

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Rita. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Tesis.
- Handoko, Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Harianti, Asni, Veroniva, M. Sienly, Nur, Setiawan, Santy, dan Iskandar, Dini. *Statistika II*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: P.T. Bumi Aksara.
- Hersusdadikawati, Endang. (2005). Pengaruh Kepuasan Atas Gaji Terhadap Keinginan Untuk Berpindah Kerja, Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi empiris pada Dosen Akuntansi Perguruan Tinggi Jawa Tengah). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasional* Vol. 2 No.1 Januari 2005.
- Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, VOL. 7, NO. 2, SEPTEMBER 2005: 171-188.*
- Koesmono, H.Teman. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur.
- Kuncoro, Mudrajat. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi, Edisi ke-4*. Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, Anwar P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mobley, William H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: P.T. Gramedia.
- Nasution, Wendi Amsuri. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap *Intensi Turnover* Pada *Call Center* Telkomsel Di Medan. *Jurnal Mandiri ISSN: 1907 - 4158* Volume 4, Nomor 1, Februari 2009.
- Robbins, Stephan P. dan Judge, Timothy A. (2009). *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. (2006). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

- Seniati, Liche. (2006). Pengaruh Masa Kerja, *Trait* Kepribadian, Kepuasan Kerja, Dan Iklim Psikologi Terhadap Komitmen Dosen Pada Universitas Indonesia. *Makara, Sosial Humaniora, Vol. 10, No. 2, Desember 2006: 88-97.*
- Setiawan, Vanni Novieta. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Alpabeth Bandung. Skripsi.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta
- Suhanto, Edi. (2009). Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Di Bank Internasional Indonesia). Tesis.
- Sumarni, Murti. (2011). Pengaruh Employee Retention Terhadap Turnover Intention Dan Kinerja Karyawan. *Akmenika UPY, Volume 8, 2011.*
- Toly, Agus Arianto. (2001). Analisis Yang Mempengaruhi Faktor-faktor *Turnover Intentions* Pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi & Keuangan Vol. 3, No. 2, November 2001: 102 – 125.*
- Triyanto, Agus dan Santosa, Elisabeth Cintya. (2009). *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Dan Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Vol.7, No.4, Mei 2009.*