.	Mean,Korelasi, Regresi, Koefisien, ANOVA, Dan Regresi Linier Sederhana	54
4.3.1.	Mean	

4.3.2.	Kolerasi Antar Variabel Yang Dianalisis	54
4.3.3.	Analisis Koefisien Determinasi	55
4.3.4.	Hasil Uji Hipotesis ANOVA	56
4.3.5.	Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana	57
4.4.	Pembahasan	58
BAB V	PENUTUP	61
5.1.	Kesimpulan	61
5.2.	Saran Untuk Implikasi Manajerial	62
5.3.	Keterbatasan Dan Saran Penelitian	63
DAFTAR PUSTAKA		65
LAMPIRAN		69



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1.	Definisi Operasional Variabel	34
Tabel 3.2.	Pemberian Skor Berdasarkan Skala Likert	38
Tabel 3.3.	Pedoman Untuk Memberikan Intrepretasi Koefisien Korelasi	40
Tabel 4.1.	Karakter Responden	42
Tabel 4.2.	Karakteristik Responden	44
Tabel 4.3.	KMO Komitmen Afektif	45
Tabel 4.4.	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Afektif (X1)	46
Tabel 4.5.	KMO Komitmen Berkelanjutan	47
Tabel 4.6.	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Berkelanjutan (X2)...	48
Tabel 4.7.	KMO Komitmen Normatif	48
Tabel 4.8.	Rekapitulasi Hasil Validitas Variabel Komitmen Normatif (X3)	49
Tabel 4.9.	KMO Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.10.	Rekapitulasi Hasil Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	51
Tabel 4.11.	Hasil Uji Realibilitas Komitmen Afektif (KOA)	52
Tabel 4.12.	Hasil Uji Realibilitas Komitmen Berkelanjutan (KOC)	52
Tabel 4.13.	Hasil Uji Realibilitas Komitmen Normatif (KON)	53
Tabel 4.14.	Hasil Uji Realibilitas Kinerja Karyawan (KIN)	53
Tabel 4.15.	Mean	54
Tabel 4.16.	Hasil Uji Kolerasi (KOA, KOC, KON, KIN).....	
Tabel 4.17.	Hasil Koefisien Determinasi	55
Tabel 4.18.	Hasil ANOVA	56
Tabel 4.19.	Pengujian Hipotesis Dan Persamaan Linier Sederhana	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	29
---	-----------

