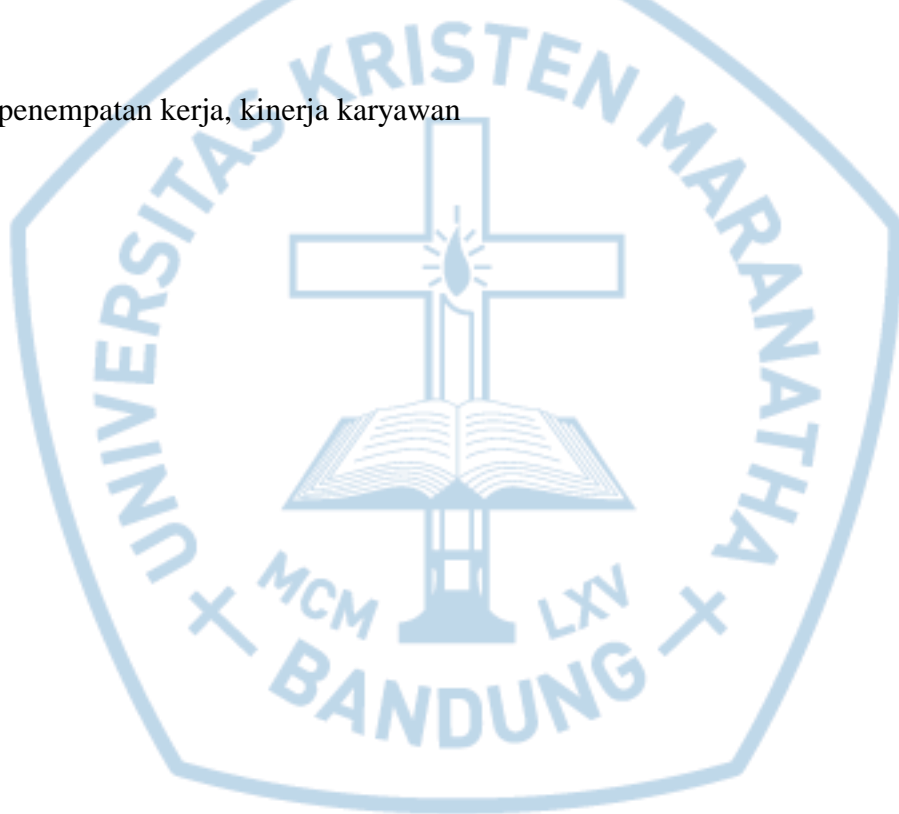


## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan peran utama dalam setiap kegiatan organisasi, karena karyawan menjadi perencana, pelaku, dan menentukan realisasi tujuan dari sistem organisasi. Tujuan organisasi akan lebih mudah dicapai jika karyawan tersebut ditempatkan pada posisi yang sesuai dengan kompetensinya. Tetapi kompetensi dan kemampuan saja tidak cukup untuk meningkatkan kinerja karyawan, dibutuhkan juga ketepatan dalam menempatkan pegawai sesuai dengan kompetensi dan kemampuannya. Bila sumber daya manusia memiliki kemampuan dan keterampilan yang diharapkan akan berdampak pada kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian staf Human Resources Development (HRD) PT Pindo Deli Pulp and Paper Mills Karawang. Dari penelitian yang dilakukan ternyata penempatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: penempatan kerja, kinerja karyawan



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Kajian Pustaka.....	7
2.1.1 Pengertian Penempatan Kerja.....	7
2.1.2 Faktor-faktor Yang Dipertimbangkan Dalam Penempatan Kerja.....	8

2.2	Kinerja Karyawan.....	10
2.2.1	Pengertian Kinerja.....	10
2.2.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	11
2.3	Hubungan Penempatan Kerja dan Kinerja Karyawan.....	15
2.4	Kerangka Pemikiran.....	18
2.5	Penelitian Terdahulu.....	19
2.6	Model dan Hipotesis Penelitian.....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....		23
3.1	Jenis Penelitian.....	23 3.2
Populasi dan Sampel Penelitian.....		23
3.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	24
3.4	Definisi Operasional Variabel (DOV).....	24
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.6	Teknik Pengolahan Data.....	28
3.6.1	Uji Validitas.....	28
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	30
3.6.3	Transformasi Data Ordinal ke Data Interval.....	32
3.7	Uji Asumsi Klasik.....	33
3.7.1	Uji Normalitas.....	33
3.7.2	Uji Multikolinearitas.....	34
3.7.3	Uji Heteroskedastisitas.....	34
3.8	Analisis Data.....	35
3.8.1	Analisis Regresi.....	35

3.8.2	Koefisien determinasi ( $R^2$ ).....	36
3.8.3	Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		38
4.1	Hasil Penelitian.....	38
4.1.1	Profil Rspoden.....	38
4.1.2	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	42
4.1.3	Analisis Deskriptif.....	46
4.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	52
4.1.5	Analisis Regresi Berganda.....	56
4.1.6	Analisis Korelasi.....	57
4.1.7	Koefisien Determinasi.....	59
4.1.8	Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T-Statistik).....	61
4.1.9	Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F-Statistik).....	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		65
5.1	Kesimpulan.....	65
5.2	Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....		68
LAMPIRAN		
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS ( <i>CURRICULUM VITAE</i> )		

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 2.2	Model Penelitian.....	21
Gambar 4.1	<i>Pie Chart</i> Jenis Kelamin Responden.....	38
Gambar 4.2	<i>Pie Chart</i> Usia Responden.....	39
Gambar 4.3	<i>Pie Chart</i> Pendidikan Terakhir Responden.....	40
Gambar 4.4	<i>Pie Chart</i> Jabatan Responden.....	41
Gambar 4.5	<i>Pie Chart</i> Masa Kerja Responden.....	42
Gambar 4.6	Garis Kontinum Kesesuaian Keterampilan.....	48
Gambar 4.7	Garis Kontinum Kesesuaian Pengetahuan.....	49
Gambar 4.8	Garis Kontinum Kesesuaian Sikap.....	50
Gambar 4.9	Garis Kontinum Kinerja Karyawan.....	52
Gambar 4.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	55

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1	Desain Operasional Variabel.....	42
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	38
Tabel 4.2	Usia Responden.....	39
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir Responden.....	40
Tabel 4.4	Jabatan Responden.....	41
Tabel 4.5	Masa Kerja Responden.....	41
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan Kerja.....	43
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Penempatan Kerja.....	45
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 4.10	Pedoman Kategorisasi Rata-Rata Skor Tanggapan Responden	47
Tabel 4.11	Analisis Deskriptif Variabel Kesesuaian Keterampilan.....	47
Tabel 4.12	Analisis Deskriptif Variabel Kesesuaian Pengetahuan.....	49
Tabel 4.13	Analisis Deskriptif Variabel Kesesuaian Sikap.....	50
Tabel 4.14	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.15	Uji Normalitas ( <i>Kolmogorov Smirnov</i> ).....	53
Tabel 4.16	Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4.17	Analisi Regresi Berganda.....	56
Tabel 4.18	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	58
Tabel 4.19	Hasil Analisis Korelasi.....	58
Tabel 4.20	Koefisien Determinasi (KD).....	59

Tabel 4.21	Uji Determinasi Parsial.....	60
Tabel 4.22	Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji T).....	61
Tabel 4.23	Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	64

