

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja di PT Wan Shi Da yang bertempat di desa Padabeunghar kota Sukabumi.. Penelitian ini menggunakan metode penelitian *causal explanatory*. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan didapat sampel sebanyak 96 responden. Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana, didapatkan hasil bahwa stres memiliki pengaruh positif dan signifikan dengan nilai *Sig* sebesar $0.000 < 0.005$. Kemudian stres kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai *Sig* sebesar $0.004 < 0.005$. Artinya Hipotesis didukung dan itu adalah stres kerja berpengaruh pada kepuasan kerja

Kata Kunci: stres kerja dan kepuasan kerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work stress on job satisfaction in PT Wan Shi Da housed in the village Padabeunghar city of Sukabumi. This study uses research methods causal explanatory. Data collected through questionnaires and obtained a sample of 96 respondents. Based on the results of simple linear regression analysis, showed that stress has a positive and significant impact with the Sig of $0000 < 0,05$. Then the effect of work stress on job satisfaction with a score of $0.004 \text{ Sig} < 0.05$. This means that it is a hypothesis supported and work stress effect on job satisfaction

Keywords: job stress and job satisfaction

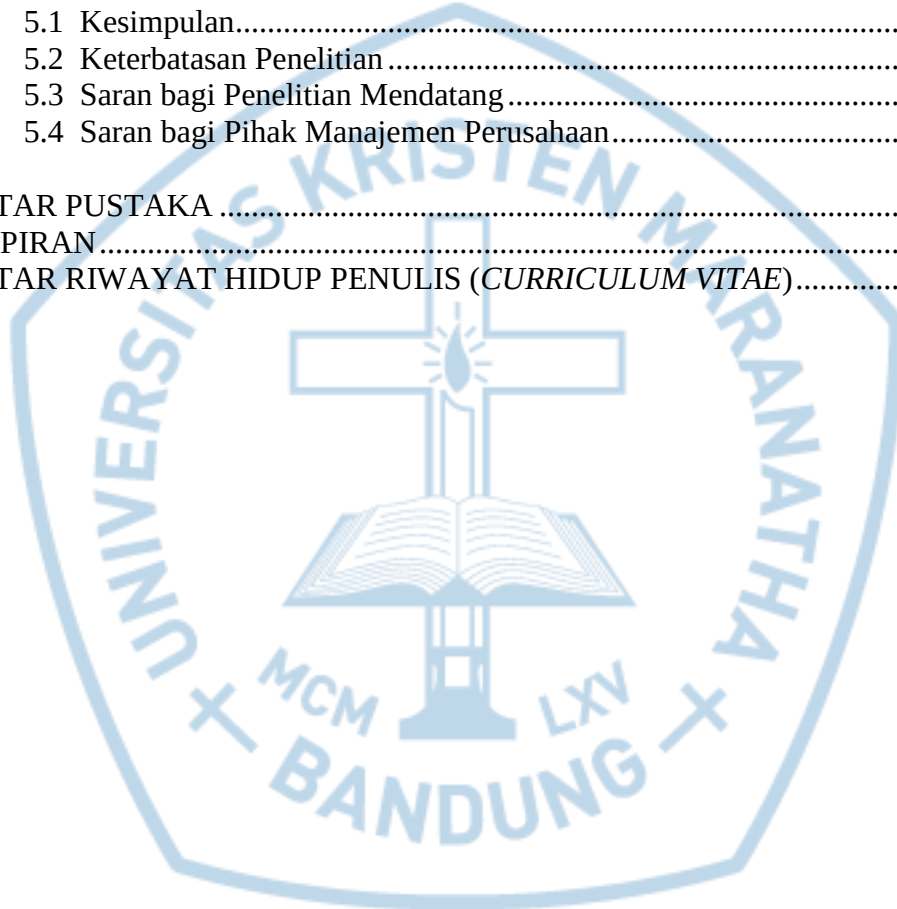


DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL (BAHASA INDONESIA).....	i
HALAMAN JUDUL (BAHASA INGGRIS)	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
 BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	 5
2.1 Pemicu Stres Kerja	5
2.1.1 Jenis Stres.....	6
2.1.2 Jenis-jenis Pemicu stres Kerja.....	7
2.1.3 Antaseden dan Konsekuensi Pemicu Stres Kerja.....	9
2.1.4 Antaseden dan Konsekuensi Kepuasan kerja.....	13
2.2 Kepuasan Kerja	15
2.3 Hubungan Pemicu stres Kerja dan Kepuasan Kerja.....	17
2.4 Model Penelitian	20
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	 21
3.1 Jenis Penelitian.....	21
3.2 Objek dan Subjek Penelitian	21
3.2.1 Teknik Pengambilan Data	22
3.3 Definisi Operasional Variabel	23
3.3.1 Pemicu Stres Kerja.....	23
3.3.2 Kepuasan Kerja	23
3.3.3 Variabel Kontrol.....	24
3.4 Teknik Analisis Data	25
3.4.1 Uji <i>Outliers</i>	26
3.4.2 Uji Validitas	26
3.4.3 Uji Reliabilitas.....	27
3.4.4 Uji statistik Deskriptif dan Korelasi Antarvariabel Penelitian	28
3.4.5 Uji Hipotesis	31

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Profil PT Wan Shi Da.....	33
4.2 Karakteristik Responden	34
4.3 Hasil Uji Data <i>Z-score</i>	36
4.4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	37
4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif dan Koefisien Korelasi	38
4.6 Hasil Uji Hipotesis	40
4.7 Model Hasil Penelitian	44
4.8 Persamaan Matematis.....	45
 BAB V PENUTUP.....	46
5.1 Kesimpulan.....	46
5.2 Keterbatasan Penelitian	47
5.3 Saran bagi Penelitian Mendatang.....	48
5.4 Saran bagi Pihak Manajemen Perusahaan.....	49
 DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN.....	54
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	61



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1	Model Riset yang Dihipotesiskan.....	20
------------	--------------------------------------	----



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Tabel Variabel Control 25
Tabel 3.2	Range <i>Mean</i> 29
Tabel 4.1	Karakteristik Responden 34
Tabel 4.2	Hasil Uji <i>Outliers</i> – <i>Z score</i> JS dan Stress 36
Tabel 4.3	Hasil Analisis Validitas dan Reliabilitas untuk Setiap Variabel dan Butir Instrumen Penelitian 37
Tabel 4.4	Hasil Uji Statistik Deskriptif dan Koefisien Korelasi Antarvariabel Riset..... 39
Tabel 4.5	Hasil Pengujian ANOVA 40
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Hipotesis Fit Model..... 41



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Hasil Pengolahan SPSS	54
Lampiran B Regresi.....	56
Lampiran C Korelasi.....	57
Lampiran D Kuesioner.....	59

