

## DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Balai Pustaka. 1990. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Tim Penyusun Kamus Besar Bahasa Indonesia. Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. Pusat Pembinaan dan Pengembangan Bahasa, Jakarta
- Bernardin & Russel. 2006. *Pinter Manajer, Aneka Pandangan Kontemporer*. Alih Bahasa Agus Maulana. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Davis, Keith dan John W. Newstrom, 2003. *Perilaku Dalam Organisasi, Jilid 1*, Edisi Keenam, Alih Bahasa: Agus Dharma, Jakarta, PT. Erlangga
- Dessler, Gary, 2007. *Manajemen Personalia, Edisi Ketiga*, Jakarta: Erlangga.
- Flippo, Edwin B. 2005. *Manajemen Personalia Edisi Keenam*, Jakarta : Raja Grafindo.
- Gomez, Cordosa, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Gomez-Mejia, Luis R. Dan R.L. Cardy. 2012. *Managing Human Resources. 7th Edition*. New Jersey: Pearson.
- Ghozali, Imam, 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21*. Edisi 7, Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hersey dan Blanchard, 2004. *Management of Organizational Behavior: utilizing Human Resources*. New Jersey: Prentice Hall.
- Husein, Umar. 2009. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara (Nomor : KEP/ 03 / M.PAN/1/2005). *tentang Jabatan fungsional Penera dan Angka Kreditnya*. Diakses pada 8 Oktober 2015. [www.djpp.kemendiknas.go.id](http://www.djpp.kemendiknas.go.id).

- Kuratko, Donald and Hodgetts, Richard. 2007. *Entrepreneurship theory, process and practise, seven edition*, Canada: Thomson South-Western.
- Lila, R. 2002. *Iklim Organisasi dan Budaya Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Lussier, N Robert. 2005. *Human Relation in Organization Applications and Skill Building*. New York: Mc Graw Hill.
- Luthans, Fred. 2006. *Organizational Behavior*, Sixth Edition, Singapore: McGraw Hill Book Co.
- Mangkunegara, Anwar Prabu AA. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Mathis Robert, L., Jackson John H. 2006. *Human Resource Management (Terjemahan) Buku 2*, Edisi Kesembilan, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- McCormick, Earnest J. and Tiffin. 2002. *Human Resource Management*, Singapore : PrenticeHall.
- Murphy, K.R., & Davidshofer, C.O. 2005. *Psychological Testing, Principles and Applications sixth Edition*. New Jersey: Pearson Education International.
- Moehariono. 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Ghalia Indonesia
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Nawawi, Hadari. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Cetakan Keempat. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nazir. 2005. *Analisis Regresi Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Andi.

- Noe, Raymond. A, et al. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kespuluh*. Jakarta : Indeks.
- Priyatno, Duwi. 2011. *Buku Saku SPSS(1st)*, Yogyakarta: MediaKom.
- Rivai, V. 2004. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*, Edisi 10, PT. Indeks, Jakarta.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2008. Buku 2; *Prilaku Organisasi (Organizational Behavior)* ;Terjemahan. Jakarta :Salemba Empat.
- Santoso, Singgih, *Statistik Parametrik, Cetakan Ketiga*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Schein, Edgar H. 2004. *Organizational Culture and Leadership, Third Edition*, San Francisco: Jossey –Bass Publishers.
- Sekaran, U. 2006. *Metode Penelitian untuk Bisnis* (4th Ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumberdaya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sashkin, Marshall, Rosenbach, William, E. 2013. *Organizational culture assessment questionnaire*. International and Pan-American Copyright Convention.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*, Yogyakarta : STIE YKPN.

- Stringer, Robert. 2005. *Leadership and Organizational Climate*. New Jersey : Prentice Hall.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2007. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaiman, Wahid. 2004. *Analisis Regresi Menggunakan SPSS: Contoh Kasus dan Pemecahannya*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Sunjoyo, dkk. (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*, Bandung: Alfabeta.
- Susilo, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 5*, Cetakan Pertama,. BPFE Yogyakarta
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*, Jakarta: Salemba Empat.
- Yarnest. 2004. *Panduan Aplikasi Statistik dengan Menggunakan SPSS versi 11.0*, Malang: Penerbit DIQMA.

#### **DAFTAR REFERENSI**

- Awadh.2013. Impact of Organizational Culture on Employee Performance, *Journal of international Review of Management and Business Research*. 2(1). 168-175.
- Brahmasari dan Agus Suprayetno 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia), *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 10(2). 124-135.
- Hasanah. 2010. Pengaruh Pendidikan Latihan (DIKLAT) Kepemimpinan Guru dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar

Sekecamatan Babakancikao Kabupaten Purwakarta. *Jurnal Penelitian Pendidikan*. 11(2). 90-105.

Jasim Uddin, Mohammad. 2013. Impact of Organizational Culture on Employee Performance and Productivity: A Case Study of Telecommunication Sector in Bangladesh, *International Journal of Business and Management*. 8(2). 187-193.

Koesmono, H.T. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. 7(2). 171-188.

Koesmono. 2014. The Influence of Organizational Culture, Servant Leadership, and Job Satisfaction Toward Organizational Commitment and Job Performance Through Work Motivation as Moderating Variables for Lecturers in Economics and Management of Private Universities in East Surabaya. *Educational Research International V*. 3(4). 103-125.

McDonald, D. J., Makin, P. J. 2000. The psychological contract, organizational commitment and job satisfaction of temporary staff. *Leadership and Organization Development Journal*. 21(2). 84 – 91.

Miswan. (2011). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Pegawai Negeri Sipil Pada Universitas Swasta di Bandung. 4(2). 110-128.

Novarandi. A. 2014. Analisis Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap kinerja Karyawan (Studi pada Business Unit SPBU PT. Putra Kelana Makmur Group Batam), *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*. 12(1). 97-129.

Nurul. I. 2010. Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada Universitas Brawijaya), *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 10(2). 344-356.

Pancawati. 2013. Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Bagian Pembangunan Pemerintah Kabupaten Kediri. *Jurnal Otonomi*. 13(1). 31-39.

- Renah. 2014. The Influence of Organizational Culture, Working Environment and Educational Training on Motivation and Performance of Government Employees at West Kutai Regency East Kalimantan, *European Journal of Business and Management*. 6(10). 182-192.
- Shahzad. 2013. Impact of Organizational Culture on Employees Job Performance: An Empirical Study of Software Houses in Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly*. 5(2). 112-133.
- Soedjono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya, *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*. 7(10). 22-47.
- Susetyo, Widyanto. 2014. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya”, *JMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*. 1(1). 83-93.
- Sriekaningsih, Anna. 2015, The Effect of Competence and Motivation and Cultural Organization towards Organizational Commitment and Performance on State University Lecturers in East Kalimantan Indonesia, *European Journal of Business and Management*. 7(12). 121-137.
- Yusniar. 2012. “ Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Iklim Organisasi Terhadap kepuasan dan Kinerja Karyawan”, *Jurnal Trikonomika*. 11(2). 212-228.