

DAFTAR PUSTAKA

- Aftab, H., dan Javeed, A. (2012). The Impact of Job Stress on the Counter-productive Work Behavior (CWB) A Case Study from the financial Sector of Pakistan. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 4(7) November, hal. 590-604.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Erlangga.
- Bukhari, Z.U., dan Ali, U. (2009). Relationship between Organizational Citizenship Behavior and Counterproductive Work Behavior in the Geographical Context of Pakistan. *International Journal of Business and Management*, 4(1) Januari, hal. 85-92.
- Chand1, P., dan Chand2, P.K. (2014). Job Stressor as Predictor of Counterproductive Work Behavior in Indian Banking Sector. *International Journal of Application in Engineering and Management*, 3(12) Desember, hal. 43-55.
- Fadhilah, M.L. (2010). Analisis Pengaruh Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderating. *Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang*.
- Fatoni, S.V. (2013). Kecenderungan Perilaku Kerja Kontraproduktif ditinjau dari Big Five Personality pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah di Semarang. *Skripsi Program Sarjana Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro, Semarang*.
- Fox, S., Spector, P.E., dan Miles, D. (2001). Counterproductive Work Behavior (CWB) in Response to Job Stressors and Organizational Justice: Some Mediator and Moderator Tests for Autonomy and Emotions. *Journal of Vocational Behavior* 59, hal. 291-309.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi 5. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Karimah, E.K. (2012). Pengaruh Stres dengan Kepuasan Kerja Karyawan di Tiga direktorat Operasional PT Perusahaan Listrik Negara (PERSERO). *Skripsi Program Sarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia, Depok*.
- Muafi. (2011). Causes and Consequence Deviant Workplace Behavior. *International Journal of Innovation, Management and Technology*, 2(2) April, hal. 123-126.

- Panney, L., dan Spector, P.E. (2005). Job stress, incivility, and counterproductive work behavior (CWB): the moderating role of negative affectivity. *Journal of Organization Behavior* 26, hal.777-796.
- Radzali, F.M., Ahmad, A., dan Omar, Z. (2013). Workload, Job Stress, Family-To Work Conflict and Deviant Workplace Behavior. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 3(12) Desember, hal. 109-115.
- Robbins, S. P. dan Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Salami, S.O. (2010). Job Stress and Counterproductive Work Behavior: Negative Affectivity as a Moderator. *The Social Science*, 5(6), hal.468-492.
- Septianto, D. (2010). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT. Pataya Raya Semarang. *Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang*.
- Setiawan, M. (2010). Pengaruh Manajemen Karier Organisasi dan Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Executive*.
- Sharkawi, S., Rahim, A.R.A., dan Azuradahalan, N. (2013). Relationship between Person Organization Fit, Psychological Contract Violation on Counterproductive Work Behavior. *International Journal of Business and Social Science*, 4(4) April, hal. 173-183.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Tejaningrum, T. (2014). Pengaruh Perceived Value pada Brand loyalty: Brand Trust dan Brand Affect sebagai Variabel Mediasi. *Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha, Bandung*.
- Walewangko, D.C. (2013). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Perilaku Belajar Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung. *Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha, Bandung*.
- Widayati, S. (2011). *Pengertian dan Definisi Stress Kerja Beserta Penyebabnya*. Diakses dari g-excess.com, pada 16 Maret 2016.