

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kesesuaian Penempatan kerja karyawan bagian staf HRD PT Pindo Deli Pulp and Paper Mills Karawang berkaitan dengan kesesuaian keterampilan tergolong sangat baik karena total rata-rata yang diperoleh dari analisis deskriptif variabel kesesuaian keterampilan sebesar 4,21. Angka tersebut berada pada interval 4,20 – 5,00 dan termasuk dalam kategori sangat sesuai. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kesesuaian keterampilan karyawan bagian staf HRD PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills Karawang tergolong sangat baik.
2. Kesesuaian Penempatan kerja karyawan bagian staf HRD PT Pindo Deli Pulp and Paper Mills Karawang berkaitan dengan kesesuaian pengetahuan tergolong baik karena total rata-rata yang diperoleh dari analisis deskriptif variabel kesesuaian pengetahuan sebesar 4,07. Angka tersebut berada pada interval 3,40 – 4,20 dan termasuk dalam kategori sesuai. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kesesuaian pengetahuan karyawan bagian staf HRD PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills Karawang tergolong baik.
3. Kesesuaian Penempatan kerja karyawan bagian staf HRD PT Pindo Deli Pulp and Paper Mills Karawang berkaitan dengan kesesuaian sikap tergolong baik karena total rata-rata yang diperoleh dari analisis deskriptif variabel kesesuaian sikap sebesar 3,89. Angka tersebut berada pada interval 3,40 – 4,20 dan termasuk dalam kategori sesuai. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kesesuaian sikap karyawan bagian staf HRD PT Pindo Deli Pulp and Paper Mills Karawang tergolong baik.

4. Kinerja karyawan bagian staf HRD di PT Pindo Deli Pulp And Paper Mills Karawang tergolong baik karena total rata-rata yang diperoleh dari analisis deskriptif variabel kinerja sebesar 4,07. Angka tersebut berada pada interval 3,40 – 4,20 dan termasuk dalam kategori sesuai, sehingga dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan bagian staf HRD PT.Pindo Deli Pulp And Paper Mills Karawang tergolong baik.
5. Secara simultan, pengaruh kesesuaian pengetahuan, keterampilan dan kesesuaian sikap terhadap kinerja karyawan bagian staf HRD PT.Pindo Deli Pulp And Paper Mills memberikan pengaruh yang signifikan dengan kontribusi pengaruh yang diberikan yaitu sebesar 82,3%. Sedangkan secara parsial, variabel kesesuaian keterampilan paling dominan memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi pengaruh yang diberikan sebesar 35,9%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan penulis pada PT Pindo Deli Pulp and Paper Mills Karawang, saran yang dikemukakan dalam penelitian ini adalah:

1. PT Pindo Deli Pulp and Paper Mills
 - a. Kepala staf HRD lebih selektif dalam menempatkan karyawan staf. Upayakan penempatan karyawan pada bidang tugas sesuai dengan bidang pengetahuan yang dimiliki. Kesesuaian antara pengetahuan dengan penempatan kerja karyawan tidak hanya dapat dilihat dari latar belakang pendidikan formal karyawan yang bersangkutan. Akan tetapi juga dapat dilihat dari pengalaman kerja dan Diklat yang pernah diikuti oleh karyawan tersebut.

- b. Sebaiknya perlu dilakukan penilaian terhadap keterampilan kerja karyawan bagian staf HRD tersebut. Agar dapat dipertimbangkan untuk memberikan pelatihan guna meningkatkan keterampilan kerja diharapkan agar sesuai dengan tuntutan tugas yang diberikan perusahaan kepada karyawan tersebut.
 - c. Kepala staf HRD perlu juga untuk menjadikan sikap seorang karyawan terhadap kondisi pekerjaan sebagai salah satu pertimbangan dalam menempatkan karyawan staf tersebut. Dengan demikian tidak ada karyawan ditempatkan yang belum tentu sesuai dengan sikap dan kepribadiannya.
2. Peneliti tidak terlepas dari kelemahan-kelemahan yang diluar kemampuan peneliti sehingga mempengaruhi hasil penelitian. Peneliti menyarankan untuk dilakukannya masukan dari berbagai pihak agar peneliti dapat melakukan penelitian dan penulisan karya ilmiah yang lebih baik di kemudian hari.
 3. Bagi peneliti yang akan datang dapat menambahkan variabel yang lain untuk mengetahui faktor lain yang memengaruhi penempatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian staf HRD dari PT Pindo Deli Pulp and Paper Mills.