

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan data dan analisis yang telah dilakukan, penelitian tentang pengaruh kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan Baso Boedjangan Abdul Rahman Saleh dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Penelitian ini membuktikan bahwa adanya pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sebesar 37,45%. Dari pengolahan kedua variable independen pengaruh kepemimpinan lebih besar dibandingkan iklim organisasi.
2. Penelitian ini juga membuktikan adanya pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 30,80%. Dapat dilihat bahwa pengaruh iklim organisasi masih lebih kecil dibandingkan kepemimpinan.
3. Adanya pengaruh bersama-sama (Simultan) antara kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 42,9%. Sedangkan sisanya sebesar 57,1% dipengaruhi oleh variable lain diluar variable kepemimpinan dan iklim organisasi.

## 5.2 Saran dan Keterbatasan Penelitian

1. Baso Budjangan sebagai sebuah organisasi harus dapat membimbing karyawannya dengan meningkatkan dan memberikan kepemimpinan yang sesuai sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Iklim organisasi harus ditingkatkan agar memberikan dampak yang positif. Iklim organisasi yang sehat akan membawa dampak positif pada kinerja karyawan Baso Budjangan.
3. Untuk penelitian selanjutnya agar ditambahkan variabel lainnya.

## 5.3 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian yang telah dilakukan, terdapat kekurangan dan kelemahan dalam penelitian ini. Salah satunya terdapat pada objek penelitian ini yang hanya meneliti salah satu cabang baso boedjangan yang terdapat di Jalan Abdul Rahman Saleh Bandung, sehingga cabang Baso Boejangan yang lain mungkin memiliki pengaruh kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai yang berbeda dan ada kemungkinan faktor lain yang memiliki pengaruh cukup besar untuk cabang Baso Boedjangan yang lain.