

DAFTAR PUSTAKA

- Alibar, Muslim.2008. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai pada Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Departemen Hukum dan HAM RI, Tesis.Jakarta : Program Pascasarjana Universitas Indonesia.
- Alves, M.G., Chor, D.,Faerstein,E.,Lopes,C.,&Werneck, G.L.2004. Short version of the “job street scale”: a portugese-language adaption. *Rev Saude Publica*, Vol.38,No.2,1-7.
- Amran (2009). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Departemen Sosial Kabupatern Gorontalo, 4(2),2397-2413.
- Andre, Rae.2008. *Organizational Behaviour : an introduction to your life in organizations*. New Jersey : Pearson Education.
- AN, Ubaidilah. (2007). *Mengantisipasi Stres Kerja*. Retrieved November 17, 2011, from www.e-psikologi.com.
- Atmodiwirio, Soebagio.2000. *Manajemen Pendidikan Indonesia*. Jakarta : Ardadizya Jaya.
- Aziri B., (2011). *Job Satisfaction : A Literature Review. Faculty of Business and Economics*. South East European University, Iiindenska 1200, Tetovo, Makedonia.
- Bambang Wahyudi, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Sulita Bandung.
- Daft, Richard L,2010, *Era Baru Manajemen*, Jakarta : Salemba Empat.
- David Yong Gun Fiem Syed Shah Alam, Zaini Abdullah and Nilufar Ahsan (2009). A Study of Job Stress on Job Satisfaction among University Staff in Malaysia : Empirical Study. *European Journal of Social Sciences – Volume 8*, Number 1 (2009).
- Davis, K., & Newstrom, J.W. (2003). *Human Behavioue at Work : Organizational Behavior*. Singapore : Mc.Graw-Hill Book Company.
- Ebuara, Victor Obule and Maurice Ayodale Coker.2012. “Influence of Staff Discipline and Attitude to Work On Job Satisfaction Lectures in Tertiary Institutions in Cross River State”. *Public Policy and Administation Research* Vol 2, No.3, 2012, pp:25-33, <http://www.proquest.umi.com>.
- Evanita, Lenny.2013 *Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Pelatihan dan Kinerja Karyawan RSUD Lubuk Sikaping*.Tesis.Universitas Esa Unggul : Jakarta.

- Faisal, Ahmad. 2014. Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap terhadap kepuasan kerja di PT. KAI (PERSERO) (Studi kasus pada PT. KAI Persero). Bandung : Universitas Widyatama.
- Findik, Mehtap, Adem Ogut, dan Vural Cagliyan. 2013. "An Evaluation About Person-Organization Fit, Job Satisfaction, And Turnover Intention : A Case of Health Institution". *Mediterranean Journal of Social Sciences*, Vol.4,No 11, 2013, pp:434-440.
- Garry Dessler,2008. *Human Resource Management*. Edisi Sebelas, New Jersey : Pearson Education, Inc.
- Gouzali Saydam.(2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta : Djambaran.
- Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron. 2003. *Behaviour in Organizations, Understanding and Managing The Human Side of Work. Third Edition*. Allin and Bacon. A Division of Schuster. Massachusets.
- Hadari, Nawawi. 2005. *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Handoko T. Hani,2000, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi II, Cetakan Keempat Belas, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Jehangir Muhammad., Nasir Kareem., Ayaz Muhammad Tahir., Shaheed Soherwardi, 2011. Effect Of Job Stress On Job Performance And Job Satisfaction. *Interdispliciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*. Vol 13, No 7. Pg 567 – 589.
- Jogiyanto. (2007). *Metodologi Penelitian Bisnis : Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. Cetakan pertama. Yogyakarta : BPFE.
- Karimi, R dan Alipour, F.2011. Reduce Job Stress in Organization : Role of Locus of Control. *International Journal of Business and Social Science*. Vol.2 No.18. Hal 231-236.
- Kets de Vries, Manfred F. R.2001. Creating Authentizotic Organization : Well Functioning Individuals in Vibrant Companies. *Human Relations*, 54(1) : 101-111.
- Koesmono,2006. *Jurnal Manajemen Bisnis Volume 5 No 1*. Fakultas Ekonomi Universitas Surabaya, Surabaya.
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behaviour : An Evidence-Based Approach*. New York : McGraw-Hill.
- Mangkunegara, Anwar A.A Prabu, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, Anwar A.A Prabu, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mardianto, Dian dan Supriatin.2014. Pengaruh Motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Surabaya : Jurnal Ilmu & Riset Manajemen.
- Moch Bahrodin.2007. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pengadilan Negeri Purworejo, *Tesis*. Purwokerto : Program Pascasarjana Universitas Jenderal Soedirman.
- Mondy, R. Wayne.2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin.2011. *Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*, Edisi 9. Salemba Empat.Jakarta.
- Muhammad Mansoor, Sabtain Fida, Saima Nasir & Zubair Ahmad.,2011. The Impact of Job Stress on Employee Job Satisfaction A Study on Telecommunication Sector of Pakistan, *Journal of Business Studies Quarterly*, Vol.2, No.3, pp. 50-56.
- Mulyasa. 2002. *Manajemen Berbasis Sekolah*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Munandar, A.S, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Alfabeta, Bandung.
- Pipin Latifah Indayani.2014. Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Suatu Studi pada Dinas Sosial Kota Bandung).
- Ratmaja, Candiasa et.al.2014. *Kontribusi Stres Kerja, Pengelolaan Diri, dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Bali*.e-Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Program Studi Administrasi Pendidikan:Bali.
- Riduwan & Kuncoro.2011. *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung : Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala,2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua. Cetakan Kelima. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge.2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*. Jakarta : Salemba Empat.
- Siagian, Sondang.,2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Soedjono,2000, *Strategi Sumber Daya Manusia*, Vol. 4, No.4, hal 233-256.

Sugiyono.(2009). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono, (2003). *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi 1, Bandung : Alfabeta.

Suliyanto.2003. *Metode Riset Bisnis*. Bandung : Alfabeta.

Surjana, Ficky.2015. Dampak Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PD Sapta Jaya Bandung), Tesis. Bandung : Program Pascasarjana Universitas Kristen Maranatha.

Veithzal Rivai dan Deddy Mulyadi. 2009. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*.Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.

Vigoda,E., dan Golimbiewski, R.T. (2001). “Citizenship Behavior and the Spirit of New Managerialism. A Theoretical Framework and Challenge for Governance”.*American Review of Public Administration*. Vol. 31 No. 3.September 2001 273-295.

Wijono,Sutarto.(2005). Pengaruh Kepribadian Tipe A, Locus Of Control Eksternal, Peran dan Iklim Organisasi terhadap Stres dan Prestasi Kerja, Disertasi. Jakarta : Program Pascasarjana Universitas Indonesia

