

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya tentang pengaruh sistem pengendalian internal penggajian dalam mendukung efektivitas penggajian, penulis menarik kesimpulan bahwa sistem pengendalian internal penggajian berpengaruh signifikan dalam mendukung efektivitas penggajian. Hasil uji statistik menunjukkan nilai *sig.* variabel independen sebesar 0,047 lebih kecil dari tingkat signifikansi penelitian yaitu 0,05. Tingkat pengaruh sistem pengendalian internal penggajian terhadap efektivitas penggajian adalah sebesar 12,5% sedangkan 87,5% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan ke dalam penelitian.

5.2 Keterbatasan

Pada penelitian ini masih terdapat beberapa kekurangan atau keterbatasan, antara lain:

1. Variabel independen yang diteliti belum dikelompokkan menjadi sub variabel, sehingga tidak diketahui sub variabel yang paling berpengaruh dari sistem pengendalian internal terhadap efektivitas penggajian.
2. Hasil penelitian variabel sistem pengendalian internal penggajian menunjukkan tingkat pengaruh yang sangat kecil terhadap efektivitas penggajian.

3. Pada penelitian ini hanya terdapat satu variabel independen yang diteliti.

5.3 Saran

Sehubungan dengan keterbatasan-keterbatasan pada penelitian ini, maka peneliti mencoba memberikan beberapa saran, antara lain:

1. Peneliti selanjutnya yang ingin meneliti pengaruh variabel sistem pengendalian internal penggajian terhadap efektivitas penggajian disarankan untuk membagi sistem pengendalian internal penggajian menjadi sub variabel, dan menggunakan teknik analisis regresi berganda. Dengan begitu dapat diketahui sub variabel yang paling berpengaruh terhadap efektivitas penggajian.
2. Sistem pengendalian internal penggajian belum memperlihatkan pengaruh yang besar dalam mendukung efektivitas penggajian. Oleh karena itu, peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti dan membandingkan dengan organisasi lainnya.
3. Penelitian selanjutnya mengenai efektivitas penggajian, disarankan agar meneliti beberapa variabel independen yang bisa memberikan pengaruh kuat terhadap efektivitas penggajian.
4. Bagi perusahaan diharapkan untuk dapat memperbaiki dan mengkomunikasikan setiap kebijakan terkait sistem penggajian kepada para karyawan dengan jelas, dan melaksanakan kebijakan tersebut dengan sebaik mungkin.