

ABSTRAK

PT. Grandtex (Grand Textile Industry) merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang tekstil yang beralamat di jalan A. H. Nasution KM. 7 No. 127, Bandung. PT. Grandtex didirikan pada tahun 1971. Berdasarkan wawancara kepada kepala departemen pengembangan sumber daya manusia (PSDM) PT. Grandtex diketahui bahwa terdapat masalah kedisiplinan yang dilakukan oleh karyawan, yaitu datang terlambat, tidak memakai *Badges* dan tidak memakai topi seragam. Tujuan penelitian ini adalah agar dapat mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi kedisiplinan karyawan dan usulan apa saja yang dapat diberikan kepada PT. Grandtex untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan.

Variabel yang digunakan berdasarkan teori kedisiplinan pada Manajemen Sumber Daya Manusia, untuk variabel independen yaitu Tujuan dan Kemampuan, Teladan Pimpinan, Balas Jasa, Keadilan, Pengawasan ketat, Sanksi Hukuman, Ketegasan dan Hubungan Kemanusiaan, lalu untuk variabel dependen yaitu Kesadaran dan kesediaan. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan penyebaran kuesioner penelitian. Teknik *sampling* untuk penyebaran kuesioner penelitian adalah dengan *Stratified Random Sampling*.

Kuesioner Penelitian disusun dengan 15 item pertanyaan untuk profil responden, 44 item pertanyaan untuk variabel independen dan 6 item pertanyaan untuk variabel dependen. Kuesioner yang disebar dibagi menjadi 3 jenis kuesioner yaitu kuesioner K-A untuk responden karyawan lalu kuesioner K-B dan K-C untuk responden Atasan (*Supervisor*). Hasil penyebaran kuesioner diolah menggunakan pengujian hipotesis untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan persepsi diantara atasan dengan karyawan, analisis faktor untuk mengetahui variabel mana saja yang masuk ke dalam faktor yang telah ditetapkan yaitu 8 faktor dan analisis regresi linear berganda berganda untuk mengetahui apakah variabel independen mempengaruhi variabel dependen secara signifikan.

Dari hasil pengolahan data didapat presentase dari profil responden, lalu variabel 1 sampai 44 pada jawaban kuesioner atasan dan karyawan diolah dengan menggunakan Uji Hipotesis, dari pengujian hipotesis didapatkan 17 variabel yang memiliki hasil tolak H_0 (terdapat perbedaan persepsi). Untuk variabel 1 sampai 44 jawaban karyawan diolah menggunakan Analisis Faktor, dari hasil analisis faktor didapatkan 29 variabel yang masuk ke dalam faktor. Selanjutnya 29 variabel tersebut digunakan dalam pengujian Regresi Linier Berganda. dari hasil pengujian regresi linear diketahui terdapat 2 buah variabel yang memiliki pengaruh secara signifikan yaitu atasan menetapkan standar pekerjaan dan kejelasan sanksi hukuman yang diberikan dengan nilai koefisien determinasi (R^2) yaitu 0,187.

Usulan perbaikan yang diberikan untuk PT. Grandtex dibagi menjadi 3 prioritas perbaikan. Prioritas perbaikan pertama berdasarkan hasil pengolahan regresi linear berganda yaitu atasan menetapkan standar pekerjaan secara rutin dan kejelasan sanksi hukuman yang diberikan. Prioritas perbaikan kedua berdasarkan hasil pengujian hipotesis dengan keputusan tolak H_0 dan selisih rata-rata jawaban diantara 0,5 dan 1 yaitu Penghargaan jika karyawan dapat mencapai target, atasan memberikan peringatan / teguran apabila baru pertama kali melakukan pelanggaran, pemberian sanksi hukuman yang sesuai (jika melanggar) dan sanksi yang diberikan oleh perusahaan berdasarkan pertimbangan yang logis. Prioritas perbaikan ketiga berdasarkan hasil pengujian hipotesis dengan keputusan tolak H_0 dan selisih rata-rata jawaban dibawah 0,5 yaitu Beban kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki dan Atasan memberikan tindakan perbaikan apabila terjadi kekeliruan

DAFTAR ISI

COVER.....	i
LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN TUGAS AKHIR	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1-1
1.1 Latar Belakang	1-1
1.2 Identifikasi Masalah	1-5
1.3 Pembatasan Masalah dan Asumsi	1-5
1.4 Perumusan Masalah	1-6
1.5 Tujuan Penelitian	1-6
1.6 Sistematika Penulisan	1-6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	2-1
2.1 Kedisiplinan	2-1
2.1.1 Definisi Kedisiplinan.....	2-1
2.1.2 Indikator-indikator Kedisiplinan	2-1
2.1.2.1 Tujuan dan Kemampuan	2-1
2.1.2.2 Teladan Pimpinan.....	2-2
2.1.2.3 Balas Jasa	2-2
2.1.2.4 Keadilan	2-3
2.1.2.5 Waskat.....	2-3
2.1.2.6 Sanksi Hukuman	2-4
2.1.2.7 Ketegasan	2-5
2.1.2.8 Hubungan Kemanusiaan	2-5

2.2 Instrumen Penelitian	2-6
2.3 Skala Pengukuran.....	2-6
2.4 Populasi dan Sampel	2-8
2.4.1 Pengertian Populasi dan Sampel	2-8
2.4.2 Penentuan Jumlah Sampel.....	2-8
2.5 Teknik <i>Sampling</i>	2-9
2.6 Pengujian Instrumen Penelitian	2-12
2.6.1 Pengujian Validitas Instrumen.....	2-12
2.6.2 Pengujian Reliabilitas Instrumen.....	2-13
2.7 Uji Hipotesis Statistik	2-14
2.7.1 Uji Z	2-14
2.8 Analisis Faktor	2-15
2.9 Multi Regresi Linear	2-23
2.9.1 Uji Linieritas Regresi.....	2-24
2.9.2 Uji Signifikansi Regresi Linier	2-25
2.9.3 Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	2-26
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	3-1
3.1 <i>Flowchart</i>	3-1
3.2 Penelitian Pendahuluan.....	3-4
3.3 Identifikasi Masalah.....	3-4
3.4 Pembatasan Masalah dan Asumsi.....	3-4
3.5 Perumusan Masalah	3-5
3.6 Tujuan Penelitian	3-5
3.7 Studi Pustaka.....	3-5
3.8 Perancangan Penelitian	3-6
3.8.1 Kerangka Teoritis	3-6
3.8.2 Model Struktur Persamaan Regresi	3-6
3.8.3 Kerangka Penelitian.....	3-8
3.9 Pengembangan Variabel Penelitian	3-9
3.9.1 Variabel Penelitian untuk Regresi Linear	3-9
3.9.2 Variabel Penelitian untuk profil karyawan	3-11

3.10	Penyusunan Kuesioner Penelitian.....	3-12
3.11	Uji Validitas Konstruk	3-13
3.12	Penentuan Jumlah Sampel Kuesioner Penelitian	3-13
3.13	Penyebaran Kuesioner Penelitian	3-14
3.14	Pengolahan Data	3-20
3.14.1	Uji Validitas (SPSS)	3-20
3.14.2	Uji Reliabilitas (SPSS).....	3-20
3.14.3	Uji Hipotesis	3-22
3.14.4	Analisis Faktor (SPSS)	3-23
3.14.5	Uji Asumsi Klasik.....	3-25
3.14.5.1	Uji Normalitas	3-25
3.14.5.2	Uji Multikolinearitas	3-25
3.14.5.3	Uji Heteroskedastisitas	3-25
3.14.5.4	Uji Autokorelasi	3-26
3.14.6	Uji Regresi Linear.....	3-26
3.14.6.1	Uji F (Uji Serempak)	3-27
3.14.6.2	Uji T (Uji Parsial).....	3-27
3.15	Analisis dan Usulan	3-28
3.16	Kesimpulan dan Saran	3-29
BAB 4	PENGUMPULAN DATA.....	4-1
4.1	Data Umum Perusahaan.....	4-1
4.1.1	Sejarah Singkat PT. Grand Textile Industry Bandung.....	4-1
4.1.2	Bidang Usaha Perusahaan	4-3
4.1.3	Visi dan Misi PT. Grand Textile Industry Bandung	4-3
4.1.3.1	Visi PT. Grand Textile Industry Bandung	4-3
4.1.3.2	Misi PT. Grand Textile Industry Bandung.....	4-3
4.1.4	Struktur Organisasi PT. Grand Textile Industry Bandung	4-4
4.1.5	Job Description.....	4-4
4.1.6	Aktifitas Perusahaan.....	4-6
4.2	Kuesioner Penelitian	4-7
4.2.1	Profil Responden (Karyawan).....	4-7

4.2.2 Kedisiplinan4-9

BAB 5 PENGOLAHAN DATA DAN ANALISIS5-1

5.1 Pengujian Validitas Konstruksi.....	5-1
5.2 Analisis Profil Responden.....	5-2
5.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Data	5-13
5.3.1 Uji Validitas Isi (SPSS).....	5-13
5.3.2 Uji Reliabilitas Data (SPSS)	5-21
5.4 Uji Hipotesis (Uji Z Berpasangan)	5-23
5.4.1 Pengolahan Data Uji Hipotesis	5-23
5.4.2 Analisis Hasil Pengujian Hipotesis	5-25
5.5 Analisis Faktor (SPSS)	5-27
5.6 Uji Asumsi Klasik (SPSS)	5-61
5.6.1 Uji Normalitas	5-61
5.6.2 Uji Multikolinieritas	5-64
5.6.3 Uji Heterokedastisitas	5-65
5.6.4 Uji Autokorelasi	5-66
5.7 Analisis Regresi Linear (SPSS)	5-67
5.7.1 Analisis Koefisien Determinasi.....	5-67
5.7.2 Analisis Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	5-68
5.7.3 Analisis Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	5-69
5.7.4 Analisis Hasil Pengolahan Data Regresi Linear	5-70
5.8 Usulan Perbaikan Berdasarkan Prioritas.....	5-71
5.8.1 Usulan Perbaikan Prioritas Pertama.....	5-72
5.8.2 Usulan Perbaikan Prioritas Kedua.....	5-74
5.8.3 Usulan Perbaikan Prioritas Ketiga	5-77

BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN..... 6-1

6.1 Kesimpulan	6-1
6.2 Saran	6-5

6.2.1 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya.....	6-4
---	-----

DAFTAR PUSTAKA

KOMENTAR DOSEN PENGUJI

DATA PENULIS

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Pelanggaran Bulan Januari 2016	1-2
1.2	Data Pelanggaran Bulan Februari 2016	1-2
1.3	Data Pelanggaran Bulan Maret 2016	1-2
1.4	Data Pelanggaran Bulan Januari 2016	1-3
1.5	Data Pelanggaran Bulan Februari 2016	1-3
1.6	Data Pelanggaran Bulan Maret 2016	1-3
1.7	Persentase Pelanggar di Departemen Spinning Ring	1-4
2.1	Uji Statistik Untuk Pengujian Koefisien Korelasi	2-26
2.2	Interpretasi Koefisien Korelasi	2-26
3.1	Atribut Kuesioner Penelitian Variabel Independen	3-9
3.2	Atribut Kuesioner Penelitian Variabel Independen (lanjutan)	3-10
3.3	Atribut Kuesioner Penelitian Variabel dependen.....	3-11
3.4	Atribut Profile Karyawan	3-12
3.5	Atribut Profile Karyawan (lanjutan)	3-12
3.6	Penomoran Variabel Pada Kuesioner.....	3-13
3.7	Penomoran Variabel Pada Kuesioner (lanjutan)	3-14
3.8	Bilangan Random.....	3-16
3.9	Bilangan Random (lanjutan)	3-17
3.10	Pemilihan Responden.....	3-18
3.11	Pemilihan Responden (lanjutan)	3-19
3.12	Tabel Prioritas Perbaikan	3-28
4.1	Rangkuman Kuesioner Profile Responden	4-7
4.2	Profil Responden.....	4-8
4.3	Rangkuman Jawaban Responden.....	4-9
4.4	Rangkuman Kuesioner Kedisiplinan Karyawan	4-10
4.5	Rangkuman Kuesioner Kedisiplinan Karyawan	4-10

4.6	Rangkuman Kuesioner Kedisiplinan Karyawan	4-11
5.1	Nilai Pearson's r	5-13
5.2	<i>Output SPSS</i>	5-14
5.3	<i>Output SPSS</i>	5-15
5.4	<i>Output SPSS</i>	5-16
5.5	<i>Output SPSS</i>	5-17
5.6	<i>Output SPSS</i>	5-18
5.7	<i>Output SPSS</i>	5-19
5.8	<i>Output SPSS</i>	5-20
5.9	<i>Output SPSS</i>	5-21
5.10	<i>Output SPSS</i>	5-22
5.11	<i>Output SPSS</i>	5-22
5.12	Rangkuman hasil pengujian hipotesis	5-23
5.13	Rangkuman hasil pengujian hipotesis (lanjutan)	5-24
5.14	Variabel yang memiliki perbedaan persepsi	5-25
5.15	Usulan perbaikan berdasarkan uji hipotesis	5-26
5.16	<i>KMO and Bartlett's Test</i>	5-27
5.17	Rangkuman <i>Anti-Images Matrices</i>	5-28
5.18	Rangkuman <i>Anti-Images Matrices</i>	5-29
5.19	Rangkuman <i>Communalities</i>	5-30
5.20	Rangkuman <i>Communalities</i>	5-31
5.21	<i>KMO and Bartlett's Test</i>	5-32
5.22	Rangkuman <i>Anti-Images Matrices</i>	5-33
5.23	Rangkuman <i>Anti-Images Matrices</i>	5-34
5.24	Rangkuman <i>Communalities</i>	5-35
5.25	Rangkuman <i>Communalities</i>	5-36
5.26	<i>KMO and Bartlett's Test</i>	5-37
5.27	Rangkuman <i>Anti-Images Matrices</i>	5-38
5.28	Rangkuman <i>Anti-Images Matrices</i>	5-39
5.29	Rangkuman <i>Communalities</i>	5-40
5.30	Rangkuman <i>Communalities</i>	5-41

5.31	<i>KMO and Bartlett's Test</i>	5-42
5.32	Rangkuman <i>Anti-Images Matrices</i>	5-43
5.33	Rangkuman <i>Anti-Images Matrices</i>	5-44
5.34	Rangkuman <i>Communalities</i>	5-45
5.35	Rangkuman <i>Communalities</i>	5-46
5.36	<i>KMO and Bartlett's Test</i>	5-47
5.37	Rangkuman <i>Anti-Images Matrices</i>	5-48
5.38	Rangkuman <i>Anti-Images Matrices</i>	5-49
5.39	Rangkuman <i>Communalities</i>	5-50
5.40	Rangkuman <i>Communalities</i>	5-51
5.41	<i>Total Variance Explained</i>	5-52
5.42	<i>Total Variance Explained</i>	5-53
5.43	<i>Component Matrix</i>	5-54
5.44	<i>Component Matrix</i>	5-55
5.45	<i>Rotated Component Matrix</i>	5-56
5.46	<i>Rotated Component Matrix</i>	5-57
5.47	Pengelompokkan Variabel Berdasarkan Hasil Analisis Faktor	5-58
5.48	Uji Kolmogorov Smirnov	5-63
5.49	Uji Multikolinieritas.....	5-64
5.50	Uji Autokorelasi	5-66
5.51	Uji Durbin-Watson.....	5-67
5.52	<i>Output SPSS</i>	5-67
5.53	<i>Output SPSS</i>	5-68
5.54	<i>Output SPSS</i>	5-69
5.55	Tabel Prioritas Perbaikan	5-71
5.56	Tabel Prioritas Perbaikan	5-72
5.57	Keterangan Variabel.....	5-72

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1	Peningkatan Pelanggaran	1-2
2.1	Teknik Sampling	2-9
2.2	Wilayah Kritis	2-15
3.1	<i>Flowchart</i> Penelitian	3-1
3.2	Lanjutan <i>Flowchart</i> Penelitian	3-2
3.3	Lanjutan <i>Flowchart</i> Penelitian	3-3
3.4	Kerangka Teoritis	3-6
3.5	Model Struktur Persamaan Regresi	3-7
3.6	Kerangka Penelitian	3-8
3.7	Wilayah Kritis	3-23
4.1	Lokasi PT. Grandtex	4-1
5.1	Usia	5-2
5.2	Lama Bekerja di PT. Grandtex	5-3
5.3	Lama Bekerja di Posisi Saat Ini	5-4
5.4	Pelatihan Kerja	5-5
5.5	Pelatihan Kerja	5-5
5.6	Berapa Kali Mendapatkan Pelatihan Kerja	5-6
5.7	Perusahaan Selalu Melakukan Evaluasi Pekerjaan	5-7
5.8	Perusahaan Selalu Melakukan Evaluasi Pekerjaan	5-7
5.9	Berapa Kali Mendapatkan Penghargaan	5-8
5.10	Mengetahui Peraturan Perusahaan	5-8
5.11	Perusahaan Pernah Melakukan Pengarahan	5-9
5.12	Pengarahan Dapat Dimengerti	5-9
5.13	Berapa Kali Perusahaan Melakukan Pengarahan	5-10
5.14	Jaminan Sosial Sudah Baik	5-11
5.15	Kantin yang disediakan Sudah Baik	5-11
5.16	Wilayah Kritis	5-23

5.17	<i>Normal P-Plot</i>	5-61
5.18	<i>Histogram</i>	5-62
5.19	<i>Scatterplot</i>	5-65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
Lampiran 1	Lembar komentar seminar isi	L-1
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian	L-4
Lampiran 3	Data Absensi Karyawan PT. Grandtex	L-11
Lampiran 4	Hasil Penyebaran Kuesioner Tipe K-A	L-13
Lampiran 5	Hasil Penyebaran Kuesioner Tipe K-B	L-25
Lampiran 6	Hasil Penyebaran Kuesioner Tipe K-C	L-26
Lampiran 7	Uji Validitas dan Reliabilitas (SPSS)	L-29
Lampiran 8	Uji Anlisis Faktor (SPSS)	L-37
Lampiran 9	Uji Asumsi Klasik (SPSS)	L-79
Lampiran 10	Uji Regresi Linear Berganda (SPSS)	L-84
Lampiran 11	Tabel <i>Pearson's r</i>	L-86
Lampiran 12	Tabel <i>Durbin-Watson</i>	L-87