

ABSTRAK

Dalam rangka meningkatkan persaingan antar rekreasi dan golf di kota Karawang, Diperlukan SDM yang berkualitas untuk dapat mencapai tujuannya. PT. Sedana Golf & Country Club Karawang, juga meningkatkan kualitas pelayanannya namun masih terdapat kendala, salah satunya berkaitan dengan kinerja karyawan di PT. Sedana Golf & Country Club Karawang. Untuk itu melalui penelitian ini ditelaah bagaimana pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT. Sedana Golf & Country Club Karawang).

Penelitian ini menggunakan metode explanatory survey dengan menggunakan jenis statistik deskriptif dan verifikatif. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 42 pertanyaan kepada 100 responden. Analisis data dilakukan melalui analisis instrumen penelitian yang meliputi uji validitas menggunakan korelasi *product moment* dan uji reliabilitas menggunakan teknik *Cronbach's alpha*, uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas, uji hipotesis meliputi uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) budaya organisasi di PT. Sedana Golf & Country Club Karawang termasuk dalam kategori baik, dan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 14,20%. (2) Kompensasi di PT. Sedana Golf & Country Club Karawang termasuk dalam kategori cukup baik, dan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 59,37%. Sedangkan pengujian secara simultan, dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 73,50%. Sedangkan sisanya sebesar 26,50 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini. Jumlah prosentase tersebut menunjukkan bahwa antar variabel saling memberikan pengaruh yang kuat, artinya sebagai salah satu solusi untuk meningkatkan kinerja karyawan di PT. Sedana Golf & Country Club Karawang adalah dengan mempertahankan dan meningkatkan budaya organisasi dan kompensasi.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

In order to increase competition between leisure and golf in the city of Karawang, qualified human resources required to achieve its objectives. PT. Sedana Golf and Country Club Karawang, also improve the quality of service but there are still obstacles, one of which relates to the performance of employees in PT. Sedana Golf & Country Club Karawang. For that through this study examined the impact of organization culture and compensation on employee performance (a case study on PT. Sedana Golf & Country Club Karawang).

This study uses survey explanatory using descriptive statistics and verification types. The data collection is done by distributing questionnaires were 42 questions to 100 respondents. Data analysis was performed through the analysis of research instrument that includes testing the validity of using the product moment correlation and reliability testing using Cronbach's alpha technique, using a classical assumption of normality, hypothesis testing includes t-test, F, and the coefficient of determination (R²).

The results of this study indicate that (1) the organization culture in Pt. Sedana Golf & Country Club Karawang positive effect on the performance of 14.20% on employee performance. (2) Compensation in Pt. Sedana Golf & Country Club Karawang positive effect on the performance of 59.37% on employee performance. While testing simultaneously, it can be seen that there is a significant influence of organizational culture and compensation on employee performance amounting to 73.50%. While the remaining 26.50% influenced by other factors not observed in this study. The percentage amount between variables indicate that a strong mutual influence, meaning that as one solution to improve employee performance in PT. Sedana Golf & Country Club Karawang is to maintain and improve of the organization culture and compensation.

Keywords: Organization Culture, Compensation, and Employee Performance.

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	14
2.1 Managemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	14
2.1.1 Definisi MSDM	14
2.1.2 Metode Pendekatan MSDM.....	16
2.1.3 Fungsi Managemen SDM	18
2.2 Budaya Organisasi	22
2.2.1 Definisi Budaya Organisasi	22
2.2.2 Karakteristik Budaya Organisasi	23
2.2.3 Dimensi Budaya Organisasi.....	25
2.2.4 Tipe Budaya Organisasi	25
2.2.5 Fungsi Budaya Organisasi	26
2.2.6 Peran Budaya Organisasi	27
2.3 Kompensasi.....	30
2.3.1 Definisi Kompensasi.....	30
2.3.2 Jenis-jenis Kompensasi.....	31
2.3.3 Tujuan Kompensasi	33

2.3.4 Sistem Kompensasi	34
2.3.5 Kebijakan Kompensasi	36
2.3.6 Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi.....	38
2.4 Kinerja Karyawan	42
2.4.1 Pengertian Kinerja	42
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	42
2.4.3 Dimensi dan indikator kinerja karyawan	43
BAB III KERANGKA PEMIKIRAN, MODEL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	45
3.1 Kerangka Penelitian	45
3.1.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	45
3.1.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	46
3.1.3 Penelitian terdahulu	48
3.2 Model Dan Hipotesis Penelitian	49
3.2.1 Model Penelitian	49
3.2.2 Hipotesis Penelitian	51
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	52
4.1 Jenis Penelitian.....	52
4.2 Tempat & Waktu Penelitian.....	52
4.3 Desain Penelitian	52
4.4 Definisi & Operasional Variabel	53
4.5 Sumber & cara pengumpulan data.....	58
4.5.1 Sumber data	58
4.5.2 Cara Pengumpulan Data	58
4.6 Teknik Penentuan Data	59
4.7 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	60
4.8 Teknik Analisis	60
4.9 Pengujian Instrument Penelitian	61
4.9.1 Uji Validitas	61

4.9.2 Uji Realibilitas	62
4.9.3 Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	62
4.9.4 <i>Method of Successive Interval</i> (MSI).....	63
4.9.5 Uji Asumsi Klasik.....	64
4.9.6 Regresi Linier berganda.....	66
4.9.7 Analisis Korelasi Ganda	67
4.9.8 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	68
4.9.9 Koefisien Determinasi	70
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	71
5.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	71
5.1.1 Uji Validitas	71
5.1.2 Uji Reabilitas	74
5.2. Analisa Deskriptif Data Penelitian.....	75
5.2.1 Variabel Budaya Organisasi	76
5.2.2 Variabel Kompensasi	80
5.2.3 Variabel Kinerja Karyawan	83
5.3 Uji Asumsi Klasik.....	88
5.3.1 Uji Normalitas.....	88
5.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	89
5.3.3 Uji Multikolinieritas.....	90
5.4 Uji Regresi Linier Berganda	90
5.4.1 Persamaas Regresi Linier Berganda	91
5.4.2 Analisis Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	93
5.4.3 Analisis Koefisien Determinasi	94
5.4.4 Pengujian Hipotesis	96
5.4.4.1 Uji Simultan (Uji F).....	96
5.4.4.2 Uji Parsial (Uji t).....	97

BABA VI HASIL KESIMPULAN DAN SARAN	100
6.1 Kesimpulan	100
6.2 Saran	101
Daftar Pustaka.....	104
Lampiran.....	107



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Pemain Pt. Sedana Golf & Country Club Karawang Tahun 2013.....	7
Tabel 1.2 Data Jumlah Pemain Pt. Sedana Golf & Country Club Karawang Tahun 2014.....	7
Tabel 1.3 Data Jumlah Pemain Pt. Sedana Golf & Country Club Karawang Tahun 2015.....	9
Tabel 1.4 Data pencapaian Jumlah Pengunjung Di Pt. Sedana Golf & Country Club Karawang	10
Tabel 3.1 Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu.....	48
Tabel 4.1 Tabel Operasional Variabel Budaya Organisasi	55
Tabel 4.2 Tabel Operasional Variabel Kompensasi	56
Tabel 4.3 tabel Operasional Variabel Kinerja Karyawan	57
Tabel 4.4 Interpretasi Koefisien Korelasi	68
Tabel 5.1 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X_1)	72
Tabel 5.2 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_2)	73
Tabel 5.3 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	74
Tabel 5.4 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	75
Tabel 5.5 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Budaya Organisasi	76
Tabel 5.6 Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Budaya Organisasi	78
Tabel 5.7 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kompensasi	80
Tabel 5.8 Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan	

Pada Variabel Kompensasi.....	82
Tabel 5.9 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kinerja Karyawan	84
Tabel 5.10 Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kinerja Karyawan	86
Tabel 5.11 Hasil Uji Normalitas	88
Tabel 5.12 Nilai VIF Uji Multikolinieritas	90
Tabel 5.13 Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi	92
Tabel 5.14 Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	93
Tabel 5.15 Koefisien Korelasi dan Taksirannya	94
Tabel 5.16 Analisis Koefisien Determinasi	95
Tabel 5.17 Nilai Koefisien	96
Tabel 5.18 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F)	97
Tabel 5.19 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t)	98



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	46
Gambar 3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	47
Gambar 3.3 Skema Kerangka Pemikiran.....	50
Gambar 5.1 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	89
Gambar 5.2 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Budaya Organisasi (X1).....	99
Gambar 5.2 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Kompensasi (X2).....	100

