

ABSTRAK

Saat ini, seiring dengan perkembangan teknologi informasi dan adanya kebutuhan sumber daya manusia dalam organisasi bisnis semakin meningkat. Maka dari itu, dibutuhkan suatu sistem informasi yang dapat mendukung upaya optimasi dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan. PT. Intan Triputra Abadi sebagai sebuah perusahaan yang memiliki 6 anak perusahaan dan juga merupakan perusahaan yang sedang berkembang, saat ini proses rekrutmen dan seleksi karyawannya masih menggunakan metode manual dan juga menggunakan kertas. Hal tersebut dapat menimbulkan beberapa permasalahan di antaranya, banyaknya data pelamar yang hilang atau rusak, dan menghabiskan cukup banyak waktu dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawannya. Selain itu dibutuhkan rekomendasi dan pemberian standar nilai dari data pelamar. Tugas akhir ini menghasilkan sebuah sistem informasi rekrutmen dan seleksi tersebut untuk dijadikan solusi dari permasalahan yang ada. Untuk rekomendasi dalam sistem ini maka digunakan metode profile matching untuk membuat rekomendasi pelamar yang dinilai cocok dan memiliki peringkat tinggi dalam daftar.

Kata kunci: Rekrutmen, *Profile Matching*



ABSTRACT

Nowadays, along with the development of information technology and the need, human resources in business organizations is increasing. Then a company needed an information system that can support optimization efforts in the process of recruitment and selection of employees. PT. Triputra Intan Abadi as a company that has six subsidiary companies and also a growing company, still use manual methods and also using paper for the current recruitment and selection process employees. It can cause some problems among them, many applicant data is lost or damaged, and spent quite a lot of time in the process of recruitment and selection of employees. It would also require a recommendation and the provision of value standard of applicant data. This final project building a recruitment and selection information system to be used as a solution to problems that exist. As recommendation part in this system, profile matching method is used to make a recommendation which was considered suitable applicants and ranked high on the list.

Keywords: Recruitment, profile matching



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN.....	ii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iii
PRAKATA.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR NOTASI/ LAMBANG.....	xvii
DAFTAR SINGKATAN	xx
DAFTAR ISTILAH	xxi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	1
1.3 Tujuan Pembahasan	1
1.4 Ruang Lingkup.....	2
1.4.1 Perangkat Keras	2
1.4.2 Perangkat Lunak.....	2
1.4.3 Batasan Aplikasi.....	2
1.4.3.1 Hak Akses	2
1.4.3.2 Aplikasi	3
1.5 Sumber Data.....	3
1.6 Sistematika Penyajian	3

BAB 2 KAJIAN TEORI	5
2.1 Sistem Rekrutmen	5
2.2 Profile Matching.....	6
2.3 Kriteria penilaian.....	7
2.4 Black-Box Testing	7
2.5 Scrum	7
2.6 Alat Bantu Pendukung	8
2.6.1 Eclipse	8
2.6.2 Joget Framework.....	8
2.6.3 MySQL.....	9
2.6.4 Apache Tomcat	9
2.7 Alat Bantu Perancangan Sistem.....	10
2.7.1 Entity Relationship Diagram.....	10
2.7.2 Unified Modelling Language (UML).....	11
2.7.2.1 Activity Diagram.....	11
2.7.2.2 Use Case Diagram.....	12
BAB 3 ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM.....	14
3.1 Profil Perusahaan	14
3.2 Analisis Sistem.....	14
3.2.1 Analisis Sistem Berjalan	14
3.2.1.1 Proses <i>Job Opening</i>	14
3.2.1.2 Proses Penyeleksian Karyawan.....	15
3.2.1.3 Apply Job	17
3.2.1.4 Selection Phase 1.....	19
3.2.1.5 Selection Phase 2.....	21
3.2.2 Analisis Sistem Yang Baru	22

3.2.2.1 Proses Pembukaan Lowongan Pekerjaan.....	22
3.2.2.2 Proses Penerimaan Karyawan	23
3.2.2.3 Apply Job	25
3.2.2.4 Selection Phase 1.....	26
3.2.2.5 Selection Phase 2.....	28
3.3 UML Diagram.....	29
3.3.1 Usecase Diagram.....	29
3.3.2 Definisi Aktor	30
3.3.3 Skenario Use Case Diagram.....	31
3.3.3.1 Skenario <i>Register as Applicant</i>	31
3.3.3.2 Skenario <i>Apply Job</i>	31
3.3.3.3 Skenario <i>View Job Vacancy</i>	32
3.3.3.4 Skenario <i>Update Profile</i>	32
3.3.3.5 Skenario <i>Login</i>	33
3.3.3.6 Skenario <i>Open Job Vacancy</i>	34
3.3.3.7 Skenario <i>Manage Job Vacancy Scoring</i>	34
3.3.3.8 Skenario <i>Qualify Applicant</i>	35
3.3.3.9 Skenario <i>Scoring Applicant</i>	36
3.3.3.10 Skenario <i>View Job Applicants</i>	37
3.3.4 Activity Diagram.....	37
3.3.4.1 Register As <i>Applicant</i>	38
3.3.4.2 Apply Job	39
3.3.4.3 View Job Vacancy.....	40
3.3.4.4 Update Profile	41
3.3.4.5 Login	42
3.3.4.6 Open Job Vacancy.....	43

3.3.4.7 Manage Job Vacancy <i>Scoring</i>	44
3.3.4.8 Qualify <i>Applicant</i>	45
3.3.4.9 <i>Scoring Applicant</i>	46
3.3.4.10 View Job <i>Applicants</i>	47
3.3.5 Perancangan Basis Data	48
3.3.5.1 Entity Relationship Diagram	48
3.3.6 Perancangan Antar Muka	49
3.3.6.1 Halaman Login	49
3.3.6.2 Halaman Master Data Education	50
3.3.6.3 Halaman Master Data Major/Minor	50
3.3.6.4 Halaman Master Data Skill	51
3.3.6.5 Halaman Master Data Level	51
3.3.6.6 Halaman Open Job Vacancy	52
3.3.6.7 Halaman Job Vacancy <i>Scoring</i>	53
3.3.6.8 Halaman Apply Job Vacancy	54
3.3.6.9 Halaman <i>Applicant</i> Profile	55
BAB 4 Hasil Penelitian	56
4.1 Implementasi Antarmuka	56
4.1.1 Konten User	56
4.1.1.1 Halaman Log in untuk User	56
4.1.2 Konten HR	56
4.1.2.1 Halaman <i>Master Data Education</i>	56
4.1.2.2 Halaman <i>Master Data Major/Minor</i>	57
4.1.2.3 Halaman <i>Master Data Level</i>	58
4.1.2.4 Halaman <i>Master Data Skill</i>	59
4.1.2.5 Halaman Open Job Vacancy	60

4.1.2.6 Halaman Job Vacancy Scoring	61
4.1.3 Konten Guest/Anonymous	62
4.1.3.1 Halaman SignUpAs Applicant	62
4.1.3.2 Halaman List Job Vacancy.....	63
4.1.3.3 Halaman View Job Vacancy	64
4.1.4 Konten Applicant	64
4.1.4.1 Halaman List Job Vacancy.....	64
4.1.4.2 Halaman Apply Job Vacancy.....	65
4.1.4.3 Halaman View Job Vacancy.....	65
4.1.4.4 Halaman Applicant Profile.....	66
4.1.5 Konten HOD dan HR.....	68
4.1.5.1 Inbox	68
4.1.5.2 Halaman Qualify Applicant.....	68
4.1.5.3 Halaman Scoring Applicant	71
4.1.5.4 Halaman List Job Vacancy.....	73
4.1.5.5 Halaman View Job Vacancy	75
BAB 5 Pembahasan dan uji coba hasil penelitian.....	76
5.1.1 Konten User	76
5.1.1.1 Halaman Log in untuk User	76
5.1.2 Konten HR	76
5.1.2.1 Hasil pengujian dari fitur Master Data Education.....	76
5.1.2.2 Hasil pengujian dari fitur Master Data Major/Minor	76
5.1.2.3 Hasil pengujian dari fitur Master Data Level	77
5.1.2.4 Hasil pengujian dari fitur Master Data Skill	77
5.1.2.5 Hasil pengujian dari fitur Open Job Vacancy	77
5.1.2.6 Hasil pengujian dari fitur Job Vacancy Scoring	78

5.1.3 Konten Guest/Anonymous	78
5.1.3.1 Hasil pengujian dari fitur SignUp As <i>Applicant</i>	78
5.1.3.2 Hasil pengujian dari fitur List Job Vacancy	78
5.1.3.3 Hasil pengujian dari fitur View Job Vacancy	79
5.1.4 Konten <i>Applicant</i>	79
5.1.4.1 Hasil pengujian dari fitur List Job Vacancy	79
5.1.4.2 Hasil pengujian dari fitur Apply Job Vacancy	79
5.1.4.3 Hasil pengujian dari fitur View Job Vacancy	79
5.1.4.4 Hasil pengujian dari fitur <i>Applicant</i> Profile	80
5.1.5 Konten HOD dan HR	80
5.1.5.1 Hasil pengujian dari fitur Inbox	80
5.1.5.2 Hasil pengujian dari fitur Qualify <i>Applicant</i>	80
5.1.5.3 Hasil pengujian dari fitur <i>Scoring Applicant</i>	81
BAB 6 Simpulan dan Saran	82
6.1 Simpulan	82
6.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
RIWAYAT HIDUP PENULIS	85

DAFTAR GAMBAR

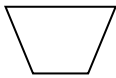
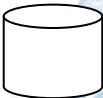
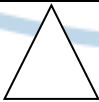
Gambar 2.1 Contoh ER Diagram	10
Gambar 2.1 Contoh Use Case Diagram	12
Gambar 3.1 <i>Flow Chart Job Opening</i>	15
Gambar 3.2 <i>Flow Chart Apply Job</i>	17
Gambar 3.3 <i>Flow Chart Selection Phase 1</i>	19
Gambar 3.4 <i>Flow Chart Selection Phase 2</i>	21
Gambar 3.5 <i>Flow Chart Job Opening Baru</i>	23
Gambar 3.6 <i>Flow Chart Apply Job Baru</i>	25
Gambar 3.7 <i>Flow Chart Selection Phase 1Baru</i>	26
Gambar 3.8 <i>Flow Chart Selection Phase 2 Baru</i>	28
Gambar 3.9 <i>Usecase Diagram</i>	30
Gambar 3.10 <i>Regiter as Applicant Activity Diagram</i>	38
Gambar 3.11 <i>Apply Job Activity Diagram</i>	39
Gambar 3.12 <i>View JobVacancy Activity Diagram</i>	40
Gambar 3.13 <i>Update Profile Activity Diagram</i>	41
Gambar 3.14 <i>Login Activity Diagram</i>	42
Gambar 3.15 <i>Open JobVacancy Activity Diagram</i>	43
Gambar 3.16 <i>Manage JobVacancy Activity Diagram</i>	44
Gambar 3.17 <i>Qualify Applicant Activity Diagram</i>	45
Gambar 3.18 <i>Scoring Applicant Activity Diagram</i>	46
Gambar 3.19 <i>View Job Applicants Activity Diagram</i>	47
Gambar 3.20 <i>ER Diagram</i>	48
Gambar 4.1 <i>Log in</i>	56
Gambar 4.2 <i>List Master Data Education</i>	57
Gambar 4.3 <i>Master Data Education Detail</i>	57
Gambar 4.4 <i>List Master Data Major/Minor</i>	58
Gambar 4.5 <i>Master Data Major/Minor Detail</i>	58
Gambar 4.6 <i>List Master Data Level</i>	59
Gambar 4.7 <i>List Master Data Level Detail</i>	59
Gambar 4.8 <i>List Master Data Skill</i>	59

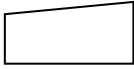
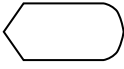
Gambar 4.9Master Data Skill Detail	60
Gambar 4.10List Job Vacancy	60
Gambar 4.11Job Vacancy Detail	61
Gambar 4.12List Job Vacancy Scoring	62
Gambar 4.13Job Vacancy Scoring Detail	62
Gambar 4.14Sign Up As Applicant	63
Gambar 4.15List Job Vacancy for Anonymous	63
Gambar 4.16View Job Vacancy Detail for Anonymous	64
Gambar 4.17List Job Vacancy for Applicant	65
Gambar 4.18Apply Job Vacancy for Applicant	65
Gambar 4.19View Job Vacancy for Applicant	66
Gambar 4.20Update Profile Applicant	67
Gambar 4.21Inbox	68
Gambar 4.22Qualify Applicant by HR	69
Gambar 4.23Qualify Applicant By HOD	70
Gambar 4.24Scoring Applicant by HR	72
Gambar 4.25Scoring Applicant By HOD	73
Gambar 4.26List Job Vacancy	74
Gambar 4.27Viow Job Vacancy	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kriteria dan Sub Kriteria yang akan digunakan.....	6
Tabel 2.2 Penilaian Kriteria	7
Tabel 3.1Skenario Register As <i>Applicant</i>	31
Tabel 3.2Skenario Apply Job.....	31
Tabel 3.3Skenario View Job Vacancy	32
Tabel 3.4Skenario Update Profile	32
Tabel 3.5Skenario Log in.....	33
Tabel 3.6Skenario Open Job Vacancy	34
Tabel 3.7Skenario Job Vacancy <i>Scoring</i>	34
Tabel 3.8Skenario Qualify <i>Applicant</i>	35
Tabel 3.9Skenario <i>Scoring Applicant</i>	36
Tabel 3.10Skenario View Job <i>Applicants</i>	37
Tabel 5.1Hasil Uji Log In	76
Tabel 5.2Hasil uji <i>Master Data Education</i>	76
Tabel 5.3Hasil uji <i>Master Data Major/Minor</i>	77
Tabel 5.4Hasil uji <i>Master Data Level</i>	77
Tabel 5.5Hasil uji <i>Master Data Skill</i>	77
Tabel 5.6Hasil uji <i>Open Job Vacancy</i>	77
Tabel 5.7Hasil uji Job Vacancy <i>Scoring</i>	78
Tabel 5.8Hasil uji Sign Up As <i>Applicant</i>	78
Tabel 5.9Hasil uji list job vacancy.....	78
Tabel 5.10View Job Vacancy	79
Tabel 5.11Hasil uji List Job Vacancy	79
Tabel 5.12Hasil uji <i>Apply Job Vacancy</i>	79
Tabel 5.13Hasil uji view job vacancy	79
Tabel 5.14Hasil uji <i>Applicant Profile</i>	80
Tabel 5.15Hasil uji Inbox.....	80
Tabel 5.16Hasil uji <i>Qualify Applicant</i>	80
Tabel 5.17Hasil uji <i>Scoring Applicant</i>	81

DAFTAR NOTASI/ LAMBANG

Jenis	Notasi/Lambang	Nama	Arti
Flowmap		Dokumen	Digunakan untuk menggambarkan semua jenis dokumen yang merupakan formulir yang digunakan untuk merekam data keluarga.
		Proses <i>online</i> komputer	Kegiatan proses dari operasi program komputer.
		Proses manual	Proses manual pada <i>flowmap</i> .
		File Harddisk	Media penyimpanan dari proses entry data dan proses komputerisasi.
		Arsip Permanen	Tempat penyimpanan dokumen yang tidak akan diproses lagi.
		Arsip Sementara	Tempat penyimpanan data berupa arsip.
		Garis Alir	Arus data.

Jenis	Notasi/Lambang	Nama	Arti
		Keyboard	Proses penyimpanan menggunakan keyboard.
		Terminator	Untuk mulai atau selesai
		On-page connector	Penghubung pada halaman yang sama.
		Off-page connector	Penghubung pada halaman yang berbeda.
		Pita magnetik	Untuk menggambarkan arsip komputer yang berbentuk pita magnetik.
		Online Storage	Untuk menggambarkan arsip komputer yang berbentuk online (di dalam memori komputer).
		Decision	Untuk menggambarkan keputusan yang harus dibuat dalam proses pengolahan data.
		Predefined Process	Lambang fungsi atau sub fungsi.
		Display	Lambang untuk mencetak keluaran dalam layar monitor.

Referensi:

Notasi/ Lambang Flowmap dari Pressman [17]

Notasi/ Lambang ERD dari Peter P.Chen



DAFTAR SINGKATAN

ERD	Entity Relationship Diagram
UML	Unified Modelling Language
ASF	Apache Software Foundation
PMBOK	Project Manager's Body Of Knowledge



DAFTAR ISTILAH

