

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh audit internal, pengendalian internal, *corporate social responsibility* dan komite audit terhadap *good corporate governance*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 43 responden yaitu karyawan yang terkait dengan komite audit yang meliputi karyawan audit internal berjumlah 10 orang, karyawan pengendalian internal berjumlah 7 orang, karyawan *corporate social responsibility* (CSR) berjumlah 9, karyawan komite audit berjumlah 6 orang dan karyawan *good corporate governance* (GCG) berjumlah 11 orang. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda dengan menggunakan SPSS. Jenis penelitian *causal explanatory*. Metode sampling adalah *probabilitas sampling* yaitu *complex random* dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Hasil penelitian (alpha 5%) menunjukkan bahwa audit internal, komite audit tidak berpengaruh signifikan terhadap *good corporate governance*. Sementara pengendalian internal dan *corporate social responsibility* (CSR) berpengaruh secara signifikan terhadap *good corporate governance* (GCG)

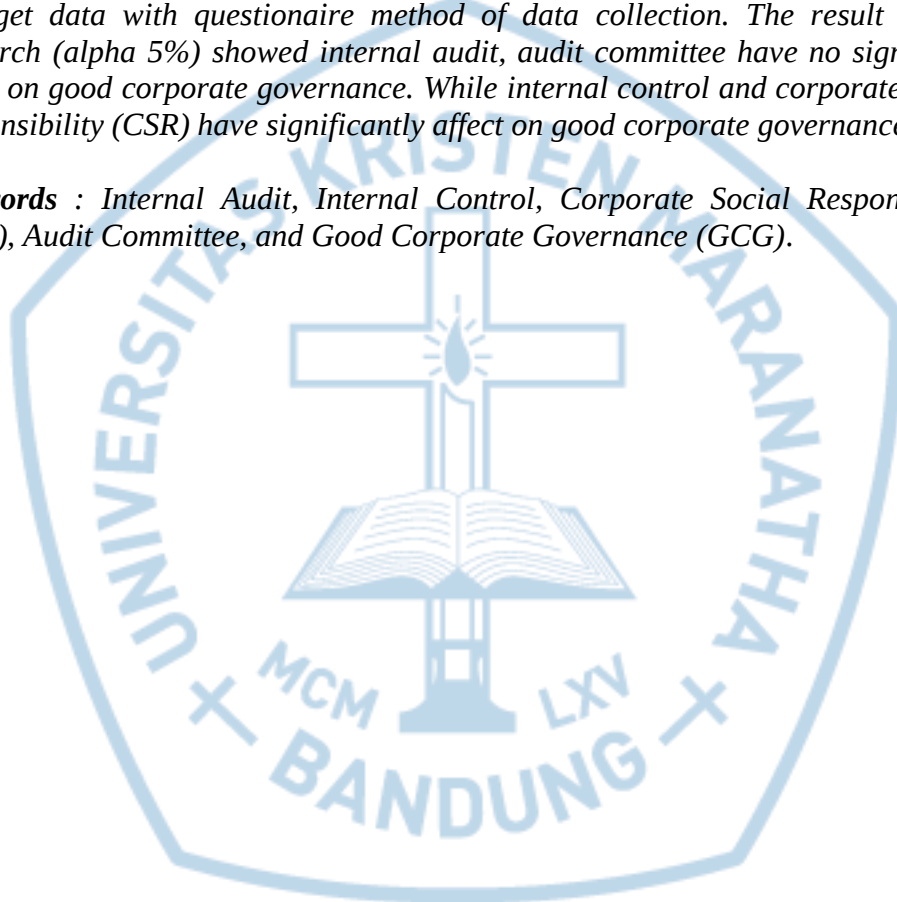
Kata Kunci : audit internal, pengendalian internal, *corporate social responsibility*, komite audit, *good corporate governance*.



ABSTRACT

The purpose of this study was determine whether the effect of internal audit, internal control, corporate social responsibility (CSR) and audit committee to good corporate governance. The sample used by 43 respondents ie employees associated with audit committee that includes employees of internal audit amounted to 10 people, employees of internal control amounted to 7 people, employees of corporate social responsibility (CSR) amounted to 9 people, employees of audit committee amounted to 6 people and employees of good corporate governance (GCG) employee's a total of 11 people. The method of analysis in this study using multiple regression statistical analysis with SPSS. Kind research is causal explanatory with sampling method is complex random and get data with questionnaire method of data collection. The result of this research (alpha 5%) showed internal audit, audit committee have no significant effect on good corporate governance. While internal control and corporate social responsibility (CSR) have significantly affect on good corporate governance.

Keywords : Internal Audit, Internal Control, Corporate Social Responsibility (CSR), Audit Committee, and Good Corporate Governance (GCG).



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKIRPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I – PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8

BAB II – LANDASAN TEORI

2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 Audit Internal	9
2.1.1.1 Fungsi dan Tugas Audit Internal	10
2.1.1.2 Wewenang dan Tanggung Auditor Internal	13
2.1.2 Pengendalian Internal	13
2.1.2.1 Tujuan Pengendalian Internal	15
2.1.2.2 Komponen-komponen Pengendalian Internal	16
2.1.3 <i>Corporate Social Responsibility</i> atau Tanggungjawab Sosial Perusahaan	17
2.1.4 Komite Audit	19
2.1.4.1 Tugas dan Wewenang Komite Audit	20
2.1.5 <i>Good Corporate Governance</i>	24
2.1.5.1 Prinsip Dasar <i>Good Corporate Governance</i>	24
2.1.5.2 Asas <i>Good Corporate Governance</i>	25
2.2 Rerangka Pemikiran	34
2.3 Pengembangan Hipotesis	35
2.3.1 Hubungan antara Audit Internal dengan <i>Good Corporate Governance</i>	35
2.3.2 Hubungan antara Pengendalian Internal dengan <i>Good Corporate Governance</i>	36
2.3.3 Hubungan antara <i>Corporate Social Responsibility</i> dengan <i>Good Corporate Governance</i>	37
2.3.4 Hubungan antara Komite Audit dengan <i>Good Corporate Governance</i>	38

BAB III – METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	41
3.2 Populasi dan Sampel	41
3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV)	42
3.3.1 Variabel Independen	43
3.3.2 Variabel Dependen	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data	48
3.5 Teknik Analisis Data	49
3.5.1 Uji Instrumen	49
3.5.1.1 Uji Validitas	49
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	50
3.5.2 Uji Hipotesis	50
3.5.2.1 Uji Regresi Linear Berganda	50

BAB IV – HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	52
4.1.1 Karakteristik Data Responden	52
4.1.2 Uji Validitas	54
4.1.3 Uji Reliabilitas	58
4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik	58
4.2.1 Uji Normalitas	58
4.2.2 Uji Multikolinieritas	59
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	60
4.3 Uji Regresi Berganda	61
4.4 Hasil Hipotesis	62
4.4.1 Hasil Uji t (Parsial)	62
4.4.2 Hasil Uji F (Simultan)	63
4.5 Hasil Uji Koefisien Determinasi	64
4.6 Perbandingan dengan hasil riset terdahulu	64

BAB V – PENUTUP

5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran	67

DAFTAR PUSTAKA	68
----------------------	----

LAMPIRAN	72
----------------	----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (CURRICULUM VITAE)	107
---	-----

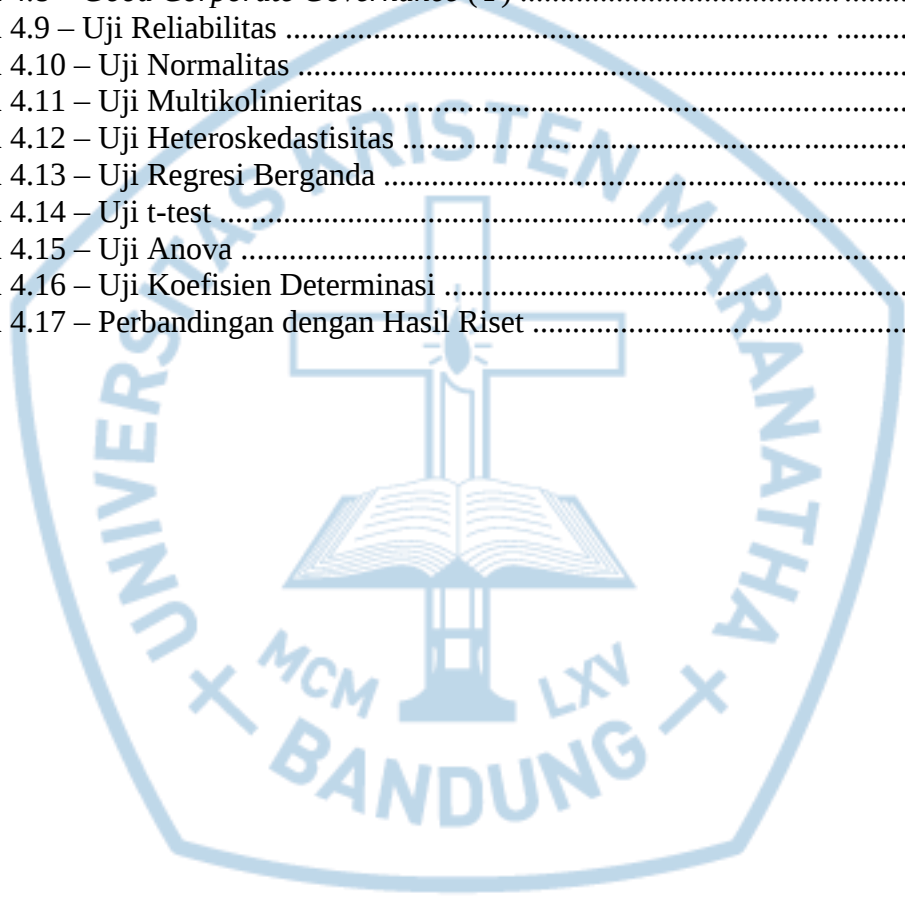
DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 – Model Penelitian	33
-------------------------------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 – Riset Empiris	30
Tabel 3.1 – Definisi Operasional Variabel	43
Tabel 4.1 – Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	53
Tabel 4.2 – Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	53
Tabel 4.3 – Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.4 – Audit Internal (X1)	54
Tabel 4.5 – Pengendalian Internal (X2)	55
Tabel 4.6 – <i>Corporate Social Responsibility</i> (X3)	56
Tabel 4.7 – Komite Audit (X4)	56
Tabel 4.8 – <i>Good Corporate Governance</i> (Y)	57
Tabel 4.9 – Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.10 – Uji Normalitas	58
Tabel 4.11 – Uji Multikolinieritas	59
Tabel 4.12 – Uji Heteroskedastisitas	60
Tabel 4.13 – Uji Regresi Berganda	61
Tabel 4.14 – Uji t-test	62
Tabel 4.15 – Uji Anova	63
Tabel 4.16 – Uji Koefisien Determinasi	64
Tabel 4.17 – Perbandingan dengan Hasil Riset	65



DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian	74
Laporan Hasil SPSS	82
Uji Validitas	92
Uji Reliabilitas	95
Hasil Uji Asumsi Klasik	96
Hasil Hipotesis	99
Riwayat Perusahaan	100

