

ABSTRAK

Studi ini telah menguji hipotesis bahwa gaya kepemimpinan otokrasi dan kompensasi sebagai faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja baik secara simultan maupun parsial.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pada karyawan di PT.X, khususnya gaya kepemimpinan otokrasi dan kompensasi. Semua karyawan berjumlah 200 orang dan telah diambil sebanyak 134 responden sebagai sampel berdasarkan stratifikasi. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode regresi berganda. Data yang dianalisis berasal dari penyebaran kuisioner kepada karyawan yang dijadikan sampel dalam penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial variabel gaya kepemimpinan otokrasi dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja di daerah penelitian pada PT.X.

Kebijakan yang perlu dilakukan oleh manajemen di PT.X adalah memberikan kompensasi terhadap karyawan sesuai dengan norma yang berlaku, dan menghindari ketidakpercayaan pimpinan terhadap bawahan serta menciptakan hubungan baik antara pimpinan dengan bawahan. Dengan demikian diharapkan kepuasan kerja karyawan bisa lebih optimal dalam menjalankan tugas yang dipercayakan kepadanya.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Otokrasi, dan Kompensasi

ABSTRACT

This Study was to test the hypothesis that autocracy and compensation leadership style as factors influencing job satisfaction either simultaneously.

The purpose of this study was analyze the factors that influence job satisfaction in PT.X employee, particular autocracy and compensation leadership style. All employee numbered 200 people and has drawn as many as 134 respondent in the sampel based on stratification. The analysis technique used is multiple regression. The data analyzed came from distributing questionnaires to employee sampled in this study.

The results showed that simultaneous and partial variables autocracy and compensation leadership style has positive effect on job satisfaction in the area of research on the PT.X service employee.

Policy needs to be done by the management of PT.X is to provide compensation to employee in accordance eith applicable norms, and avoid mistrust leadership to subordinates. It is expected the job satisfaction of employee can be opimezed to perform the tasks entrusted to them.

Keywords : Job Satisfacton, Autocracy Leadership Stle, and Compensation

DAFTAR ISI

	HALAMAN
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2.1 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	15
1.2.1 Identifikasi	16
1.2.2 Rumusan Masalah.....	17
1.3 Tujuan Penelitian.....	18
1.4 Kegunaan Penelitian	18
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN.....	20
2.1 Kajian Pustaka.....	20
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Otokrasi.....	23
2.1.3 Teori Kepemimpinan.....	28
2.1.4 Teori Gaya Kepemimpinan Otokrasi.....	36
2.1.5 Kompensasi.....	40
2.1.6 Tujuan Kompensasi.....	43
2.1.7 Sistem Kompensasi.....	50
2.1.4 Kepuasan Kerja.....	60
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	72

BAB III RERANGKA PEMIKIRAN,MODEL DAN HIPOTESIS PENELITIAN 74

3.1 Rerangka Pemikiran.....	74
3.2 Model dan Hipotesis Penelitian.....	74
3.2.1 Model Penelitian.....	74
3.2.2 Hipotesis Penelitian.....	77

BAB IV OBYEK DAN METODE PENELITIAN.....78

4.1 Obyek Penelitian.....	78
4.2 Populasi dan Sampel.....	78
4.3 Metode Penelitian.....	80
4.4 Teknik Pengumpulan Data.....	80
4.5 Instrumen Penelitian.....	82
4.6 Operasionalisasi Variabel	83
4.7 Teknik Pengumpulan Data	88
4.8 .Uji Pendahuluan.	88
4.8.1 Uji Validitas.....	88
4.8.2 Uji Reabilitas.....	90
4.9 Uji Asumsi Klasik.....	91
4.9.1 Uji Normalitas.....	91
4.9.2 Uji Multikolinearitas.....	92
4.9.3 Uji Heteroskedastitas.....	92
4.10 Kriteria Pengujian Hipotesis.....	93
4.11 Koefisien Determinasi.....	93

BAB V PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN.....95

5.1 Hasil Penelitian.....	95
5.2 Uji Validitas dan Reabilitas.....	95
5.2.1 Uji Validitas.....	95
5.2.2 Uji Reabilitas.....	98

5.2.2.1 Uji Reabilitas Variabel X1.....	98
5.2.2.2 Uji Reabilitas Variabel X2.....	99
5.2.2.3 Uji Reabilitas Variabel Y.....	101
5.3 Uji Asumsi Klasik.....	102
5.3.1 Uji Normalitas.....	102
5.3.2 Uji Multikolinearitas.....	103
5.3.3 Uji Heteroskedastistas.....	104
5.4 Analisis Deskriptif.....	106
5.4.1 Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan.....	107
5.4.2 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi.....	109
5.4.3 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	113
5.5 Uji Hipotesis Penelitian.....	117
5.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	121
5.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	121
5.6.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	121
5.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan....	122
5.7 Implikasi Manajerial.....	122
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	124
6.1 Kesimpulan.....	124
6.2 Saran.....	126
 DAFTAR KEPUSTAKAAN.....	 128

Daftar Tabel

Tabel 1.1 Kepuasan Kerja Karyawan PT.X.....	9
Tabel 1.2 Gaya Kepemimpinan Pada PT.X.....	10
Tabel 1.3 Kompensasi Karyawan Pada PT.X.....	14
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	72
Tabel 4.1 Kategori Jawaban Responden	83
Tabel 4.2 Oprasional Variabel.....	84
Tabel 5.1 Uji Kecukupan Sampel.....	95
Tabel 5.2 Uji Validitas KMO.....	96
Tabel 5.3 Indikator Uji Validitas.....	97
Tabel 5.4 Uji Reabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Otokrasi.....	99
Tabel 5.5 Indikator Uji Reabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	99
Tabel 5.6 Uji Reabilitas Variabel Kompensasi.....	100
Tabel 5.7 Indikator Uji Reabilitas Variabel Kompensasi.....	100
Tabel 5.8 Uji Reabilitas Kepuasan Kerja.....	101
Tabel 5.9 Indikator Uji Reabilitas Variabel Kepuasan Kerja.....	101
Tabel 5.10 Uji Normalitas.....	103
Tabel 5.11 Uji Multikolinearitas.....	104
Tabel 5.12 Uji Heteroskedastitas.....	105
Tabel 5.13 Kategori Nilai Indeks.....	106
Tabel 5.14 Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Otokrasi.....	107
Tabel 5.15 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi PT.X.....	109
Tabel 5.16 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja Pada PT.X.....	113
Tabel 5.17 Uji Parsial.....	118
Tabel 5.18 Uji Simultan.....	120
Tabel 5.19 Besarnya Pengaruh Simultan.....	121

Daftar Gambar

2.1 Rerangka Pemikiran.....	75
-----------------------------	----

