

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari hasil perhitungan dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan :

1. Budaya organisasi pada PT. Sedana Golf & Country Club Karawang, termasuk dalam kategori baik, dan memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 14,20 %.
2. Kompensasi pada PT. Sedana Golf & Country Club Karawang, termasuk dalam kategori cukup baik, dan memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 59,37%
3. Kinerja karyawan PT. Sedana Golf & Country Club Karawang, termasuk dalam kategori cukup baik;
4. Budaya organisasi dan kompensasi baik secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan besarnya pengaruh sebesar 73,5%, sedangkan sisanya sebesar 26,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengamatan yang telah dilakukan di PT. Sedana Golf & Country Club Karawang, maka penulis ingin mengajukan beberapa saran yang

kiranya dapat menjadi pertimbangan dalam melaksanakan aktivitas organisasi maupun pembinaan sumber daya manusia dimasa yang akan datang. Saran-saran tersebut antara lain:

1. Untuk Pengembangan Ilmu

Diperlukan adanya penelitian lanjutan mengenai variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja PT. Sedana Golf & Country Club Karawang diluar variabel yang telah diteliti.

2. Untuk Kegunaan Praktisi

- a. Dalam rangka mempertahankan budaya organisasi yang cenderung berorientasi pada masyarakat maka disarankan untuk mengadakan kegiatan-kegiatan yang sifatnya dapat mempererat hubungan antar karyawan. Dengan tujuan setiap karyawan dapat saling menghargai satu sama lain sehingga dapat membangun suatu tim yang kuat.
- b. Perlu adanya perbaikan kompensasi, seperti dana pensiun bagi karyawan yang telah mencapai masa pensiun.
- c. Dalam rangka meningkatkan kinerja PT. Sedana Golf & Country Club Karawang, maka perusahaan perlu menyemangati karyawan dalam mencapai prestasi kerja sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.