

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

Setelah penulis mengadakan pembahasan mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian dari segi motivasi kerja, maka dapat disimpulkan bahwa sebagian besar responden menjawab 42,12% sangat setuju untuk pertanyaan tentang motivasi kerja dari 14 indikator atau pertanyaan terutama dalam hal berusaha bekerja keras untuk mencapai prestasi terbaik dalam bekerja.
2. Berdasarkan hasil penelitian dari segi produktivitas, maka dapat disimpulkan bahwa sebagian besar responden menjawab sangat setuju 46,67%, untuk pertanyaan tentang produktivitas dari 12 indikator atau pertanyaan terutama dalam hal bertanggung jawab penuh atas pekerjaan.
3. Berdasarkan keseluruhan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa motivasi kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap produktivitas. Dengan hasil 33,50% berpengaruh di PT. Surya Electra Cabang Sukabumi, sedangkan sisanya sebesar 67,50% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diamati dalam penelitian ini dan memiliki keeratan yang cukup terhadap dua variabel tersebut, yaitu motivasi kerja dan produktivitas.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan penulis pada kantor PT. Surya Electra Cabang Sukabumi, saran yang dikemukakan penulis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Motivasi kerja dari karyawan PT. Surya Electra Cabang Sukabumi membutuhkan motivasi dari pimpinannya. Pimpinan manajer di PT. Surya Electra Cabang Sukabumi hendaknya terus berupaya dalam memberikan dorongan motivasi kepada para karyawannya. Upaya-upaya yang dapat dilakukan untuk mempertahankan motivasi kerja yaitu dengan memberikan hadiah (*Reward*) kepada karyawan yang berprestasi baik *financial* maupun *non-financial*, dengan motivasi positif ini semangat kerja karyawan akan meningkat menambahkan insentif atau bonus terhadap karyawan berprestasi setiap tahunnya.
2. Produktivitas kerja karyawan PT. Surya Electra Cabang Sukabumi membutuhkan arahan agar dapat terus mendapatkan produktivitas yang baik sesuai ketentuan perusahaan, maka pimpinan perusahaan di PT. Surya Electra Cabang Sukabumi perlu menjalankan fungsi – fungsi manajemen dalam menjalankan aktivitas perusahaan agar dapat meningkatkan produktivitas para stafnya. Hal ini dapat dilakukan dengan selalu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja diantaranya: motivasi kerja, kemampuan fisik karyawan dan sarana/peralatan produksi.
3. Agar tujuan perusahaan tercapai dengan baik atau produktivitas dapat terus meningkat maka manajer harus terus memberikan motivasi kerja kepada setiap karyawannya pada bagian masing – masing, karena dari hasil penelitian

menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja.

4. Bagi peneliti selanjutnya atau peneliti yang akan datang sebaiknya menambahkan variabel yang lainnya yang memengaruhi hubungan ini dan untuk mengetahui faktor lain yang memengaruhi motivasi kerja terhadap produktivitas dari PT. Surya Electra Cabang Sukabumi. Mengingat dilihat dari prosentase pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas sebesar 33,50%, sedangkan sisanya sebesar 67,50% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diamati dalam penelitian ini.

