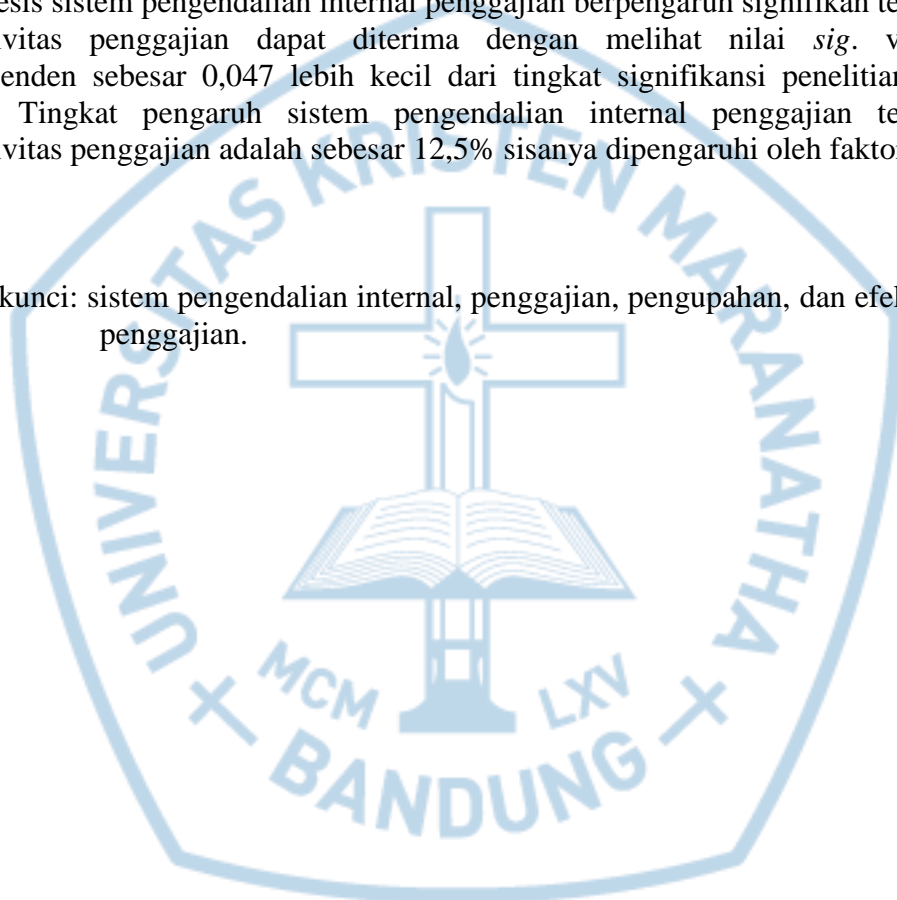


ABSTRAK

Penggajian dan pengupahan yang dibayarkan kepada pegawai memberikan dampak kepada kedua belah pihak, baik kepada perusahaannya dan juga kepada karyawannya. Maka, dilakukanlah sebuah penelitian yang bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh sistem pengendalian internal penggajian terhadap keefektifan penggajian. Jenis penelitian ini adalah deskriptif, pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner sebanyak 60, dengan tingkat pengembalian 53%. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan RSGM Maranatha. Hasil uji hipotesis sistem pengendalian internal penggajian berpengaruh signifikan terhadap efektivitas penggajian dapat diterima dengan melihat nilai *sig.* variabel independen sebesar 0,047 lebih kecil dari tingkat signifikansi penelitian yaitu 0,05. Tingkat pengaruh sistem pengendalian internal penggajian terhadap efektivitas penggajian adalah sebesar 12,5% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

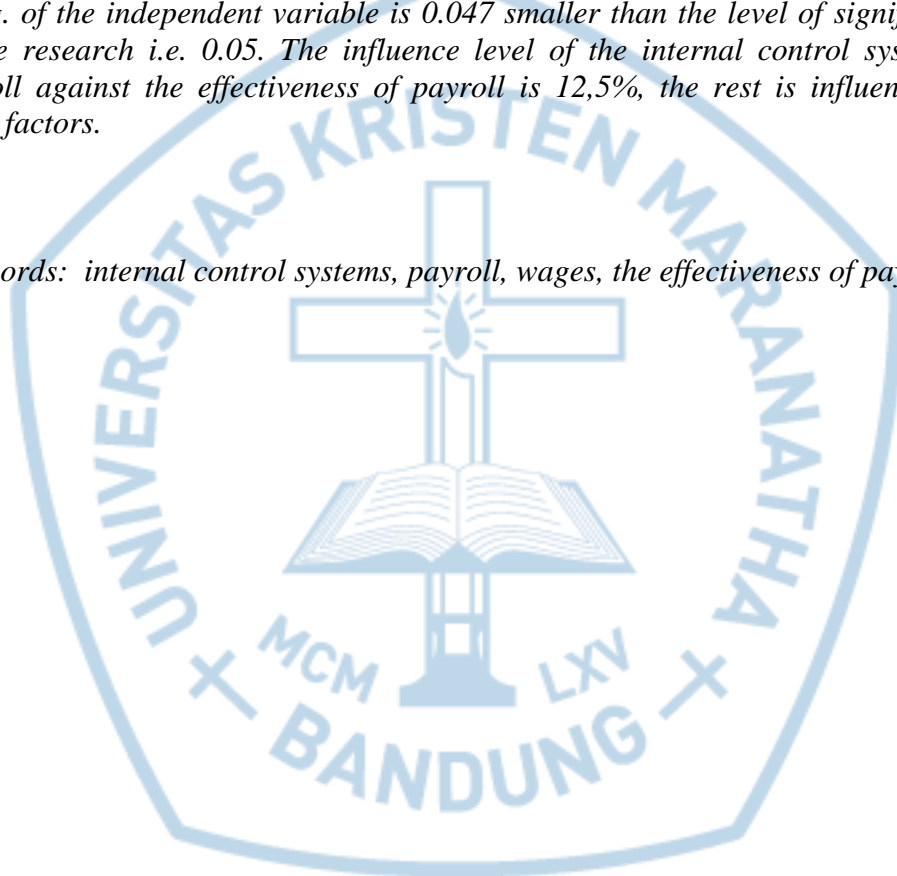
Kata kunci: sistem pengendalian internal, penggajian, pengupahan, dan efektivitas penggajian.



ABSTRACT

Payroll and wages to be paid to the employees give impact for both sides, both to the company and also to its employees. Thus, a study was undertaken in order to find out the magnitude of the influence of the internal control system of payroll against the effectiveness of payroll. The type of this research is a descriptive, the data was collected by disseminated the questionnaire as much as 60, with rate of return 53%. The population in this study are employees of the RSGM Maranatha. The results of the hypothesis of internal control system of payroll effect significantly to the effectiveness of payroll are acceptable by looking at the value of sig. of the independent variable is 0.047 smaller than the level of significance of the research i.e. 0.05. The influence level of the internal control system of payroll against the effectiveness of payroll is 12,5%, the rest is influenced by other factors.

Keywords: internal control systems, payroll, wages, the effectiveness of payroll.



DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Judul Bahasa Inggris.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Tugas Akhir	iv
Kata Pengantar	v
Abstrak	vi
<i>Abstract</i>	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Gambar	x
Daftar Tabel	xi
Daftar Lampiran	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1 Teori Penunjang	6
2.1.1 Sistem	6
2.1.2 Pengendalian	7
2.1.3 Sistem Pengendalian Internal	8
2.1.3.1 Kegiatan Pengendalian Intern	10
2.1.3.2 Komponen Pengendalian	10
2.1.3.3 Tujuan Pengendalian Intern Gaji	13
2.1.4 Efektivitas Penggajian	14
2.1.4.1 Efektivitas	14
2.1.4.2 Gaji	15
2.1.4.3 Prosedur Penggajian	16
2.1.4.4 Bagian-bagian Terkait Dalam Penggajian	16
2.1.4.5 Tujuan Pemberian Kompensasi	18
2.1.4.6 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi	20
2.1.4.7 Insentif Kerja	21
2.1.5 Riset Empiris	22
2.2 Rerangka Pemikiran	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian	25
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.3 Sumber Data	25
3.4 Instrumen Penelitian	26

3.5 Devinisi Operasional Variabel	26
3.6 Metode Penelitian	27
3.7 Teknik Pengumpulan Data	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1 Tempat Penelitian	29
4.1.1 Subjek dan Objek Penelitian	29
4.1.2 Profil Perusahaan	29
4.2 Hasil Penelitian	32
4.2.1 Hasil Uji Validitas	32
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	33
4.2.3 Tanggapan Responden Mengenai Sistem Pengendalian Internal Penggajian.....	34
4.2.4 Tanggapan Responden Mengenai Efektivitas Penggajian	43
4.2.5 Uji Asumsi Klasik	48
4.2.5.1 Uji Normalitas	48
4.2.5.2 Uji Heteroskedastisitas	49
4.2.6 Regresi Linier Sederhana	50
4.2.7 Uji Hipotesis	51
4.2.8 Koefisien Determinasi	53
4.2.9 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	53
BAB V PENUTUP.....	55
5.1 Simpulan	55
5.2 Keterbatasan	55
5.3 Saran	56
Daftar Pustaka	57
Lampiran	59
Daftar Riwayat Hidup Penulis (<i>Curriculum Vitae</i>).....	81

DAFTAR GAMBAR

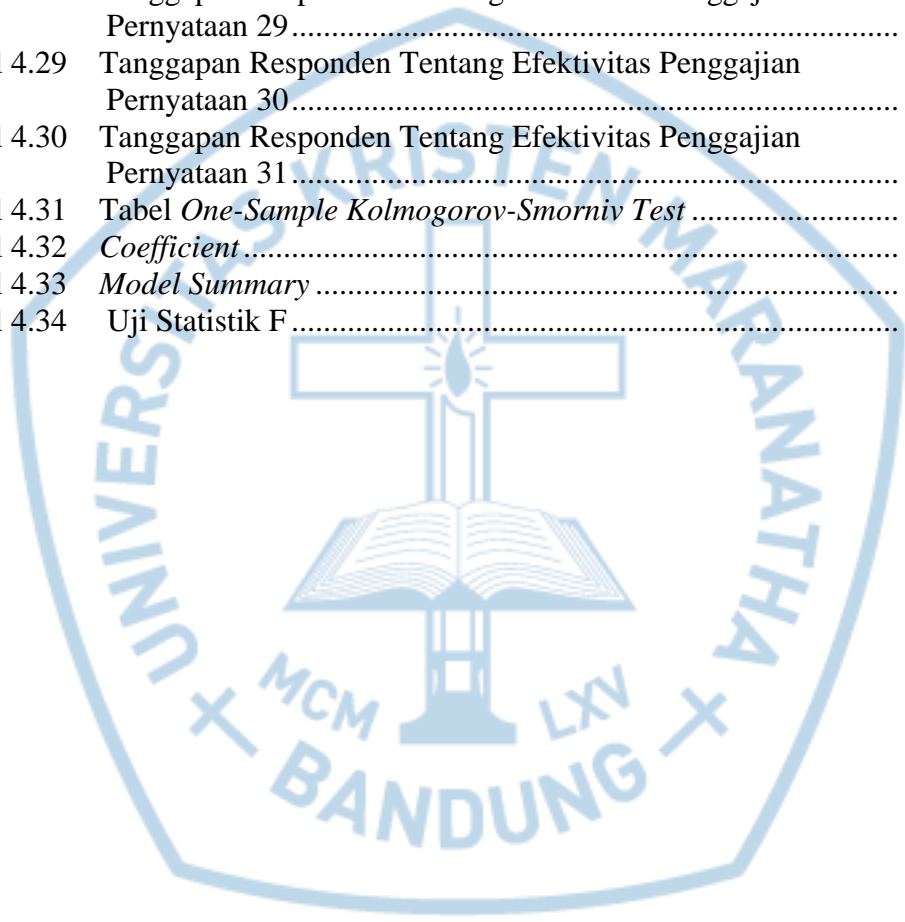
	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi RSGM Maranatha	31
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	50



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1	Tabel Devinisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Internal Penggajian	32
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Variabel Efektivitas Penggajian.....	33
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	34
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Tentang SPI Penggajian Pernyataan 1	34
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Tentang SPI Penggajian Pernyataan 2	35
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Tentang SPI Penggajian Pernyataan 3	35
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Tentang SPI Penggajian Pernyataan 4	36
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Tentang SPI Penggajian Pernyataan 5	36
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Tentang SPI Penggajian Pernyataan 6	37
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Tentang SPI Penggajian Pernyataan 9	37
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Tentang SPI Penggajian Pernyataan 10	38
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Tentang SPI Penggajian Pernyataan 11	38
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Tentang SPI Penggajian Pernyataan 12	39
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Tentang SPI Penggajian Pernyataan 13	39
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Tentang SPI Penggajian Pernyataan 14	40
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Tentang SPI Penggajian Pernyataan 15	41
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Tentang SPI Penggajian Pernyataan 16	41
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Tentang SPI Penggajian Pernyataan 17	42
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Tentang Efektivitas Penggajian Pernyataan 18	42
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Tentang Efektivitas Penggajian Pernyataan 19	43
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Tentang Efektivitas Penggajian Pernyataan 20	43
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Tentang Efektivitas Penggajian	

	Pernyataan 22.....	44
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Tentang Efektivitas Penggajian Pernyataan 23.....	44
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Tentang Efektivitas Penggajian Pernyataan 25.....	45
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Tentang Efektivitas Penggajian Pernyataan 26.....	45
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Tentang Efektivitas Penggajian Pernyataan 27.....	46
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Tentang Efektivitas Penggajian Pernyataan 28.....	46
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Tentang Efektivitas Penggajian Pernyataan 29.....	47
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Tentang Efektivitas Penggajian Pernyataan 30.....	47
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Tentang Efektivitas Penggajian Pernyataan 31.....	48
Tabel 4.31	Tabel <i>One-Sample Kolmogorov-Smorniv Test</i>	49
Tabel 4.32	<i>Coefficient</i>	51
Tabel 4.33	<i>Model Summary</i>	53
Tabel 4.34	Uji Statistik F.....	54



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner.....	59
Lampiran B Data Responden	63
Lampiran C Hasil Tanggapan Responden	67
Lampiran D Hasil Olah Data SPSS 20	74

