

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bakso Boedjangan cabang Abdul Rahman Saleh Bandung. Jenis penelitian ini adalah *deskriptif kuantitatif*. Penelitian ini menggunakan *non-probability sampling* dengan metode *purposive sampling*. Kriteria sampel penelitian ini adalah karyawan yang sudah bekerja di Baso Boedjangan Abdul Rahman Saleh selama 6 bulan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode survei dengan menggunakan kuesioner. Hipotesis penelitian, data dianalisis dengan metode regresi linier berganda, uji signifikansi parameter individual (uji statistik t) dan uji signifikansi simultan (uji statistik f) yang akan dilanjutkan dengan analisis koefisien korelasi. Maka hasil penelitian yang diperoleh adalah hubungan antara kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap kinerja. menunjukkan bahwa nilai Adjusted R Square sebesar 0,429. Menunjukkan pengaruh kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 42,9%. Sedangkan secara parsial, berdasarkan hasil pengujian yang ditunjukkan oleh tabel 4.11 pengaruh Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar $0,612^2 \times 100\% = 37,45\%$, sedangkan pengaruh Iklim Organisasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar $0,555^2 \times 100\% = 30,80\%$. Jadi dapat disimpulkan berdasarkan uji parsial Kepemimpinan memiliki pengaruh paling besar terhadap Kinerja Karyawan yaitu sebesar 37,45% dibandingkan Iklim Organisasi yang hanya memiliki pengaruh sebesar 30,80% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

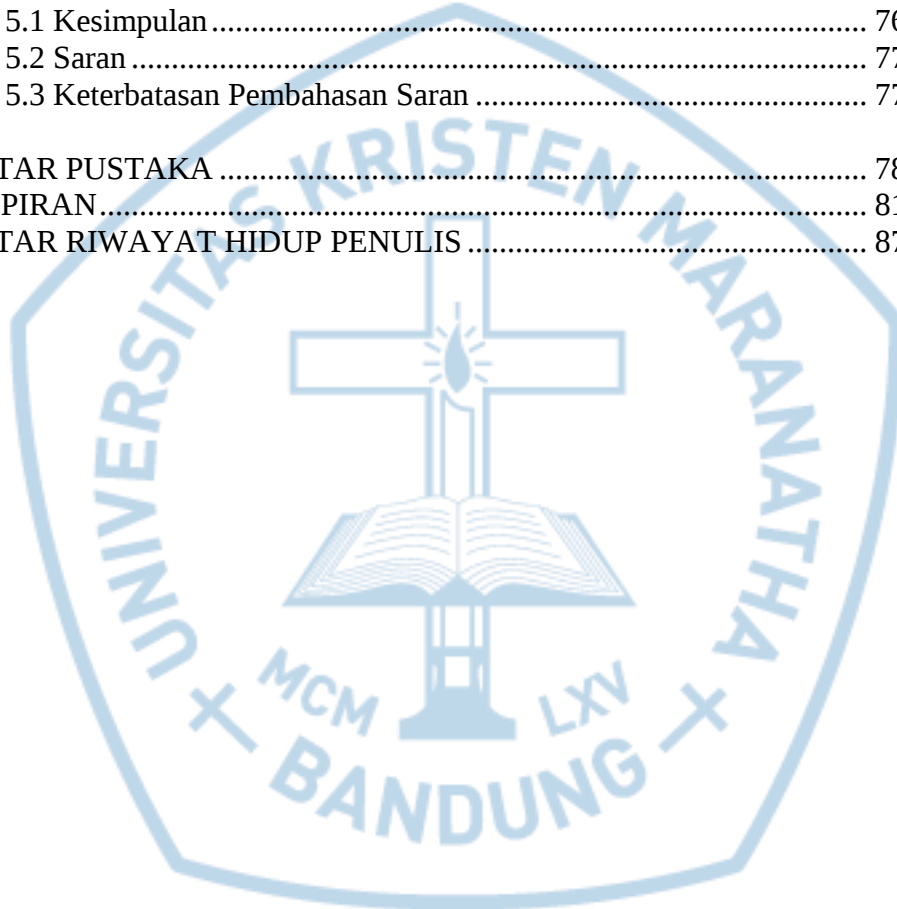
This study aims to determine the effect of leadership and organizational climate on employee performance on a branch Boedjangan Meatballs Abdul Rahman Saleh Bandung. This type of research is quantitative descriptive. This study used a non-probability sampling with purposive sampling method. Criteria samples of this study are employees who have worked in Baso Boedjangan Abdul Rahman Saleh for 6 months. Data collection method used is survey method using a questionnaire. The research hypotheses, data were analyzed with multiple linear regression method, individual parameter significance test (t statistical test) and simultaneous significance test (the test statistic f) which will be followed by the analysis of correlation coefficients. The results obtained are the relationship between leadership and organizational climate on performance. shows that the value of Adjusted R Square of 0.429. Showing the influence of leadership and organizational climate on employee performance by 42.9%. While partially, based on the test results shown in the table 4:11 influence of Leadership (X1) the Employee Performance (Y) is equal $0,612^2 \times 100\% = 37.45\%$, while the influence of Organizational Climate (X2) the Employee Performance (Y) is by $0,555^2 \times 100\% = 30.80\%$. So it can be concluded partial test berdasarkan Leadership has the most influence on employee performance that is equal to 37.45% compared Organizational Climate which only has the effect of 30.80% and the rest influenced by other factors.

Keywords: Leadership, Organizational Climate and Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL INGGRIS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
 BAB II LANDASAN TEORI	 7
2.1 Kajian Pustaka.....	7
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	7
2.1.1.1 Fungsi Manajemen.....	8
2.1.1.2 Tingkatan Manajemen.....	9
2.1.1.3 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Kepemimpinan	13
2.1.2.1 Gaya Kepemimpinan.....	14
2.1.3 Iklim Organisasi	14
2.1.4 Pengertian Kinerja.....	17
2.1.4.1 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	19
2.1.4.2 Penilaian Kinerja.....	30
2.1.4.3 Indikator Kinerja	31
2.2 Penelitian Terdahulu	38
2.3 Rerangka Pemikiran	45
2.4 Pengembangan Hipotesis	46
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	 47
3.1 Pendekatan Penelitian	47
3.2 Tempat Penelitian.....	47
3.3 Teknik Pengambilan Sampel Penelitian	47
3.4 Definisi Operasional Variabel (DOV)	49
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.6 Metode Analisis Data.....	54
3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	54
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	56
3.6.3 Pengujian Hipotesis.....	57

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Uji Kualitas Data	62
4.2 Uji Asumsi Klasik	68
4.3 Analisis Data.....	72
4.3.1 Regresi Berganda.....	72
4.3.2 Uji Simultan.....	73
4.3.2.1 Besarnya Pengaruh Simultan	73
4.3.3 Uji Parsial	74
4.3.3.1 Besarnya Pengaruh Parsial	74
4.3.4 Koefisien Korelasi	75
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Saran	77
5.3 Keterbatasan Pembahasan Saran	77
 DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	81
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	87



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.4 Tabel Operasionalisasi Variabel	49
Tabel 3.5 Tabel Skala Likert.....	54
Tabel 3.6 Koefisien Korelasi dan Taksirannya	60
Tabel 4.1 KMO and Rotated Component Matrix.....	63
Tabel 4.2 Reliability Statistics and Item Total Statistic (X1)	65
Tabel 4.3 Reliabilty Statistic and Item Total Statistic (X2)	66
Tabel 4.4 Reliability Statistics and Item Total Statistic (Y)	67
Tabel 4.5 Hypothesis Test Summary	68
Tabel 4.6 Koefisien Multikolinearitas	69
Tabel 4.7 Coefficient Heterokedastisitas	71
Tabel 4.8 Uji Simultan Anova	73
Tabel 4.9 Besar Pengaruh Simultan Model Summary	73
Tabel 4.10 Koefisien Uji Parsial	74
Tabel 4.11 Korelasi Pengaruh	74

