

ABSTRAK

Kemampuan karyawan tercermin dari kinerja yang optimal. Kinerja merupakan penampilan hasil kerja pegawai baik secara kuantitas maupun kualitas. Karyawan tidak hanya sekedar aset perusahaan, keberadaan mereka yang membuat perusahaan dapat melakukan kegiatannya. PT “X” di Kota Tegal yang memfokuskan diri pada jenis pekerjaan memproduksi komponen alat berat / *Sheet Metal Working Equipment Parts* dan resmi bergabung dengan perusahaan internasional PT. Komatsu Indonesia sebagai salah satu pemasok, memiliki masalah dalam hal pemenuhan target produksi. Penyebab tidak terpenuhinya target produksi adalah terjadi kecelakaan kerja pada karyawan yang mengakibatkan karyawan tersebut tidak masuk kerja untuk beberapa waktu, dan karyawan lain yang ikut membantu saat terjadi kecelakaan kerja, yang pada akhirnya mengakibatkan hilangnya waktu kerja.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja merupakan hal yang harus diperhatikan oleh perusahaan dan karyawan, perlu kerja sama yang baik untuk menerapkan K3, karena jika terjadi kecelakaan pasti akan menimbulkan kerugian pada kedua belah pihak. Komitmen perusahaan untuk menyediakan sarana dan prasarana K3, juga harus diimbangi dengan perilaku disiplin karyawan dalam menerapkan K3 saat bekerja, seperti penggunaan APD (Alat Pelindung Diri), mengikuti rambu – rambu OSH, mengerti potensi bahaya yang ada di sekitarnya, sampai kepada hal kecil yang seringkali terlupakan yaitu posisi ergonomis dalam bekerja, yang juga berpotensi menimbulkan Penyakit Akibat Kerja (PAK).

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh penerapan K3 dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT “X” di Kota Tegal. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan, dengan *total sampling* sebanyak 110 orang. Data diperoleh melalui wawancara dan kuesioner dengan 50 buah pertanyaan yang terbagi atas (5 pertanyaan mengenai identitas responden, 20 pertanyaan mengenai K3, 10 pertanyaan mengenai disiplin, 15 pertanyaan mengenai kinerja). Teknik analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda dengan SPSS.

Hasil penelitian deskriptif menunjukkan penerapan K3 termasuk dalam kategori kurang dengan total skor 5678, disiplin termasuk dalam kategori cukup dengan total skor 3337, dan kinerja karyawan dengan total skor 5564. Dalam analisis statistik hasil penelitian ini menunjukkan bahwa K3 dan Disiplin berpengaruh terhadap Kinerja baik secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan berpengaruh sebesar 68,5% terhadap Kinerja karyawan. Secara parsial K3 berpengaruh sebesar 37,33% dan disiplin berpengaruh sebesar 22,09% terhadap Kinerja karyawan.

Kata kunci: Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (OSH), Disiplin, Dan Kinerja

ABSTRACT

The ability of the employee reflected from optimum performance. The performance was the appearance of the work of employee both in quantity as well as quality. Employee are not just a company's assets, the existence of those making the company could affect its activities. PT "X" in Tegal focusing on the kind of work producing components of heavy equipment / Sheet Metal Working Equipment Parts and officially joined the Komatsu International company as one of the suppliers, have problem in term of fulfillment of the production target. The cause does not satisfy the production target was an accident that resulted in the employees work on the employees not to enter work for some time, and other employee who helped the victim of a work accident, which ultimately resulted in loss of work time.

Occupational Safety and Health (OSH) is the thing that must be observed the company and employee, need a good cooperation to implement OSH, because if an accident will certainly cause the losses on both sides. The company's commitment to providing in infrastructure OSH, must also be balanced with employee discipline in applying the behavior of OSH when working, such as the use of Personal Protective Equipment (PPE), follow the signs, understood the potential dangers that exist around it, to the little things that often forgotten that is ergonomic in working position, which also potentially give rise to occupational disease.

This research was conducted to find out the influence of the application of the OSH and Discipline against employees performance PT "X" in Tegal. The population of the research was all employees, with a total of sampling as many as 110 people. The data obtained through interviews and questionnaires with 50 pieces divided into questions (5 question about the identity of respondents, 20 question regarding OSH, 10 questions about discipline, 15 questions about performance). The analytical techniques used is Multiple Regression with SPSS.

Descriptive research result showed the applicability of OSH is included in the category of less with a total score of 5678, discipline is included in the category of enough with a total score of 3337, performance is included in the category of enough with a total score of 5564. Statistic analytical showed the application of the OSH and discipline impact significantly on performance either simultaneously or partially. Simultaneously influenced by 68,5% on employee performance. Partially influenced OSH by 37,33% and influenced discipline by 22,09% on employee performance

Key word: *Occupational Safety and Health (OSH), Discipline, Performance*

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 5.1 Diagram Plot Uji Heteroskedastisitas.....	106
---	-----



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan sistem model manajemen K3 LK (Santoso, 2004).....	13
Gambar 2.2 Hierarki Pengendalian Risiko.....	33
Gambar 3.1 Rerangka Pemikiran.....	59





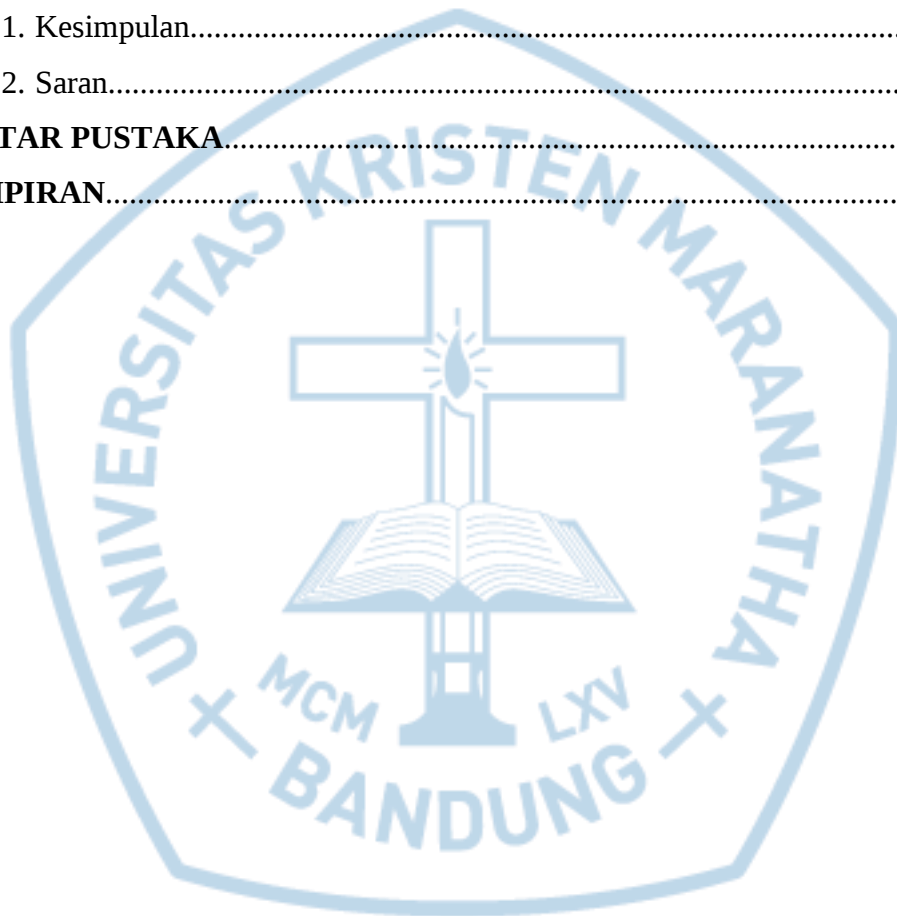
DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR DIAGRAM.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.4. SMK3 (Sistem Manajemen K3).....	13
2.2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	
2.2.1. Konsep Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	14
2.2.2. Landasan Hukum.....	15
2.2.3. Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	17
2.2.4. Fungsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	20
2.2.5. Manfaat Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	21
2.2.6. Potensi Bahaya dan Risiko di Tempat Kerja.....	24
2.2.7. Alat Pelindung Diri (APD).....	28
2.2.8. Faktor yang Mempengaruhi Kecelakaan Kerja.....	30
2.2.9. Pencegahan dan Penanggulangan Kecelakaan Kerja.....	31

2.2.10. Penyakit Akibat Kerja (PAK).....	33
2.2.11. Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3).....	34
2.3. Disiplin Kerja	
2.3.1. Konsep Disiplin Kerja.....	39
2.3.2. Indikator Disiplin Kerja.....	41
2.3.3. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	42
2.3.4. Ciri – ciri Disiplin Kerja.....	44
2.3.5. Jenis Disiplin Kerja.....	45
2.4. Kinerja	
2.4.1. Konsep Kinerja.....	46
2.4.2. Indikator Kinerja.....	47
2.4.3. Faktor – faktor yang Mampengaruhi Kinerja.....	48
2.4.4. Manfaat Penilaian Kinerja.....	49
2.4.5. Tujuan Penilaian Kinerja.....	50
2.5. Penelitian Terdahulu.....	51
BAB III RERANGKA PEMIKIRAN, MODEL DAN HIPOTESIS	
PENELITIAN.....	56
3.1. Rerangka Pemikiran.....	56
3.2. Model dan Hipotesis Penelitian.....	60
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN.....	61
4.1. Populasi Penelitian dan Teknik Pengambilan Sampel.....	61
4.1.1. Populasi Penelitian.....	61
4.1.2. Teknik Pengambilan Sampel.....	61
4.2. Metode Penelitian.....	62
4.2.1. Metode Penelitian yang Digunakan.....	62
4.2.2. Uji Instrumen Penelitian.....	63
4.2.2.1. Uji Validitas.....	63
4.2.2.2. Uji Reliabilitas.....	64
4.3. Instrumen Penelitian.....	65
4.4. Definisi Operasional.....	66

4.5. Teknik Analisis Data.....	70
4.5.1. Uji Asumsi Klasik.....	70
4.5.1.1. Uji Normalitas.....	70
4.5.1.2. Uji Multikolinearitas.....	71
4.5.1.3. Uji Heteroskedastisitas.....	72
4.5.1.4. Uji Autokorelasi.....	73
4.5.2. <i>Multiple Regression</i>	74
4.5.3. Uji Hipotesis.....	75
4.5.3.1. Uji F.....	75
4.5.3.2. Uji T.....	76
4.5.4. Uji Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	76
BAB V HASIL PEMBAHASAN PENELITIAN.....	78
5.1. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	78
5.1.1. Uji Validitas.....	78
5.1.2. Uji Reliabilitas.....	80
5.2. Analisis Deskriptif Penelitian.....	82
5.2.1. Karakteristik Responden.....	82
5.2.1.1. Jenis kelamin.....	82
5.2.1.2. Umur.....	83
5.2.1.3. Pendidikan Terakhir.....	84
5.2.1.4. Masa Kerja.....	85
5.2.2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	86
5.2.2.1. Analisis Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1).....	86
5.2.2.2. Analisis Variabel Disiplin (X2).....	93
5.2.2.3. Analisis Variabel Kinerja.....	97
5.3. Analisis Statistik Penelitian.....	103
5.3.1. Uji Asumsi Klasik.....	103
5.3.1.1. Uji Normalitas.....	103
5.3.1.2. Uji Multikolinearitas.....	104
5.3.1.3. Uji Heteroskedastisitas.....	105

5.3.1.4. Uji Autokorelasi.....	107
5.3.2. <i>Multipel Regression</i>	108
5.3.3. Uji Hipotesis Penelitian.....	109
5.3.3.1. Uji F.....	109
5.3.3.2. Uji T.....	111
5.3.4. Uji Koefisien Determinasi.....	112
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	115
6.1. Kesimpulan.....	115
6.2. Saran.....	116
DAFTAR PUSTAKA	119
LAMPIRAN	L -1





DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Target dan Pencapaian PT. Putra Bungsu.....	4
Tabel 4.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	68
Tabel 5.1 Uji Validitas (<i>KMO and Bartlett's Test</i>).....	78
Tabel 5.2 Rekapitulasi Validitas untuk Variabel Penelitian.....	79
Tabel 5.3 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	81
Tabel 5.4 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Tabel 5.5 Karakteristik Responden berdasarkan Kelompok Umur.....	83
Tabel 5.6 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	84
Tabel 5.7 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja.....	85
Tabel 5.8 Presentase Skor Jawaban Setiap Pertanyaan Variabel K3.....	87
Tabel 5.9 Tanggapan Responden Keseluruhan tentang penerapan (K3) (X1)...	91
Tabel 5.10 Presentase Skor Jawaban Setiap Pertanyaan Variabel Disiplin (X2)	94
Tabel 5.11 Tanggapan Responden Keseluruhan tentang Disiplin (X2).....	96
Tabel 5.12 Presentase Skor Jawaban Setiap Pertanyaan Variabel Kinerja (Y) ..	98
Tabel 5.13 Tanggapan Responden Keseluruhan tentang Kinerja (Y).....	101
Tabel 5.14 Uji Normalitas K_S.....	103
Tabel 5.15 Uji Multikolinearitas.....	104
Tabel 5.16 Uji Autokorelasi.....	107
Tabel 5.17 Uji Regresi Linear Berganda.....	108
Tabel 5.18 Uji Hipotesis Penelitian (uji F).....	110
Tabel 5.19 Uji Parsial.....	111
Tabel 5.20 Hasil analisis Korelasi Determinan (R^2).....	112
Tabel 5.21 Koefisien Determinasi.....	113