

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I.K., Mujiati, N.W., Utama, I.W.M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Suatu Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta
- Badriyah, M. & Afifuddin. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Gelora Aksara Pratama.
- Cooper, R.D. & Schindler, S.P. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta : PT Media Global Edukasi.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya : Pena Semesta.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* Semarang : Badan Penerbit UNDIP.
- Gomes, F.C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi.
- Handoko, H.T. (2003). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Kadarisman, M., (2014). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada
- Kuncoro, M. (2013). *Metode riset untuk bisnis & Ekonomi*. Jakarta : PT Gelora Aksara Pratama.
- Kuntjojo. (2009). *Metode Penelitian*. Kediri: Universitas Nusantara PGRI.

- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi & Bisnis*. Bandung :
CV. Alfabeta
- Mangkunegara, A.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung :
ALFABETA, cv.
- Mathis, R.L., Jackson, J.H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :
Salemba Empat.
- Moehariono. (2009). *Pengukuran Kerja Berbasis Kompetensi*. Depok : PT. Raja
Grafindo Persada.
- Nazir, M. (2009). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nurjaman, K., & Afifuddin, H. (2014). *Manajemen Personal*. Bandung : CV.
Pustaka Setia
- Robbins, S.P., Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-16. Jakarta :
Salemba Empat.
- Santoso, S., (2015). *Menguasai SPSS22 : From Basic to Expert Skills*. Jakarta :
PT. Elexmedia Komputindo.
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Reformasi Birokrasi
dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2000). *Metode Penelitian untuk Bisnis* Jakarta : Gramedia Pustaka
Utama.
- Soetjipto, B.W., dkk. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :
Amara Books.

- Sugiyono. (2005). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2011). *Metodologi Penelitian Ekonomi : alat statistik & analisis output komputer untuk mahasiswa dan praktisi*. Jakarta : CAPS.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ygyakarta : CAPS (Centre for Academic Publishing Service).
- Sunjoyo, Setiawan, S., Carolina, V., Magdalena, N., Kurniawan, A. (2012). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset (Program IBM SPSS 21.0)*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Supriyanto (2009). *Metodologi Riset Bisnis*. Jakarta : PT. Indeks.
- Wirawan (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yani, H.M., (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Mitra Wacana Media.

Jurnal dan Tesis

Agustina, H., & Widiyanti, M. (2014). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Multi Data Palembang (IT Superstore). *Jurnal Konferensi nasional riset manajemen VIII "Inovasi berbasis kearifan lokal"* : 1-17.

Akbar, D. R. (2014) Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kecamatan Tambaksari Surabaya. *Jurnal Kebijakan Manajemen Publik* : 1-10.

Ali, M., Idris, A., & Kalalinggi, R., (2013). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada badan ketahanan pangan dan pelaksana penyuluhan daerah kota Samarinda. *Ejournal administrative reform*, 1(2) : 418-430.

Argensia, Dalimunthe, R.F., Salim, S.R.A. (2014). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (studi pada kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Medan). *Jurnal Ekonom*, 17(2) : 39-53.

Artana, I.W.A., (2012). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan studi kasus di Maya Ubud Resort & SPA. *Jurnal Perhotelan dan Pariwisata*, 2(1): 66-80.

Chrisnatalia, C., (2015). Analisis pengaruh kompensasi dan komitmen organisasional terhadap turnover intention karyawan pada PT. Jasamedika Saranatha di Bandung. Tesis magister manajemen Universitas Kristen Maranatha Bandung.

- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I., & Utama, I. (2012). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di lingkungan kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 6(2) : 173-184.
- Gunawan, D., Yunus, M., & Amri. (2013). Pengaruh lingkungan organisasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap kinerja pegawai kantor pertanahan Kota Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 2 (1) : 36-45.
- Hakim, K., (2011). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap produktifitas kerja pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11 (2) : 170-184.
- Hanafi, A., & Widiyanti, M. (2014). Pengaruh kompetensi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Multi Data Palembang (IT Superstore). *Konferensi Nasional Riset Manajemen Inovasi berbasis kearifan lokal*, :1-17.
- Ikhsan, N., Mekel, P. A., & Trang, I. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Sulut cabang Air Madidi. *Jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*, 3(1) : 52-62.
- Johannes, Edward, Rofi'i, M. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 2(2) : 141-152.

- Mardiana, N. (2014). Pengaruh penempatan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. ASDP (Persero) Cabang Bakauheni. *Proseding Seminar Bisnis & Teknologi ISSN : 2407-6171*. Hal. 161-176.
- Mufidah, M., Mandey, S. L., & Mananeke, L. (2014). Analisis tingkat pendidikan, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jasaraharja Putera Manado. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 2(2) : 1339-1348.
- Pokatong, O. H., Mananeke, L., & Loindong, S. (2015). Analisi kompetensi, penempatan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. PLN (persero) wilayah Sulutenggo area Manado. *Jurnal riset ekonomi manajemen, bisnis dan akuntansi*, 3(2) : 660-670.
- Posuma, O.C. (2013). Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Ratumbuysang Manado. *Jurnal EMBA*, 1 (4) : 646-656.
- Putrianti, A.D., Hamid, D., Mukzam, D.M. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap *Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(2) : 1-9.
- Putri, P.Y.A., & Latrini, M.Y. (2013). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sektor publik, dengan *In-Role Performance* dan *Innovative Performance* sebagai variabel mediasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* : 627-638.

Qiu, H.L. (2014) “Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus: pada Wodun Hotel Nanning), Universitas Kristen Maranatha.

Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh kompensasi, kompetensi dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan koperasi. *Prosiding Seminar Nasional tahun*, Hal. 725-737.

