

ABSTRAK

Perubahan lingkungan yang cepat, yang ditandai dengan berbagai perkembangan teknologi dan daya saing SDM dalam bekerja yang semakin ketat menuntut seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) atau yang sekarang berubah nama menjadi Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk bekerja lebih baik agar dapat menghasilkan SDM yang dapat bekerja secara maksimal sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja. Hal ini sesuai dengan Visi Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi sebagai Kementerian yang bertanggung jawab dalam pengadaan tes seleksi calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) atau Aparatur Sipil Negara (ASN) yaitu mewujudkan Aparatur Sipil Negara (ASN) yang kompeten ditunjukkan dengan kemampuan individu yang mumpuni sehingga menghasilkan kinerja yang maksimal dalam mewujudkan SMART ASN.

Dalam mewujudkan SMART ASN tentunya ada berbagai macam faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk melihat bagaimana pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan metode regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja karyawan di P4TK TK Dan PLB termasuk dalam kategori sangat baik, kompensasi karyawan di P4TK TK Dan PLB berada dalam kategori baik, dan kinerja karyawan P4TK TK Dan PLB berada dalam kategori baik walaupun belum optimal.

Selanjutnya, hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan dan dapat menjelaskan variasi perubahan kinerja karyawan sebesar 17,4%. Secara parsial Variabel disiplin kerja memiliki pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan sebesar 13,9% dibandingkan kompensasi yang memiliki pengaruh terhadap kinerja sebesar 8,35%.

Kata-kata kunci: disiplin kerja, kompensasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Rapid environmental change, which is characterized by various technological developments and the competitiveness of human resources in working increasingly stringent demands throughout the Government Employees (PNS) or which has now changed its name to Apparatus Civil State (ASN) to work better in order to produce human resources that can working optimally so as to improve the performance of employees at work. This is consistent with the vision of the Ministry of Administrative Reform and Bureaucratic Reform as the Ministry which responsible for the procurement of test selection of candidates for Government Employee (CPNS) or Apparatus Civil State (ASN) is to realize competent Apparatus Civil State (ASN) shown by the ability of individuals qualified so as to produce maximum performance in realizing SMART ASN

In realizing the SMART ASN of course there are various factors that influence the performance of employees in the work. Therefore, this study was conducted to see how the influence of work discipline and compensation to employee performance. Data analysis technique using multiple linear regression method. Based on the results of this study concluded that the discipline of employees in P4TK TK And PLB included in the excellent category, compensation of employees in P4TK TK And PLB are in good category, and employee performance P4TK TK And PLB are in good category, although not optimal.

Furthermore, the results showed that the work discipline and compensation simultaneously have possitive affect to employee performance and can explain the variation change of the employee's performance of 17.4%. Partially work discipline variables have the most influence on employee performance by 13.9% compared to the compensation which has influence on the performance of 8,3%.

Key words: discipline, compensation, employee performance

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
Bab II KAJIAN KEPUSTAKAAN	13
2.1 Kajian Kepustakaan	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.3 Disiplin Kerja	19
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	19
2.1.3.2 Tipe-tipe Kegiatan Pendisiplinan	21
2.1.3.2.1 Disiplin Preventif	21
2.1.3.2.2 Disiplin Korektif	22
2.1.3.2.3 Disiplin Progresif	23
2.1.4 Kompensasi	23
2.1.4.1 Pengertian Kompensasi	23
2.1.4.2 Pengelompokan Kompensasi	26
2.1.4.3 Tujuan Kompensasi	28
2.1.4.4 Pentingnya Kompensasi	30
2.1.5 Kinerja	33
2.1.5.1 Pengertian Kinerja	33
2.1.5.2 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	35
2.1.5.3 Perencanaan Kinerja	36
2.1.5.4 Mengukur Kinerja karyawan	40
2.2 Penelitian Terdahulu	42
2.3 Rerangka Pemikiran	49
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	49
2.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	49
2.4 Model Penelitian	51
2.5 Hipotesa Penelitian	52

Bab III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	53
3.1 Objek Penelitian	53
3.1.1 Sejarah Perusahaan	53
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	62
3.3 Metoda Penelitian	62
3.3.1 Metoda Penelitian yang digunakan	62
3.3.2 Teknik Analisis	63
3.3.2.1 Uji Validitas	63
3.3.2.2 Uji Reliabilitas	65
3.3.2.3 Uji Asumsi Klasik	65
3.3.2.3.1 Uji Asumsi Normalitas.....	65
3.3.2.3.2 Uji Asumsi Multikolinearitas	66
3.3.2.3.3 Uji Asumsi Heteroskedastisitas.....	67
3.3.2.4 Analisis Deskriptif	67
3.3.2.5 Analisis Verifikatif	68
3.3.2.6 Uji Hipotesis	69
3.3.2.7 Uji Koefisien Determinasi	71
3.4 Operasionalisasi Variabel	71
 Bab IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	 76
4.1 Profil Responden	76
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	78
4.2.1 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	78
4.2.2 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	79
4.2.3 Uji Validitas Variabel Kompensasi	80
4.2.4 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	81
4.2.5 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	82
4.2.6 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	83
4.3 Analisis Deskriptif	84
4.3.1 Indikator Disiplin Kerja	84
4.3.1.1 Indikator Tepat Waktu Dalam Bekerja	84
4.3.1.2 Indikator patuh Dan Taat Pada Peraturan Yang Ditetapkan Instansi Dan Norma-Norma Sosial Yang Berlaku	85
4.3.1.3 Indikator Mengerjakan Pekerjaan Sesuai dengan Standar Yang Telah Ditentukan Instansi	90
4.3.2 Indikator Kompensasi	93
4.3.2.1 Indikator Gaji/Upah Yang Adil Dan Layak	93
4.3.2.2 Indikator Insentif, Bonus Yang Diberikan Sudah sesuai	96
4.3.2.3 Indikator Jaminan Sosial sudah memadai	98
4.3.2.4 Indikator Asuransi sudah memadai	99
4.3.2.5 Indikator Dana pensiun Yang Sudah Jelas	100
4.3.2.6 Indikator Tunjangan Lainnya Yang Dapat Memotivasi	101

4.3.2.7 Indikator Kebijakan Instansi Dapat Diterima	101
4.3.2.8 Indikator Atasan Yang Mendukung Pekerjaan	102
4.3.2.9 Indikator Rekan Kerja Yang Menyenangkan	103
4.3.2.10 Indikator Waktu Yang Fleksibel	104
4.3.2.11 Indikator Pembagian Kerja Yang Sesuai	105
4.3.3 Indikator Kinerja karyawan	107
4.3.3.1 Indikator Jumlah Pekerjaan Sesuai Dengan Persyaratan Standar Pekerjaan	107
4.3.3.2 Indikator Mampu Menyelesaikan Pekerjaan sesuai Dengan Kualitas yang Di tuntut	108
4.3.3.3 Indikator Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu	109
4.3.3.4 Indikator Hadir Di Tempat Kerja Ketika Mengerjakan Pekerjaan	110
4.3.3.5 Indikator Mampu Bekerja Sama	111
4.4 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan P4TK TK Dan PLB	113
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	113
4.4.1.1 Uji Normalitas	113
4.4.1.2 Uji Multikolinearitas	114
4.4.1.3 Uji Heteroskedastisitas	115
4.4.2 Uji Regresi Linear berganda	115
4.4.3 Uji Hipotesis	117
4.4.4 Uji Koefisien Determinasi	121
Bab V KESIMPULAN DAN SARAN	124
5.1 Kesimpulan	124
5.2 Saran	125
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan	125
5.2.1 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	127

DAFTAR KEPUSTAKAAN
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

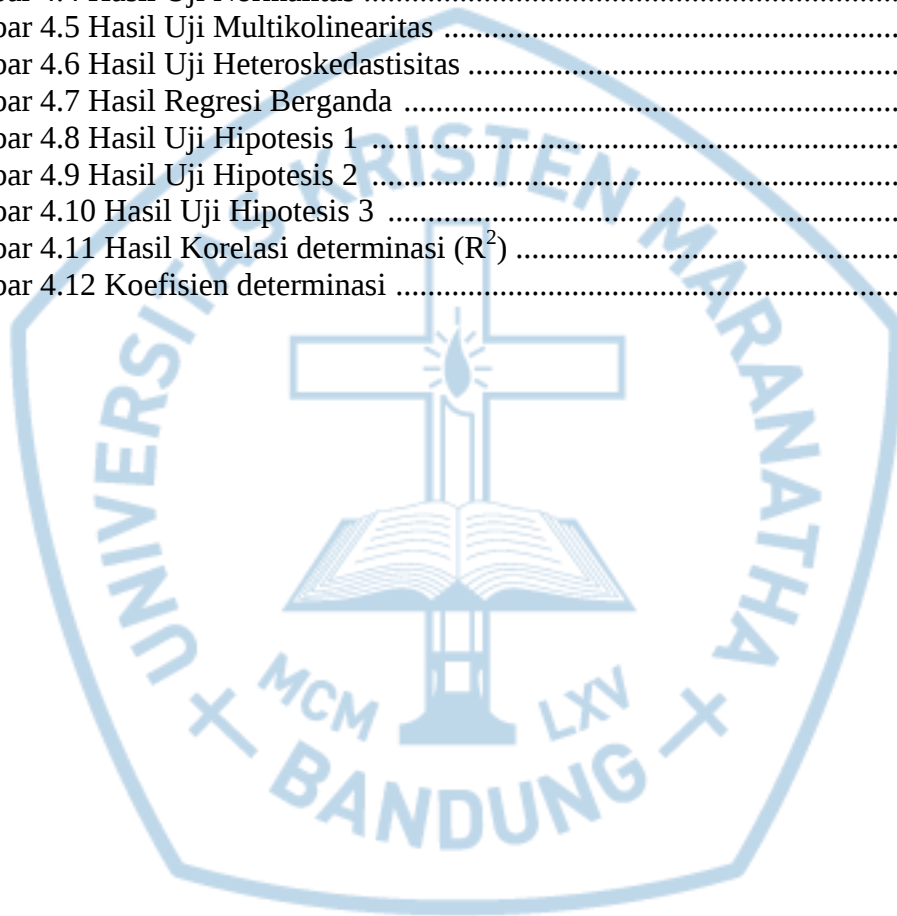
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3.1 Bobot Kategori Jawaban	67
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel	72
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	76
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Usia	77
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Jabatan.....	78
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	78
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	80
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	82
Tabel 4.8 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.1 Disiplin Kerja.....	84
Tabel 4.9 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.2 Disiplin Kerja.....	84
Tabel 4.10 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.3 Disiplin Kerja.....	85
Tabel 4.11 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.4 Disiplin Kerja.....	86
Tabel 4.12 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.5 Disiplin Kerja.....	86
Tabel 4.13 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.8 Disiplin Kerja.....	87
Tabel 4.14 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.9 Disiplin Kerja.....	87
Tabel 4.15 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.10 Disiplin Kerja.....	88
Tabel 4.16 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.11 Disiplin Kerja.....	88
Tabel 4.17 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.12 Disiplin Kerja.....	89
Tabel 4.18 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.13 Disiplin Kerja.....	89
Tabel 4.19 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.14 Disiplin Kerja.....	90
Tabel 4.20 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.6 Disiplin Kerja.....	90
Tabel 4.21 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.7 Disiplin Kerja.....	91
Tabel 4.22 Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Disiplin Kerja	91
Tabel 4.23 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.1 Kompensasi	93
Tabel 4.24 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.2 Kompensasi	93
Tabel 4.25 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.3 Kompensasi	94
Tabel 4.26 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.4 Kompensasi	94
Tabel 4.27 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.5 Kompensasi	95
Tabel 4.28 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.6 Kompensasi	95
Tabel 4.29 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.7 Kompensasi	96
Tabel 4.30 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.8 Kompensasi	96
Tabel 4.31 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.9 Kompensasi	97
Tabel 4.32 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.10 Kompensasi	97
Tabel 4.33 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.14 Kompensasi	98
Tabel 4.34 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.11 Kompensasi	99
Tabel 4.35 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.12 Kompensasi	99
Tabel 4.36 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.13 Kompensasi	100
Tabel 4.37 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.15 Kompensasi	101
Tabel 4.38 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.16 Kompensasi	102
Tabel 4.39 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.17 Kompensasi	102
Tabel 4.40 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.18 Kompensasi	103

Tabel 4.41 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.19 Kompensasi	104
Tabel 4.42 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.20 Kompensasi	104
Tabel 4.43 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.21 Kompensasi	105
Tabel 4.44 Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Kompensasi	106
Tabel 4.45 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.1 Kinerja karyawan	107
Tabel 4.46 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.2 Kinerja karyawan	108
Tabel 4.47 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.3 Kinerja karyawan	109
Tabel 4.48 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.4 Kinerja karyawan	109
Tabel 4.49 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.5 Kinerja karyawan	110
Tabel 4.50 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.6 Kinerja karyawan	110
Tabel 4.51 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.7 Kinerja karyawan	111
Tabel 4.52 Jawaban responden Untuk Pernyataan No.8 Kinerja karyawan	111
Tabel 4.53 Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Karyawan	112



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Presentase Keterlambatan Karyawan Tahun 2015	6
Gambar 2.1 Siklus Evaluasi Kinerja	39
Gambar 2.2 Model Penelitian	51
Gambar 3.1 Struktur Organisasi	61
Gambar 4.1 Cronbach Alpha Disiplin Kerja	80
Gambar 4.2 Cronbach Alpha Kompensasi	82
Gambar 4.3 Cronbach Alpha Kinerja	83
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas	113
Gambar 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas	114
Gambar 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	115
Gambar 4.7 Hasil Regresi Berganda	116
Gambar 4.8 Hasil Uji Hipotesis 1	117
Gambar 4.9 Hasil Uji Hipotesis 2	118
Gambar 4.10 Hasil Uji Hipotesis 3	120
Gambar 4.11 Hasil Korelasi determinasi (R^2)	122
Gambar 4.12 Koefisien determinasi	123



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Izin Penelitian	
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian	
Lampiran 3 Rekapitulasi Kuisisioner Penelitian Variabel Disiplin Kerja.....	
Lampiran 4 Rekapitulasi Kuisisioner Penelitian Variabel Kompensasi.....	
Lampiran 5 Rekapitulasi Kuisisioner Penelitian Variabel Kinerja.....	
Lampiran 6 Uji Validitas.....	
Lampiran 7 Uji Reliabilitas.....	

